

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja, terhadap kinerja pegawai pada Kemensos Sentra Terpadu “Pangudi Luhur” Bekasi. Responden dalam penelitian ini berjumlah 50 pegawai. Adapun data yang telah dikumpulkan berdasarkan dan hasil pengujian yang telah dilakukan melalui analisis statistik sederhana dengan menggunakan SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*), maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja pegawai.
2. Kepuasan Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja pegawai.
3. Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai.
4. Hasil dari uji koefisien determinasi, diperoleh nilai *R Square* sebesar 0,737. Hal ini menunjukkan bahwa Kinerja pegawai Kemensos Sentra Terpadu “Pangudi Luhur” Bekasi dipengaruhi sebesar 0,737 atau 73,7% oleh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja.

5.2 Implikasi Manajerial

Dari hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, penelitian ini diharapkan dapat memberikan berbagai manfaat bagi pihak-pihak terkait terutama bagi seluruh pihak Kemensos Sentra Terpadu “Pangudi Luhur” Bekasi, maka implikasi manajerial yang dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Dari disiplin kerja, perlu lebih diperhatikan lebih serius dan ditingkatkan kembali dalam pengetahuan pada pegawai dikarenakan disiplin kerja sangat penting bagi suatu instansi karena sangat berpengaruh kepada kinerja pegawai dan dalam instansi tersebut. Pimpinan perlu mengevaluasi para pegawai yang tidak produktif dengan kinerja yang rendah, terutama untuk absensi dan dengan pegawai yang sering datang terlambat akan menghambat pekerjaan yang semestinya dikerjakan tepat waktu. Instansi perlu lebih tegas dan tepat sasaran dalam memberikan sanksi guna memperlakukan pegawai yang selalu melanggar peraturan-peraturan instansi.

2. Dari kepuasan kerja, instansi perlu memperhatikan kepuasan kerja yang dirasakan pegawainya. Pekerjaan yang memberikan kepuasan ialah pekerjaan yang menarik dan menantang, pekerjaan yang tidak membosankan serta pekerjaan yang memberikan status, sehingga dapat meningkatkan kepuasan kerja pegawai, selain itu menjaga hubungan dengan sesama pegawai juga penting agar kepuasan kerja pegawai terus meningkat yang nantinya akan berdampak baik terhadap kinerjanya.
3. Diharapkan penelitian ini bermanfaat bagi seluruh pihak Kemensos Sentra Terpadu “Pangudi Luhur” Bekasi yang dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dan evaluasi mengenai upaya meningkatkan kinerja pegawai seperti melakukan pengelolaan yang baik terhadap disiplin kerja dan kepuasan kerja para pegawainya sehingga disiplin kerja dan kepuasan kerja tidak berdampak pada penurunan kinerja namun sebaliknya disiplin kerja dan kepuasan kerja dapat meningkatkan kinerja pegawai tersebut.
4. Diharapkan penelitian ini dapat dipakai sebagai acuan bagi peneliti selanjutnya untuk mengembangkan penelitian ini dengan mempertimbangkan variabel lain dan bagi kalangan akademis penelitian ini diharapkan dapat digunakan untuk memperkaya pengetahuan serta melengkapi literatur mengenai pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai.