

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA GURU DI SMP
NEGERI 22 KOTA BEKASI**

SKRIPSI

Oleh :

Abdul Rahmanto

201810325075



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2022

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan
Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja
Guru Pada SMP Negeri 22 Kota Bekasi

Nama Mahasiswa : Abdul Rahmanto

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325075

Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis



LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja
Terhadap Disiplin Kerja Guru Pada SMP Negeri
22 Kota Bekasi

Nama Mahasiswa : Abdul Rahmanto

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325075

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 11 Juli 2022

Jakarta, 19 juli 2022

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Beti Nurbaiti, S.TP, ME
NIDN: 0314117307

Penguji 1 : Bintang Narpati, SE., MM
NIDN: 0316077203

Penguji 2 : Dr. Edward Efendi Silalahi, S.Mn, M.M
NIDN: 0310016102

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Hadita, S. Pd, M.M
NIDN 0329048302

Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN 0318107101

iii

LEMBAR PERNYATAAN

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Guru Pada SMP Negeri 22 Kota Bekasi ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai bahan referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 19 Juli 2022

Yang membuat pernyataan



Abdul Rahmanto
201810325075

ABSTRAK

Abdul Rahmanto, 201810325075, skripsi yang berjudul Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan kerja Terhadap Disiplin Kerja Guru Pada SMP Negeri 22 Kota Bekasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah variabel Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Secara simultan maupun parsial berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja. Populasi pada penelitian ini adalah 55 orang yang dimana sebagai tenaga pengajar, SMP Negeri 22 Kota Bekasi beralamatkan di Jl. Bintara, Bintara Jaya Kota Bekasi. Berdasarkan hasil penelitian menyatakan bahwa faktor yang berpengaruh terhadap Disiplin kerja itu ada. Hal ini telah dibuktikan dengan adanya persamaan regresi linier berganda yang didapat adalah $Y = 2,263 + 0,282(X_1) + 0,405(X_2)$. Secara simultan hasil yang didapatkan dari penelitian ini adalah variabel Lingkungan kerja dan kepuasan Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel Disiplin Kerja Guru, dengan hasil yang menunjukkan $f_{hitung} > f_{tabel}$ sebesar $f_{hitung} 36,921 > f_{tabel} 3,175$. Secara parsial hasil menunjukkan bahwa variabel Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja, dengan hasil nilai yang menunjukkan $t_{hitung} 3,371 > t_{tabel} 1,674$ dan nilai sig. $0,02 < 0,05$ dan variabel kepuasan kerja juga berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja dengan hasil yang menunjukkan t_{hitung} sebesar $3,346 > 1,674$ dan nilai sig. $0,002 < 0,05$.

Kata kunci:

Lingkungan kerja, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja

ABSTRACT

Abdul Rahmanto, 201810325075, thesis entitled Effect of Work Environment and Job Satisfaction on Teacher Work Discipline at SMP Negeri 22 Bekasi City. This study aims to determine whether the variables of work environment and job satisfaction simultaneously or partially have a significant effect on work discipline. The population in this study were 55 people who were assigned as teaching staff, SMP Negeri 22 Bekasi City having the address at Jl. Bintara, Bintara Jaya, Bekasi City. Based on the results of the study stated that the factors that influence work discipline exist. This has been proven by the multiple linear regression equation obtained is $Y = 2.263 + 0.282(X_1) + 0.405(X_2)$. Simultaneously the results obtained from this study are that the variables of work environment and job satisfaction have a significant influence on the teacher's work discipline variable, with results showing $f_{count} > f_{table}$ of $f_{count} 36,921 > f_{table} 3,175$. Partially the results show that the work environment variable has a significant effect on work discipline, with the results showing the value of $t_{arithmetic} 3,371 > t_{table} 2.006$ and $sig. 0,02 < 0.05$ and the variable job satisfaction also has a significant effect on Work Discipline with the results showing the t_{count} of $3,346 > 1,674$ and the value of $sig. 0,002 < 0,05$.

Keywords:

Work Environment, Job Satisfaction, Work Discipline

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir kuliah yaitu Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Guru Pada SMP Negeri 22 Kota Bekasi”** ini dapat diselesaikan sesuai waktu yang telah ditetapkan. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan studi pada Program Sarjana Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penulis menyadari bahwa selesainya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan beberapa pihak yang terus memberikan dorongan bimbingan serta saran. Oleh karena itu, dari hati yang paling dalam penulis menyampaikan ucapan terima kasih, khususnya kepada:

1. Irjen. Pol (Purn) Bapak Dr.Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M. Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Ibu Dr. Istaningsih Sastrodiharjo, S.E., M.S.Ak. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Hadita, S.Pd., M.M. Selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak Eri Bukhari, SE, MT. Selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan arahan.
5. Bapak Dr. Edward Effendi Silalahi, S.Mn, M.M. Selaku Dosen Pembimbing peneliti yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan Tugas Akhir.
6. Terima kasih Kepada Ketua penguji Ibu Dr. Beti Nurbaiti, S.TP, ME yang telah memberikan masukan dan saran serta pembelajaran selama ini yang in syaa allah akan menjadi bekal saya dikemudian hari.
7. Terima kasih kepada Bapak Bintang Narpati, SE., MM yang telah memberikan masukan dan saran serta pembelajaran selama ini yang in syaa allah akan menjadi bekal saya dikemudian hari.
8. Oang Tua tercinta Ibu Euis Amsih, Bapak Sartono dan Keluarga besar Umi Aan Dan Alm. Bapak Madkosih yang telah begitu tulus memberikan dukungan, semangat dan do'a yang tiada henti untuk penulis.

9. Terima kasih saya ucapkan kepada segenap para guru di Yayasan Cahaya Anak Negeri yang telah memberikan support dan dorongan agar senantiasa melanjutkan Pendidikan hingga saat ini.
10. Terima kasih Kepada paman Andi Suhandi, Nadiah Abidin, S.S, S.Si, M.Si, M. Pd dan Suudiyah Fadjrln, S. Pd yang membimbing saya hingga saat ini.
11. Ayu Komariah sebagai partner yang telah memberi motivasi, semangat dan do'a kepada penulis dalam pembuatan skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
12. Teman-Teman khususnya Muhammad Ivan Ramadhan, Faiz Suntoro, Samuel Siregar, Zeyra Zeynura, Annisa Dianti maupun temen-teman lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan kepada penulis.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan mudah-mudahan kita semua senantiasa dalam lindungan Allah SWT, aamiin

Jakarta, 19 Juli 2022

Abdul Rahmanto

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i>.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I.....	xiv
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Sistematika Penulisan	7
BAB II.....	8
TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Landasan Terori	8
2.2 Kinerja.....	8
2.2.1 Indikator Pengukur Kinerja.....	8
2.3 Disiplin Kerja.....	9
2.3.1 Indikator Disiplin kerja	11
2.3.2 Faktor-Faktor Disiplin Kerja.....	12
2.3.3 Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja.....	13

2.3.4 Pendekatan Disiplin Kerja.....	14
2.4 Lingkungan Kerja	14
2.4.1 Indikator Lingkungan Kerja	16
2.4.2 Jenis-jenis lingkungan kerja	17
2.4.3 Manfaat Lingkungan Kerja	18
2.5 Kepuasan Kerja.....	18
2.5.1 Indikator Kepuasan Kerja.....	20
2.5.2 Pentingnya Kepuasan Kerja	21
2.6 Penelitian Terdahulu	23
2.7 Kerangka Pemikiran.....	45
2.8 Pengembangan Hipotesis.....	45
BAB III	47
METODOLOGI PENELITIAN.....	47
3.1 Desain Penelitian	47
3.2 Tahapan Penelitian.....	47
3.3 Tahap Perencanaan	47
3.3.1 Model Konseptual	48
3.3.2 Tahap Analisis Data	50
3.3.3 Tahap Penulisan	50
3.4 Operasionalisasi Variabel	50
3.4.1 Variabel Bebas Atau Independen	52
3.4.2 Variabel Terikat Atau Dependen.....	52
3.4.3 Waktu dan Tempat Penelitian	52
3.5 Metode Pengambilan Populasi dan Sampel.....	52
3.5.1 Populasi	52
3.5.2 Sampel.....	52

3.6 Pengumpulan data.....	53
3.6.1 Jenis Sumber Data.....	54
3.7 Metode Analisis Data.....	54
3.7.1 Uji validitas	54
3.7.2 Uji reliabilitas.....	54
3.7.3 Uji Asumsi Klasik	55
3.7.4 Uji normalitas.....	55
3.7.5 Uji multikolinieritas	56
3.7.6 Uji heteroskedastisitas.....	56
3.7.7 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	57
3.8 Uji Hipotesis	57
3.8.1 Uji parsial (Uji T).....	57
3.9 Uji simultan (Uji F).....	58
3.10 Koefisien Determinasi (R^2).....	58
BAB IV	60
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	60
4.1 Gambaran Umum SMP Negeri 22 Kota Bekasi	60
4.1.1 Profil SMP Negeri 22 Kota Bekasi	60
4.2 Visi dan Misi dan Nilai Organisasi	61
4.2.1 Visi	61
4.2.2 Misi.....	61
4.2.3 Nilai Organisasi.....	62
4.2.4 Tugas Pokok Guru.....	62
4.3 Fungsi Guru	63
4.4 Struktur Organisasi SMP Negeri 22 Kota Bekasi.....	65
4.5 Hasil Penelitian	65

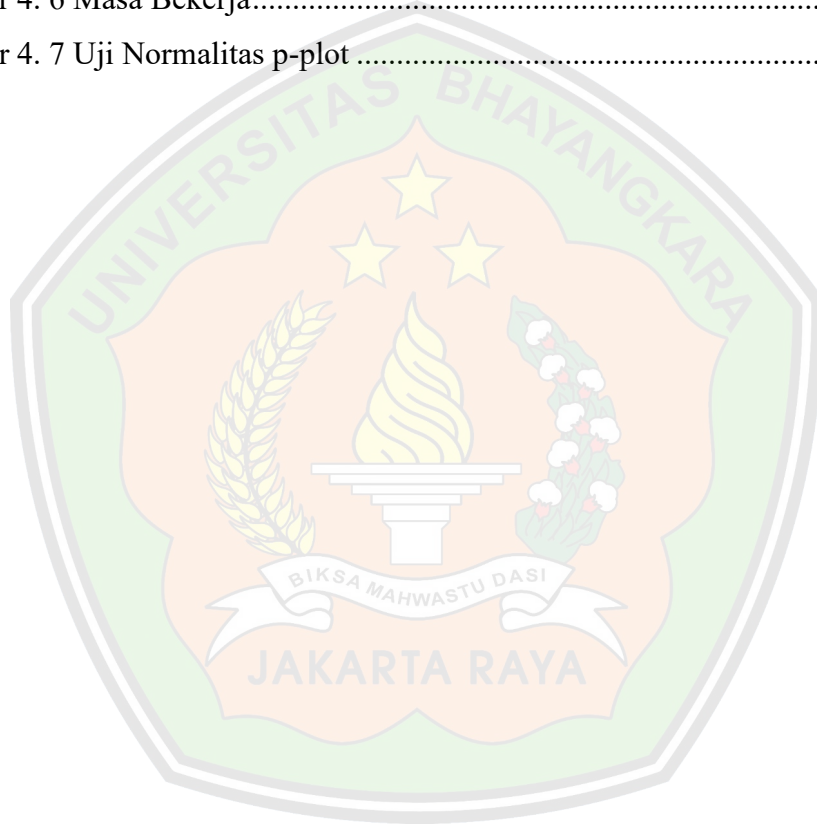
4.5.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	65
4.5.2 Idnetitas Responden	66
4.6 Analisis Deskriptif	69
4.6.1 Analisis Deskriptif Lingkungan Kerja	69
4.6.2 Analisis Deskriptif Kepuasan Kerja	70
4.6.3 Analisis Deskriptif Disiplin Kerja Guru.....	71
4.7 Uji Kualitas Data.....	72
4.7.1 Uji Validitas	72
4.7.2 Uji Realibilitas.....	75
4.8 Uji Asumsi Klasik.....	75
4.8.1 Uji Normalitas	75
4.8.2 Uji Multikolinieritas.....	77
4.8.3 Uji Heteroskedastisitas.....	78
4.8.4 Uji Regresi Linier Berganda	79
4.9 Uji Hipotesis	80
4.9.1 Uji Parsial (Uji t).....	80
4.9.2 Uji F.....	81
4.9.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	82
4.9.4 Pembahasan Hasil Penelitian	82
BAB V	85
KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL	85
5.1 Kesimpulan	85
5.2 Implikasi Manajerial	85
DAFTAR PUSTAKA.....	87
LAMPIRAN	91

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2 1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1 Model Konseptual	
Tabel 3 2 Definisi Operasional Variabel.....	50
Tabel 3 3 Skala Likert.....	54
Tabel 4. 1 Profil Sekolah.....	60
Tabel 4. 2 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	66
Tabel 4. 3 Analisis Deskriptif Lingkungan Kerja	69
Tabel 4. 4 AnalisisnDeskriptif Kepuasan Kerja.....	70
Tabel 4. 5 Analisis Deskriptif Disiplin Kerja Guru	71
Tabel 4. 6 Uji Validitas Lingkungan Kerja (X1)	73
Tabel 4. 7 Uji Validitas Kepuasan Kerja X2	74
Tabel 4. 8 Uji Validitas Disiplin Kerja Guru	74
Tabel 4. 9 Uji Realibilitas	75
Tabel 4. 10 Uji Normalitas.....	76
Tabel 4. 11 Uji Multikolinieritas.....	77
Tabel 4. 12 Hasil Uji Heteroskedastisitas	78
Tabel 4. 13 Uji Regresi Linier Berganda	79
Tabel 4. 14 Uji Persial (Uji T)	80
Tabel 4. 15 Uji Simultan (Uji F)	81
Tabel 4. 16 Uji Koefisien Determinasi	82

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	45
Gambar 4. 1 SMP Negeri 22 Kota Bekasi	60
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi.....	65
Gambar 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Jensi Kelamin	66
Gambar 4. 4 Karaktteristik Responden Berdasarkan Usia.....	67
Gambar 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	68
Gambar 4. 6 Masa Bekerja.....	68
Gambar 4. 7 Uji Normalitas p-plot	77







UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus I : Jl. Harsono RM No. 67 Ragunan Pasar Minggu, Jakarta Selatan
Kampus II : Jl. Raya Perjuangan, Bekasi Utara Telp : 021. 88955882
Website: www.ubharajaya.ac.id

Jakarta, 19 April 2022

Nomor : B/SR/ 038 /IV/2022/FEB-UBJ
Lampiran : -
Perihal : Permohonan Riset

Kepada :

Yth. Bapak Samsudin, M.Pd.

Kepala Sekolah SMP Negeri 22 Kota
Bekasi

Jalan Bintara 17, Bintara Jaya, Bekasi
Barat.

Dengan hormat,

Salam sejahtera kami sampaikan semoga Bapak/Ibu selalu dalam lindungan Tuhan Yang Maha Esa.

Sehubungan dengan rencana penelitian mahasiswa/i, maka bersama ini kami mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk dapat kiranya menerima mahasiswa/i kami untuk melakukan penelitian pada perusahaan/instansi yang Bapak/Ibu pimpin, adapun mahasiswa/i tersebut adalah :

Nama : Abdul Rahmanto
NPM : 201810325075
Program Studi : Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Guru (Studi Kasus SMP Negeri 22 Kota Bekasi)
No Telepon : 08970047237

Pelaksanaan penelitian skripsi mahasiswa/i Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya disesuaikan dengan jadwal yang ditentukan oleh instansi yang Bapak/Ibu pimpin.

Demikian permohonan kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami haturkan terima kasih.

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Dr. Istianingsih, S.E., M.S., Ak.
NIP : 1905420

23 JUN 2022 19:47



**PEMERINTAH KOTA BEKASI
DINAS PENDIDIKAN KOTA BEKASI
SMP NEGERI 22 BEKASI**

JALAN BINTARA 17 BEKASI BARAT TELP. (021) 88956411 BEKASI 17136

SURAT KETERANGAN

Nomor : 800/384/SMPN22

Yang bertanda tangan dibawah ini Kepala Sekolah Menengah Pertama Negeri 22 Kota Bekasi :

Nama : SAMSUDIN,M.Pd
NIP : 19620613 198603 1 016
Pangkat/Gol.Ruang : Pembina Tk I / IV,b
Jabatan : Kepala Sekolah
Unit Kerja : SMP Negeri 22 Kota Bekasi

Menerangkan bahwa :

Nama : ABDUL RAHMANTO
NPM : 201810325075
Program Studi : Manajemen
Universitas : Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

Benar nama tersebut diatas telah mengadakan penelitian untuk melengkapi salah satu tugas skripsi mahasiswa/i Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya (Penelitian pada SMPN 22 Kota Bekasi di Kecamatan Bekasi Barat Kota Bekasi) pada 20 April s/d 10 Juni 2022



UJI PLAGIARISME
PROGRAM SARJANA EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

Nama : Abdul Rahmanto
NPM : 201810325075
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Guru Di SMP Negeri 22 Kota Bekasi

Tabel Hasil Uji Plagiarisme

JUDUL	PERSENTASE UNIQUE	CONTENT PLAGIARISME
BAB I-V	83%	17%

Berdasarkan Uji Plagiarisme dinyatakan bahwa total total hasil unique adalah sebesar 83% dan total plagiarisme adalah 17%. Syarat terpenuhinya uji plagiarisme adalah bahwa hasil uji plagiarisme lebih kecil dibandingkan batas maksimal. Dengan demikian maka dapat dinyatakan bahwa pada penelitian yang dilakukan memenuhi syarat uji plagiarisme.

Jakarta, 19 Juli 2022



Dr. Edward Efendi Silalahi, S.Mn., M.M
NIDN: 0310016102

Uji Plagiarisme



Similarity Report ID: oid:30397:19247798

17% Overall Similarity

Top sources found in the following databases:

- 16% Internet database
- 3% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database
- 4% Submitted Works database

TOP SOURCES

The sources with the highest number of matches within the submission. Overlapping sources will not be displayed.

1	samrofarnita2.blogspot.com	1%
	Internet	
2	core.ac.uk	1%
	Internet	
3	eprints.ums.ac.id	<1%
	Internet	
4	e-journals.unmul.ac.id	<1%
	Internet	
5	openjournal.unpam.ac.id	<1%
	Internet	
6	pt.scribd.com	<1%
	Internet	
7	researchgate.net	<1%
	Internet	
8	Hoa Sen University on 2020-06-28	<1%
	Submitted works	

Sources overview

UJI REFERENSI SKRIPSI

PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

Nama	:	Abdul Rahmanto
Npm	:	201810325075
Tahun Akademik	:	2022/2023
Program Studi	:	Manajemen
Judul Skripsi	:	Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Guru Di SMP Negeri 22 Kota Bekasi.

N O	Referensi	Paraf Pembimbing
Bab I		
1.	Kasim, M. (2021). <i>Berbagai Rencana Pelaksanaan Pembelajaran dalam Praktik Baik dengan Memanfaatkan Media Video</i> . Wordpress.Com.	
2.	Panjaitan, M. (2017). <i>Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja</i> . 1–5.	
3.	Ilahi, D. K., Mukzam, M. djudi, & Prasetya, A. (2017). <i>PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL (Studi Pada Karyawan PT . PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang)</i> . 44(1), 31–39.	
BAB II		
4.	Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. <i>Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen</i> , 2(2), 170–183. https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667	
5.	Riwan sigalingging, Edy Supriyadi, L. putriana. (2019). <i>PENGARUH MOTIVASI, KOMPETENSI MANAJERIAL, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU MELALUI DISIPLIN KERJA (STUDI</i>	

	<i>KASUS DI YAYASAN PENDIDIKAN SMP dan SMA BUDI MULIA JAKARTA-BOGOR</i> . 4(2), 81–93	
6.	Jihan, G. A. (2017). <i>Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja</i> . 5(4), 486–493.	
7.	Nurjaya, N., Sunarsi, D., Effendy, A. A., Teriyan, A., & Gunartin, G. (2021). Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kehutanan Dan Perkebunan Kota Bogor. <i>JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)</i> , 4(2), 172. https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i2.9086	
8.	K. Arisanti, A. Santoso, S. W. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. <i>Agora</i> , 2(1), 101–118.	
9.	Ekowati, V. M., & Supriyanto, A. S. (2019). <i>Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja</i> . 7(April), 132–140. https://doi.org/10.5281/zenodo.2653144	
10.	Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. <i>Jurnal Sains Manajemen</i> , 7(1), 35–54.	
11.	Firmansyah, M. A., Mahardhika, B. W., & Indonesia, S. (2018). <i>PENGARUH FAKTOR-FAKTOR LINGKUNGAN KERJA INTERNAL DAN PEKERJAAN TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PT. WARNATAMA CEMERLANG GRESIK</i> . XV(2).	
12.	Citra Dewi, Zunaidah, A. C. (2019). Pengaruh Lingkungan kerja Fisik terhadap Disiplin Kerja Guru Formal madrasah Tsanawiyah Bina Bangsa Di pondok Pesantren Al- Falah Desa Suka Maju Kec. Sungai Lilin. <i>Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan</i> , XIV, No 1.	
13.	Novita, R., & Kusuma, M. (2020). <i>PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (STUDI</i>	

	<i>KASUS PADA KARYAWAN KOPERASI NUSANTARA CABANG BENGKULU DAN CURUP</i>). 164–173.	
14.	Tamali, H., & Munasip, A. (2019). <i>Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Hendro</i> . 2634(1), 55–68	
15.	Ervan, M. N. (2021). <i>PENGARUH KONFLIK KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA (Studi pada Karyawan Unit Layanan Pelanggan PLN Sungguminasa)</i> .	
16.	Lestario, F. (2022). <i>Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Abs Raya Rubber Works</i> . 3(1), 146–157.	
17.	Dr. T. Hani Handoko, M.B.A Edisi kedua <i>Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia</i>	
18.	Sudarmin, M., & Syafrina, N. (2018). <i>PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU PADA SEKOLAH DASAR NEGERI 009 KUALA TERUSAN KECAMATAN PANGKALAN KERINCI</i> .	
19.	Putra, R. P. (2021). <i>PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT SOMBA OPU KABUPATEN GOWA</i> .	
20.	Dr. Sarton Sinambela Cetakan Ke -1, Januari 2019 <i>Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran, Dan Implikasi Kinerja</i>	
21.	Kingkin, P., Rosyid, H. F., & Arjanggi, R. (2022). <i>KEPUASAN KERJA DAN MASA KERJA SEBAGAI PREDIKTOR KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN PT ROYAL KORINDAH DI PURBALINGGA</i> . 5(1), 17–32.	
22.	Agusrival, F. F. (2019). <i>Faktor Yang Memperngaruhi Kepuasan Kerja Dalam Organisasi</i> .	

23.	Cahyaningsih, M. D. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Disiplin Guru Di Sma Negeri 14 Samarinda. <i>Administrasi Negara</i> , 5(1), 5640–5654. https://ejournal.an.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2017/03/JURNAL (03-01-17-06-04-46).pdf	
24.	Larasati, A. D., Wiyono, B. B., & Supriyanto, A. (2020). Pengaruh Pelaksanaan Supervisi Pengawas Sekolah Terhadap Disiplin Kerja Guru Dalam Pembelajaran Di Paud. <i>Jurnal Administrasi Dan Manajemen Pendidikan</i> , 3(3), 239–248. /https://doi.org/10.17977/um027v3i32020p239	
25.	Ekowati, V. M., & Supriyanto, A. S. (2019). <i>Pengaruh Linfkungan Kerja Terhadap Karyawan Kinerja Melalui Disiplin Kerja</i> . 7(April), 132–140. https://doi.org/10.5281/zenodo.2653144	
26.	Sudarmin, M., & Syafrina, N. (2018). <i>PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU PADA SEKOLAH DASAR NEGERI 009 KUALA TERUSAN KECAMATAN PANGKALAN KERINCI</i> .	
27.	Mulyad. (2021). Jurnal Ekonomi. <i>PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMAN 6 KOTA TANGERANG SELATAN</i> , 3(2), 176–184.	

28.	Hasanah, H., & Harisantoso, J. (2020). Pengaruh Kinerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Di Mts Negeri 1 Situbondo. <i>Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan</i>, 7(2), 55–65. https://doi.org/10.47668/pkwu.v7i2.33	
29.	Purnamasari, D. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Sekolah Menengah Kejuruan (Smk) Swasta Sekecamatan Pondok Aren. <i>Jurnal Saintika Unpam : Jurnal Sains Dan Matematika Unpam</i>, 1(1), 108. https://doi.org/10.32493/jsmu.v1i1.1607	
30.	Lubis, S. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri 2 Model Medan. <i>EduTech: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Ilmu Sosial</i>, 6(1), 18–26. https://doi.org/10.30596/edutech.v6i1.4391	
31.	Handayani, F., & Azizah, S. N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 1 Karangsambung pada Masa Pandemi Covid 19. <i>Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)</i>, 3(3), 495–509. https://doi.org/10.32639/jimmba.v3i3.873	
32.	Sutisna, A. J. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. <i>The Asia Pacific Journal of Management ...</i>, 0761. https://ejurnal.latansamashiro.ac.id/index.php/	

	APJMS/article/view/566%0Ahttps://ejournal.ansamashiro.ac.id/index.php/APJMS/article/view/566/508	
33.	Widayati, F., Fitria, H., & Fitriani, Y. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Guru. <i>Journal of Education Research</i> , 1(3), 251–257. https://doi.org/10.37985/jer.v1i3.29	
34.	Utami, P. P. (2017). <i>Pengaruh Iklim Kerja, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SMAN se-Kota Bekasi</i> . 8(021).	
BAB III		
35.	Sugiyono. (2021). <i>Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D</i> . Alfabeta.	
36.	Ana, R. (2019). <i>Aplikasi SPSS untuk Penelitian dan Riset Pasar</i> . PT Elex Media Komputindo.	
37.	Prof. Dr. Lijan Poltak Sinambe 2019 Manajemen Kinerja	
38.	Andra, R. S., Brawijaya, U., Administrasi, F. I., Bisnis, J. A., Studi, P., Administrasi, I., Sumber, K., & Manusia, D. (2018). <i>PENGARUH KNOWLEDGE SHARING TERHADAP</i> .	
39.	Cahyaningsih, M. D. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Disiplin Guru Di Sma Negeri 14 Samarinda. <i>Administrasi Negara</i> , 5(1), 5640–5654. https://ejournal.an.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2017/03/JURNAL_03-01-17-06-04-46).pdf	
40.	Pala'langan, A. Y. (2021). Pengaruh servant leadership, disiplin kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru. <i>Universitas Pelita Harapan.</i> , 9(2), 223–231.	

41.	Narpati, B., Andrian, A., & Nursal, M. F. (2020). Pengaruh Turnover Intention Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Sales Promotion Girl (Spg) Matahari Department Store – Bekasi. <i>Business Management Analysis Journal (BMAJ)</i>, 3(2), 174–188. https://doi.org/10.24176/bmaj.v3i2.4819	
-----	---	---

Jakarta, 19 Juli 2022

Pembimbing



Dr. Edward Effendi Silalahi, S.Mn., M.M.

NIDN. 0310016102



**KUESIONER PENELITIAN PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA GURU DI SMP
NEGERI 22 KOTA BEKASI**

DATA RESPONDEN

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjawab seluruh pernyataan yang ada dengan jujur dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

A. Identitas Responden

Nama :
Jenis Kelamin :
Usia :
Pendidikan Terakhir :
Masa kerja :

B. Petunjuk Pengisian

1. Jawablah pertanyaan ini dengan jujur dan benar.
2. Bacalah terlebih dahulu pernyataan dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya.
3. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia pada salah satu jawaban yang anda anggap paling benar.

Simbol	Alternative Jawaban	Skor
STS	Sangat Tidak Setuju	1
TS	Tidak Setuju	2
N	Netral	3
S	Setuju	4
SS	Sangat Setuju	5

Pernyataan Responden Mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja (X1)

No	Item Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
A.	Penerangan	1	2	3	4	5
1.	Pencahayaan yang ada di ruang kelas dan ruang kerja mmenuhi standar yang ditetapkan oleh pemerintah					
2.	Cahaya penerangan (lampu) yang ada di ruangan kelas memancarkan dengan baik sehingga mendukung proses belajar-mengajar di kelas					
B.	Suhu Udara					
3.	Saya dapat beradaptasi dengan suhu di tempat saya bekerja					
4.	Kelembaban suhu udara di tempat kerja tidak mempengaruhi suhu tubuh saya saat bekerja					
C.	Kebisingan					
5.	Saya dapat berkonsentrassi dnegan baik saat mengajar karena jauh dari kebisingan					
6.	Tempat dimana saya bekerja jauh dari kebisingan					
D.	Penggunaan warna					
7.	Warna ruangan ditempat kerja membuat nyaman dengan keindahan warnanya					
8.	Saya menyukai warna ruangan ditempat bekerja					
E.	Ruang Gerak Yang Diperlukan					

9.	Ruang kerja/meja kerja berdekatan.					
10.	Ruang gerak yang diperlukan baik, sehingga nyaman berada di ruangan					
F.	Keamanan					
11.	Satuan Keamanan di tempat kerja saya sudah bekerja dengan baik sehingga saya merasa aman					
12.	Keamanan ditempat kerja sudah membuat saya bekerja dengan nyaman					
G.	Hubungan Karyawan					
13.	Saya selalu menjalin hubungan baik dengan atasan maupun pegawai lainnya.					
14.	Saya menghargai rekan kerja dan hasil kerja yang dihasilkannya.					

Pernyataan Responden Mengenai Kepuasan Kerja (X2)

No	Item Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
A.	Gaji					
1.	Saya memperoleh gaji/upah yang memuaskan.					
2.	Saya tidak pernah telat menerima gaji/upah.					
B.	Pekerjaan Itu Sendiri					
3.	Saya jarang kesukaran dalam melakukan pekerjaan.					

4.	Saya merasa bangga memiliki keahlian yang dibutuhkan.					
C.	Rekan Kerja.					
5.	Saya menjalin komunikasi yang baik dengan atasan dalam menyelesaikan masalah-masalah.					
6.	Rekan kerja ditempat saya bekerja mampu untuk diajak berkolaborasi dalam menyelesaikan pekerjaan					
7.	Saya sering berinteraksi dengan rekan kerja lainnya untuk memenuhi kebutuhan sosial.					
D.	Atasan					
7.	Saya dihargai oleh atasan atas pekerjaan yang dilakukan.					
8.	Saya juga menganggap atasan sebagai teman karena selalu memberikan dukungan seperti rekan kerja lainnya.					
E.	Promosi					
9.	Saya dan rekan kerja yang lainnya diberikan kesempatan yang sama untuk memperoleh peningkatan karier.					
10.	Saya pernah dipromosikan karena prestasi yang dicapai selama bekerja.					
F.	Lingkungan Kerja Yang Baik					
11.	Tingkat kebersihan lingkungan sudah cukup baik					
12.	Sarana prasarana di tempat saya bekerja sudah terpenuhi.					
13.	Saya merasa nyaman ditempat saya bekerja.					

Pernyataan Responden Mengenai Disiplin Kerja Guru (Y)

No	Item Pernyataan	Alternatif jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
A.	Mentaati Peraturan Waktu					
1.	Saya sering masuk kerja lebih awal dari waktu yang telah ditentukan.					
2.	Saya selalu mentaati peraturan waktu yang di tetapkan.					
B.	Taat Terhadap Peraturan Instansi					
3.	Saya tidak pernah melalaikan prosedur kerja dalam menyelesaikan tugas					
4.	Saya mengikuti pedoman kerja yang menjadi dasar untuk melaksanakan tugas.					
5.	peraturan yang di tetapkan terlalu berat sehingga saya tidak mampu mentaati semua peraturan instansi yang di tetapkan					
C.	Taat terhadap aturan perilaku dalam bekerja					
6.	Saya selalu menggunakan seragam kerja yang telah ditentukan					
7.	Saya selalu menggunakan tanda pengenal dalam saat bekerja					
D.	Taat Terhadap Peraturan yang di larang maupun di perbolehkan					
8.	Saya tidak pernah melanggar peraturan yang sudah ditetapkan					
9.	Saya selalu mentaati peraturan yang telah di tetapkan tanpa terkecuali					

10.	Dalam setiap pelaksanaan pekerjaan, saya mematuhi larangan yang diperbolehkan maupun tidak dalam bekerja					
	Skor rata-rata Keseluruhan					

1. Hasil Jawaban Tabulasi Data

Variabel Lingkungan Kerja (X1)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	TOTAL
4	4	3	2	5	4	5	4	3	4	5	4	4	5	56
5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	65
4	5	3	3	4	3	4	3	4	5	4	5	4	5	56
4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	63
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	60
4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	60
2	4	4	4	3	5	4	4	5	5	4	4	5	4	57
4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	60
4	4	4	2	4	4	5	5	3	4	4	4	4	5	56
5	4	3	3	3	3	5	5	3	5	5	5	5	3	57
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
4	3	4	3	5	4	4	4	3	5	5	5	3	4	56
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	55
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
4	4	3	3	5	4	3	3	4	5	5	5	5	5	58
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	56
5	5	5	3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	67
4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	52
4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	47
4	4	4	3	4	5	3	3	5	5	5	5	5	5	60
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	58
4	4	5	5	3	3	4	4	4	4	5	5	5	5	60
5	5	4	3	4	3	5	4	4	3	5	5	5	5	60
4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	57
4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	66
5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	65

5	4	5	3	4	5	4	5	4	3	5	4	5	5	61
4	3	3	3	5	5	3	3	4	3	4	4	3	5	52
4	4	5	4	4	3	5	4	4	5	4	4	5	4	59
5	5	4	2	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	62
5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	67
3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	64
4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	65
4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	62
3	3	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	54
4	4	5	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	53
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	69
3	4	5	2	5	3	3	3	2	3	4	4	5	5	51
5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	57
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
5	5	4	4	4	3	4	4	5	4	4	5	5	5	61
5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	60
4	4	3	5	4	5	4	3	5	3	2	5	4	5	56
5	5	5	5	4	4	5	5	3	5	5	5	4	5	65
4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	5	5	5	5	61
4	5	5	4	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	59
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	69
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70

Variabel Kepuasan Kerja (X2)

X2. 1	X2. 2	X2. 3	X2. 4	X2. 5	X2. 6	X2. 7	X2. 8	X2. 9	X2. 10	X2. 11	X2. 12	X2. 13	X2. 14	TOT AL
3	4	5	4	5	3	5	4	4	3	5	4	5	4	58
4	5	5	5	4	4	4	4	4	3	5	5	5	5	62
3	5	3	4	5	4	4	5	3	4	5	3	4	4	56
4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	61
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	61
4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	59
4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	3	4	5	61
3	2	3	4	5	4	5	5	5	5	5	4	2	3	55
3	2	2	3	5	3	4	5	4	5	5	3	3	5	52
3	3	3	3	5	3	5	5	5	5	3	3	3	3	52
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56

5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	57
4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	3	3	4	56
3	3	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	58
5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	67
4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	52
4	3	3	5	5	3	5	5	4	4	5	3	3	4	56
5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	63
4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	61
4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	3	5	63
3	5	4	5	5	4	5	5	3	3	5	3	4	5	59
4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	63
4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	66
3	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	62
3	4	3	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	59
4	4	3	5	5	4	4	5	4	5	5	4	3	5	60
4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	61
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	58
5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	3	3	5	63
4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	52
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	68
5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	68
4	5	4	4	4	5	5	3	4	4	5	4	5	5	61
5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	65
4	4	4	3	3	4	4	5	3	5	4	4	4	4	55
4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	47
4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	68
4	5	3	5	5	2	5	4	4	5	5	4	3	4	58
4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	52
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
3	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	58
4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	3	59
4	3	5	3	3	5	4	5	5	3	5	4	5	4	58
4	5	3	5	4	3	4	5	3	5	5	3	4	4	57
4	4	4	5	4	3	5	4	4	5	5	4	4	4	59
4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	3	4	5	62
5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	61
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56

5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Variabel Disiplin Kerja (Y)

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Total
5	5	5	4	4	4	3	4	4	3	41
5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	47
3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	34
5	4	4	4	5	4	3	5	3	4	41
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	43
5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	46
5	5	5	5	3	5	4	5	5	5	47
3	4	3	4	5	3	3	4	3	3	35
5	5	3	5	3	5	5	5	5	3	44
4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	47
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	3	4	4	4	5	3	5	5	41
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	3	5	4	2	4	3	4	37
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
2	5	5	5	4	5	4	4	4	4	42
4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	36
3	3	4	4	4	4	3	4	4	5	38
3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	5	4	3	5	4	4	41
5	4	5	5	5	4	4	3	5	5	45

3	4	4	5	5	4	4	4	5	5	43
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	46
5	4	5	4	4	3	5	4	5	5	44
4	3	4	4	5	4	3	4	4	3	38
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	40
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	46
5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	47
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	38
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	44
3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	32
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	45
2	4	4	3	3	4	3	5	4	4	36
5	5	4	4	4	5	4	5	3	3	42
5	4	4	4	4	3	3	3	3	4	37
4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	45
4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	48
5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	47
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50

Hasil Uji Validitas (X1)

Correlations																
		X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	X1. 6	X1. 7	X1. 8	X1. 9	X1. 10	X1. 11	X1. 12	X1. 13	X1. 14	TOT AL
X1.1	Pearso n Correlat ion	1	.56 2**	.34 5**	.38 1**	.36 9**	.17 6	.47 5**	.50 6**	.26 9*	.24 3	.41 7**	.35 8**	.22 1	.31 4*	.647* *
	Sig. (2- tailed)		.00 0	.01 0	.00 4	.00 6	.19 9	.00 0	.00 0	.04 7	.07 4	.00 2	.00 7	.10 6	.02 0	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.2	Pearso n Correlat ion	.56 2**	1	.37 3**	.36 9**	.27 0*	.06 2	.51 1**	.41 8**	.27 0*	.26 5	.29 8*	.42 0**	.41 2**	.30 7*	.629* *
	Sig. (2- tailed)	.00 0		.00 5	.00 6	.04 6	.65 2	.00 0	.00 2	.04 6	.05 1	.02 7	.00 1	.00 2	.02 2	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.3	Pearso n Correlat ion	.34 5**	.37 3**	1	.56 9**	.28 0*	.26 7*	.33 3*	.43 6**	.21 6	.31 8*	.44 7**	.21 2	.31 8*	.22 4	.635* *
	Sig. (2- tailed)	.01 0	.00 5		.00 0	.03 9	.04 9	.01 3	.00 1	.11 3	.01 8	.00 1	.12 0	.01 8	.10 1	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.4	Pearso n Correlat ion	.38 1**	.36 9**	.56 9**	1	.22 7	.38 4**	.27 9*	.29 6*	.57 7**	.44 0**	.27 3*	.34 0*	.19 5	.05 4	.669* *
	Sig. (2- tailed)	.00 4	.00 6	.00 0		.09 5	.00 4	.03 9	.02 8	.00 0	.00 1	.04 4	.01 1	.15 4	.69 8	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.5	Pearso n Correlat ion	.36 9**	.27 0*	.28 0*	.22 7	1	.60 2**	.28 1*	.22 8	.29 1*	.25 8	.37 9**	.31 5*	.05 0	.31 7*	.570* *
	Sig. (2- tailed)	.00 6	.04 6	.03 9	.09 5		.00 0	.03 7	.09 4	.03 1	.05 7	.00 4	.01 9	.71 9	.01 8	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

X1.6	Pearson Correlation	.176	.062	.267*	.384**	.602**	1	.257	.322*	.569**	.339*	.299*	.278*	.192	.337*	.612**
	Sig. (2-tailed)	.199	.652	.049	.004	.000		.058	.017	.000	.011	.027	.040	.161	.012	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.7	Pearson Correlation	.475**	.511**	.333*	.279*	.281*	.257	1	.775**	.274*	.447**	.423**	.380**	.299*	.145	.675**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.013	.039	.037	.058		.000	.043	.001	.001	.004	.027	.290	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.8	Pearson Correlation	.506**	.418**	.436**	.296*	.228	.322*	.775**	1	.215	.400**	.482**	.365**	.254	.050	.664**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.001	.028	.094	.017	.000		.114	.002	.000	.006	.061	.719	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.9	Pearson Correlation	.269*	.270*	.216	.577**	.291*	.569**	.274*	.215	1	.336*	.137	.333*	.331*	.221	.610**
	Sig. (2-tailed)	.047	.046	.113	.000	.031	.000	.043	.114		.012	.320	.013	.014	.106	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.10	Pearson Correlation	.243	.265	.318*	.440**	.258	.339*	.447**	.400**	.336*	1	.549**	.505**	.302*	.029	.636**
	Sig. (2-tailed)	.074	.051	.018	.001	.057	.011	.001	.002	.012		.000	.000	.025	.834	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.11	Pearson Correlation	.417**	.298*	.447**	.273*	.379**	.299*	.423**	.482**	.137	.549**	1	.452**	.374**	.190	.652**
	Sig. (2-tailed)	.002	.027	.001	.044	.004	.027	.001	.000	.320	.000		.001	.005	.166	.000

	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.1 2	Pearson	.358**	.420**	.212	.340*	.315*	.278*	.380**	.365**	.333*	.505**	.452**	1	.327*	.340*	.632**
	Correlation															
	Sig. (2-tailed)	.007	.001	.120	.011	.019	.040	.004	.006	.013	.000	.001		.015	.011	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.1 3	Pearson	.221	.412**	.318*	.195	.050	.192	.299*	.254	.331*	.302*	.374**	.327*	1	.393**	.519**
	Correlation															
	Sig. (2-tailed)	.106	.002	.018	.154	.719	.161	.027	.061	.014	.025	.005	.015		.003	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.1 4	Pearson	.314*	.307*	.224	.054	.317*	.337*	.145	.050	.221	.029	.190	.340*	.393**	1	.423**
	Correlation															
	Sig. (2-tailed)	.020	.022	.101	.698	.018	.012	.290	.719	.106	.834	.166	.011	.003		.001
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
TOTAL	Pearson	.647**	.629**	.635**	.669**	.570**	.612**	.675**	.664**	.610**	.636**	.652**	.632**	.519**	.423**	1
	Correlation															
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).																
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).																

Hasil Uji Validitas (X2)

Correlations																
		X2. 1	X2. 2	X2. 3	X2. 4	X2. 5	X2. 6	X2. 7	X2. 8	X2. 9	X2. 10	X2. 11	X2. 12	X2. 13	X2. 14	TOT AL
X2.1	Pearso n Correlat ion	1	.36 6**	.34 7**	.35 1**	.09 2	.38 8**	.36 0**	.27 6*	.50 7**	.31 4*	.10 6	.39 1**	.24 9	.40 4**	.615* *
	Sig. (2- tailed)		.00 6	.00 9	.00 9	.50 5	.00 3	.00 7	.04 2	.00 0	.01 9	.44 0	.00 3	.06 7	.00 2	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.2	Pearso n Correlat ion	.36 6**	1	.40 0**	.47 7**	.18 2	.26 9*	.28 9*	.21 9	.06 2	.14 0	.27 4*	.36 7**	.48 0**	.44 9**	.614* *
	Sig. (2- tailed)	.00 6		.00 2	.00 0	.18 4	.04 7	.03 3	.10 9	.65 4	.30 7	.04 3	.00 6	.00 0	.00 1	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.3	Pearso n Correlat ion	.34 7**	.40 0**	1	.32 5*	- .04 3	.61 0**	.28 6*	.00 0	.39 1**	- .03 6	.19 7	.59 2**	.65 8**	.37 4**	.632* *
	Sig. (2- tailed)	.00 9	.00 2		.01 5	.75 8	.00 0	.03 4	1.0 00	.00 3	.79 2	.14 9	.00 0	.00 0	.00 5	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.4	Pearso n Correlat ion	.35 1**	.47 7**	.32 5*	1	.44 3**	.26 6*	.46 8**	.22 8	.21 0	.30 2*	.36 7**	.41 9**	.28 6*	.40 4**	.657* *
	Sig. (2- tailed)	.00 9	.00 0	.01 5		.00 1	.05 0	.00 0	.09 5	.12 4	.02 5	.00 6	.00 1	.03 5	.00 2	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.5	Pearso n Correlat ion	.09 2	.18 2	- .04 3	.44 3**	1	.08 4	.69 5**	.54 4**	.36 6**	.40 3**	.36 3**	.17 6	.05 8	.38 6**	.524* *
	Sig. (2- tailed)	.50 5	.18 4	.75 8	.00 1		.54 2	.00 0	.00 0	.00 6	.00 2	.00 7	.19 9	.67 2	.00 4	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

X2.6	Pearson Correlation	.388**	.269*	.610**	.266*	.084	1	.241	.255	.387**	.127	.221	.461**	.461**	.440**	.630**
	Sig. (2-tailed)	.003	.047	.000	.050	.542		.076	.060	.004	.355	.106	.000	.000	.001	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.7	Pearson Correlation	.360**	.289*	.286*	.468**	.695**	.241	.468**	.477**	.373**	.316*	.286*	.154	.398**	.657**	
	Sig. (2-tailed)	.007	.033	.034	.000	.000	.076		.000	.000	.005	.019	.035	.262	.003	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.8	Pearson Correlation	.276*	.219	.000	.228	.544**	.255	.468**	.319*	.490**	.304*	.137	.098	.337*	.524**	
	Sig. (2-tailed)	.042	.109	1.000	.095	.000	.060	.000	.018	.000	.024	.319	.478	.012	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.9	Pearson Correlation	.507**	.062	.391**	.210	.366**	.387**	.477**	.319*	.434**	.152	.458**	.206	.281*	.611**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.654	.003	.124	.000	.000	.000	.018	.001	.268	.000	.132	.038	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.10	Pearson Correlation	.314*	.140	-.036	.302*	.403**	.127	.373**	.490**	.434**	.1	.233	.255	-.013	.269*	.491**
	Sig. (2-tailed)	.019	.307	.792	.025	.000	.352	.005	.000	.001		.087	.060	.926	.047	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.11	Pearson Correlation	.106	.274*	.197	.367**	.363**	.221	.316*	.304*	.152	.233	.1	.198	.243	.359**	.486**
	Sig. (2-tailed)	.440	.043	.149	.006	.007	.106	.019	.024	.268	.087		.147	.073	.007	.000

	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.1 2	Pearson	.391**	.367**	.592**	.419**	.176	.461**	.286*	.137	.458**	.255	.198	1	.636**	.254	.695*
	Correlation															
	Sig. (2-tailed)	.003	.006	.000	.001	.199	.000	.035	.319	.000	.060	.147		.000	.062	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.1 3	Pearson	.249	.480**	.658**	.286*	.058	.461**	.154	.098	.206	-.013	.243	.636**	1	.445**	.620*
	Correlation															
	Sig. (2-tailed)	.067	.000	.000	.035	.672	.000	.262	.478	.132	.926	.073	.000		.001	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.1 4	Pearson	.404**	.449**	.374**	.404**	.386**	.440**	.398**	.337*	.281*	.269*	.359**	.254	.445**	1	.679*
	Correlation															
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.005	.002	.004	.001	.003	.012	.038	.047	.007	.067	.001		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
TOTAL	Pearson	.615**	.614**	.632**	.657**	.524**	.630**	.657**	.524**	.611**	.491**	.486**	.695**	.620**	.679**	1
	Correlation															
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).																
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).																

Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (Y)

Correlations												
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	TOTAL
Y.1	Pearson Correlation	1	.507**	.390**	.398**	.288*	.338*	.473**	.272*	.368**	.259	.625**
	Sig. (2-tailed)		.000	.003	.003	.033	.012	.000	.045	.006	.056	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.2	Pearson Correlation	.507**	1	.550**	.661**	.268*	.756**	.589**	.506**	.550**	.384**	.809**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.048	.000	.000	.000	.000	.004	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.3	Pearson Correlation	.390**	.550**	1	.589**	.282*	.553**	.451**	.327*	.555**	.573**	.736**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000		.000	.037	.000	.001	.015	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.4	Pearson Correlation	.398**	.661**	.589**	1	.293*	.656**	.644**	.361**	.712**	.540**	.820**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000		.030	.000	.000	.007	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.5	Pearson Correlation	.288*	.268*	.282*	.293*	1	.193	.148	.281*	.235	.316*	.451**

	Sig. (2-tailed)	.033	.048	.037	.030		.157	.281	.038	.085	.019	.001
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.6	Pearson Correlation	.338*	.756**	.553**	.656**	.193	1	.625**	.470**	.626**	.470**	.797**
	Sig. (2-tailed)	.012	.000	.000	.000	.157		.000	.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.7	Pearson Correlation	.473**	.589**	.451**	.644**	.148	.625**	1	.218	.727**	.600**	.791**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.281	.000		.110	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.8	Pearson Correlation	.272*	.506**	.327*	.361**	.281*	.470**	.218	1	.316*	.165	.539**
	Sig. (2-tailed)	.045	.000	.015	.007	.038	.000	.110		.019	.230	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.9	Pearson Correlation	.368**	.550**	.555**	.712**	.235	.626**	.727**	.316*	1	.638**	.814**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.000	.000	.085	.000	.000	.019		.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.10	Pearson Correlation	.259	.384**	.573**	.540**	.316*	.470**	.600**	.165	.638**	1	.699**
	Sig. (2-tailed)	.056	.004	.000	.000	.019	.000	.000	.230	.000		.000

	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
TOTAL	Pearson Correlation	.625**	.809**	.736**	.820**	.451**	.797**	.791**	.539**	.814**	.699**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

Uji Realibilitas Lingkungan Kerja (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.870	14

Uji Realibilitas (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.864	14

Uji Realibilitas (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.888	10

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

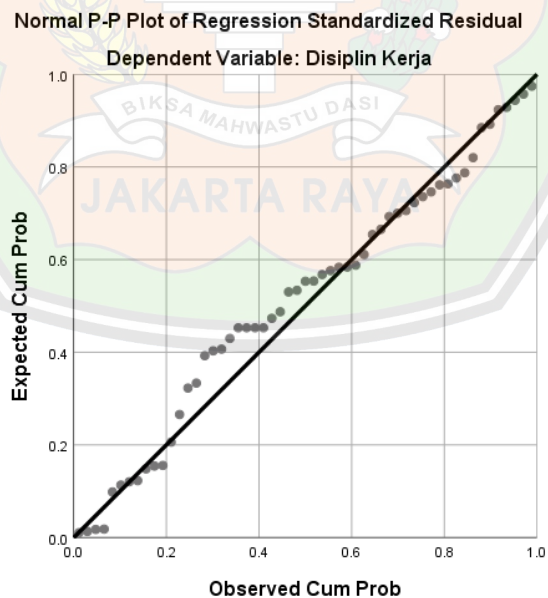
		Unstandardized Residual
N		55
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.1462949
Most Extreme Differences	Absolute	.118
	Positive	.063
	Negative	-.118
Test Statistic		.118
Asymp. Sig. (2-tailed)		.055 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Uji Normalitas Scatterplot

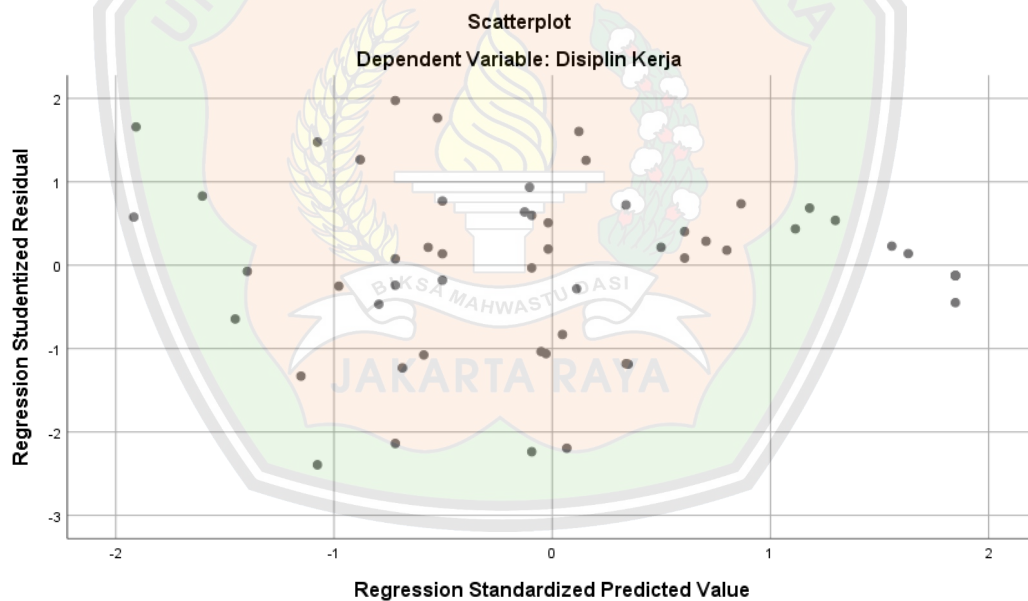


Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.263	4.818		.470	.641		
	Lingkungan Kerja	.282	.119	.336	2.371	.021	.395	2.533
	Kepuasan Kerja	.405	.121	.475	3.346	.002	.395	2.533

a. Dependent Variable: Disiplin Kerja

Uji Heteroskedastisitas



Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.263	4.818		.470	.641		

	Lingkungan Kerja	.282	.119	.336	2.371	.021	.395	2.533
	Kepuasan Kerja	.405	.121	.475	3.346	.002	.395	2.533
a. Dependent Variable: Disiplin Kerja								

Uji Persial (Uji T)

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.263	4.818		.470	.641		
	Lingkungan Kerja	.282	.119	.336	2.371	.021	.395	2.533
	Kepuasan Kerja	.405	.121	.475	3.346	.002	.395	2.533
a. Dependent Variable: Disiplin Kerja								

Uji Simultan (Uji F)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	759.081	2	379.541	36.921	.000 ^b
	Residual	534.555	52	10.280		
	Total	1293.636	54			
a. Dependent Variable: Disiplin Kerja						
b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja						

Uji Koefisien Determinasi (R₂)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.766 ^a	.587	.571	3.20623
a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja				
b. Dependent Variable: Disiplin Kerja				

2. Distribusi r Tabel

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932

18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694

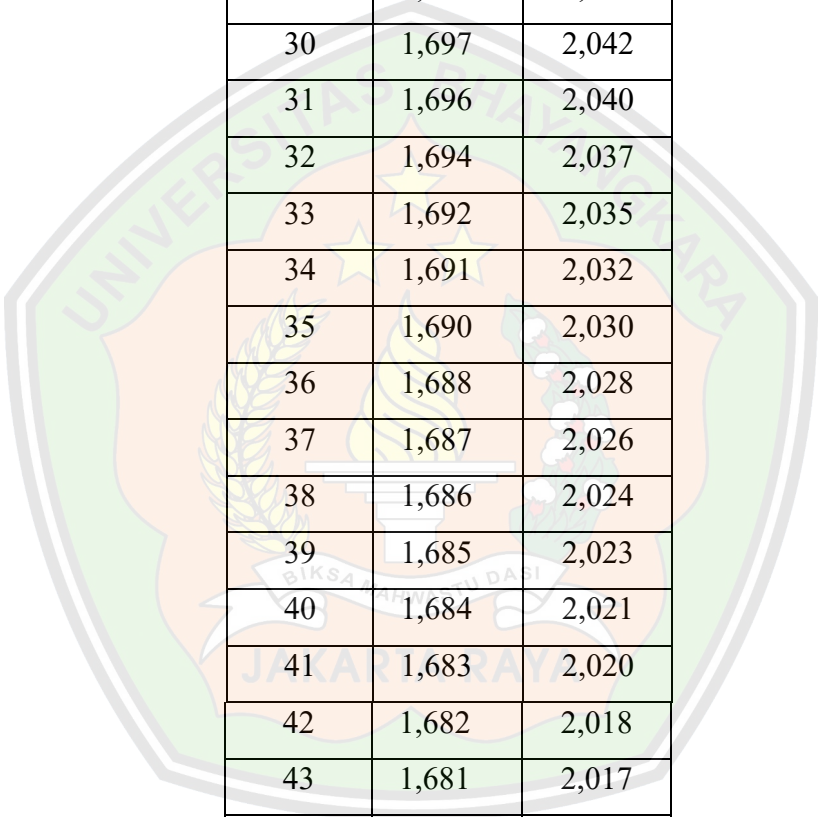
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432
df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876

68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307

95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

3. Distribusi T Tabel

df=(n- k)	$\alpha = 0.05$	$\alpha = 0.025$
1	6,314	12,706
2	2,920	4,303
3	2,353	3,182
4	2,132	2,776
5	2,015	2,571
6	1,943	2,447
7	1,895	2,365
8	1,860	2,306
9	1,833	2,262
10	1,812	2,228
11	1,796	2,201
12	1,782	2,179
13	1,771	2,160
14	1,761	2,145
15	1,753	2,131
16	1,746	2,120
17	1,740	2,110
18	1,734	2,101
19	1,729	2,093
20	1,725	2,086



21	1,721	2,080
22	1,717	2,074
23	1,714	2,069
24	1,711	2,064
25	1,708	2,060
26	1,706	2,056
27	1,703	2,052
28	1,701	2,048
29	1,699	2,045
30	1,697	2,042
31	1,696	2,040
32	1,694	2,037
33	1,692	2,035
34	1,691	2,032
35	1,690	2,030
36	1,688	2,028
37	1,687	2,026
38	1,686	2,024
39	1,685	2,023
40	1,684	2,021
41	1,683	2,020
42	1,682	2,018
43	1,681	2,017
44	1,680	2,015
45	1,679	2,014
46	1,679	2,013
47	1,678	2,012
48	1,677	2,011
49	1,677	2,010
df=(n- k)	$\alpha = 0.05$	$\alpha = 0.025$

51	1,675	2,008
52	1,675	2,007
53	1,674	1,674
54	1,674	2,005
55	1,673	2,004
56	1,673	2,003
57	1,672	2,002
58	1,672	2,002
59	1,671	2,001
60	1,671	2,000
61	1,670	2,000
62	1,670	1,999
63	1,669	1,998
64	1,669	1,998
65	1,669	1,997
66	1,668	1,997
67	1,668	1,996
68	1,668	1,995
69	1,667	1,995
70	1,667	1,994
71	1,667	1,994
72	1,666	1,993
73	1,666	1,993
74	1,666	1,993
75	1,665	1,992
76	1,665	1,992
77	1,665	1,991
78	1,665	1,991
79	1,664	1,990
80	1,664	1,990
81	1,664	1,990

82	1,664	1,989
83	1,663	1,989
84	1,663	1,989

4. Distribusi F Tabel

Tabel Uji F

$\alpha =$ 0,05	$df_1 = (k-1)$							
$df_2 = (n-k-1)$	1	2	3	4	5	6	7	8
1	161,448	199,500	215,707	224,583	230,162	233,986	236,768	238,883
2	18,513	19,000	19,164	19,247	19,296	19,330	19,353	19,371
3	10,128	9,552	9,277	9,117	9,013	8,941	8,887	8,845
4	7,709	6,944	6,591	6,388	6,256	6,163	6,094	6,041
5	6,608	5,786	5,409	5,192	5,050	4,950	4,876	4,818
6	5,987	5,143	4,757	4,534	4,387	4,284	4,207	4,147
7	5,591	4,737	4,347	4,120	3,972	3,866	3,787	3,726
8	5,318	4,459	4,066	3,838	3,687	3,581	3,500	3,438
9	5,117	4,256	3,863	3,633	3,482	3,374	3,293	3,230
10	4,965	4,103	3,708	3,478	3,326	3,217	3,135	3,072
11	4,844	3,982	3,587	3,357	3,204	3,095	3,012	2,948
12	4,747	3,885	3,490	3,259	3,106	2,996	2,913	2,849
13	4,667	3,806	3,411	3,179	3,025	2,915	2,832	2,767

14	4,600	3,739	3,344	3,112	2,958	2,848	2,764	2,699
15	4,543	3,682	3,287	3,056	2,901	2,790	2,707	2,641
16	4,494	3,634	3,239	3,007	2,852	2,741	2,657	2,591
17	4,451	3,592	3,197	2,965	2,810	2,699	2,614	2,548
18	4,414	3,555	3,160	2,928	2,773	2,661	2,577	2,510
19	4,381	3,522	3,127	2,895	2,740	2,628	2,544	2,477
20	4,351	3,493	3,098	2,866	2,711	2,599	2,514	2,447
21	4,325	3,467	3,072	2,840	2,685	2,573	2,488	2,420
22	4,301	3,443	3,049	2,817	2,661	2,549	2,464	2,397
23	4,279	3,422	3,028	2,796	2,640	2,528	2,442	2,375
24	4,260	3,403	3,009	2,776	2,621	2,508	2,423	2,355
25	4,242	3,385	2,991	2,759	2,603	2,490	2,405	2,337
26	4,225	3,369	2,975	2,743	2,587	2,474	2,388	2,321
27	4,210	3,354	2,960	2,728	2,572	2,459	2,373	2,305
28	4,196	3,340	2,947	2,714	2,558	2,445	2,359	2,291
29	4,183	3,328	2,934	2,701	2,545	2,432	2,346	2,278
30	4,171	3,316	2,922	2,690	2,534	2,421	2,334	2,266
31	4,160	3,305	2,911	2,679	2,523	2,409	2,323	2,255
32	4,149	3,295	2,901	2,668	2,512	2,399	2,313	2,244
33	4,139	3,285	2,892	2,659	2,503	2,389	2,303	2,235
34	4,130	3,276	2,883	2,650	2,494	2,380	2,294	2,225
35	4,121	3,267	2,874	2,641	2,485	2,372	2,285	2,217
36	4,113	3,259	2,866	2,634	2,477	2,364	2,277	2,209
37	4,105	3,252	2,859	2,626	2,470	2,356	2,270	2,201
38	4,098	3,245	2,852	2,619	2,463	2,349	2,262	2,194
39	4,091	3,238	2,845	2,612	2,456	2,342	2,255	2,187
40	4,085	3,232	2,839	2,606	2,449	2,336	2,249	2,180
41	4,079	3,226	2,833	2,600	2,443	2,330	2,243	2,174

42	4,073	3,220	2,827	2,594	2,438	2,324	2,237	2,168
43	4,067	3,214	2,822	2,589	2,432	2,318	2,232	2,163
44	4,062	3,209	2,816	2,584	2,427	2,313	2,226	2,157
45	4,057	3,204	2,812	2,579	2,422	2,308	2,221	2,152
46	4,052	3,200	2,807	2,574	2,417	2,304	2,216	2,147
47	4,047	3,195	2,802	2,570	2,413	2,299	2,212	2,143
48	4,043	3,191	2,798	2,565	2,409	2,295	2,207	2,138
49	4,038	3,187	2,794	2,561	2,404	2,290	2,203	2,134
50	4,034	3,183	2,790	2,557	2,400	2,286	2,199	2,130
51	4,030	3,179	2,786	2,553	2,397	2,283	2,195	2,126
52	4,027	3,175	2,783	2,550	2,393	2,279	2,192	2,122
53	4,023	3,172	2,779	2,546	2,389	2,275	2,188	2,119
54	4,020	3,168	2,776	2,543	2,386	2,272	2,185	2,115
55	4,016	3,165	2,773	2,540	2,383	2,269	2,181	2,112
56	4,013	3,162	2,769	2,537	2,380	2,266	2,178	2,109
57	4,010	3,159	2,766	2,534	2,377	2,263	2,175	2,106
58	4,007	3,156	2,764	2,531	2,374	2,260	2,172	2,103
59	4,004	3,153	2,761	2,528	2,371	2,257	2,169	2,100
60	4,001	3,150	2,758	2,525	2,368	2,254	2,167	2,097
61	3,998	3,148	2,755	2,523	2,366	2,251	2,164	2,094
62	3,996	3,145	2,753	2,520	2,363	2,249	2,161	2,092
63	3,993	3,143	2,751	2,518	2,361	2,246	2,159	2,089
64	3,991	3,140	2,748	2,515	2,358	2,244	2,156	2,087
65	3,989	3,138	2,746	2,513	2,356	2,242	2,154	2,084
66	3,986	3,136	2,744	2,511	2,354	2,239	2,152	2,082
67	3,984	3,134	2,742	2,509	2,352	2,237	2,150	2,080
68	3,982	3,132	2,740	2,507	2,350	2,235	2,148	2,078
69	3,980	3,130	2,737	2,505	2,348	2,233	2,145	2,076

70	3,978	3,128	2,736	2,503	2,346	2,231	2,143	2,074
71	3,976	3,126	2,734	2,501	2,344	2,229	2,142	2,072
72	3,974	3,124	2,732	2,499	2,342	2,227	2,140	2,070
73	3,972	3,122	2,730	2,497	2,340	2,226	2,138	2,068
74	3,970	3,120	2,728	2,495	2,338	2,224	2,136	2,066
75	3,968	3,119	2,727	2,494	2,337	2,222	2,134	2,064
76	3,967	3,117	2,725	2,492	2,335	2,220	2,133	2,063
77	3,965	3,115	2,723	2,490	2,333	2,219	2,131	2,061
78	3,963	3,114	2,722	2,489	2,332	2,217	2,129	2,059
79	3,962	3,112	2,720	2,487	2,330	2,216	2,128	2,058
80	3,960	3,111	2,719	2,486	2,329	2,214	2,126	2,056
81	3,959	3,109	2,717	2,484	2,327	2,213	2,125	2,055
82	3,957	3,108	2,716	2,483	2,326	2,211	2,123	2,053
83	3,956	3,107	2,715	2,482	2,324	2,210	2,122	2,052
84	3,955	3,105	2,713	2,480	2,323	2,209	2,121	2,051
85	3,953	3,104	2,712	2,479	2,322	2,207	2,119	2,049
86	3,952	3,103	2,711	2,478	2,321	2,206	2,118	2,048
87	3,951	3,101	2,709	2,476	2,319	2,205	2,117	2,047
88	3,949	3,100	2,708	2,475	2,318	2,203	2,115	2,045
89	3,948	3,099	2,707	2,474	2,317	2,202	2,114	2,044
90	3,947	3,098	2,706	2,473	2,316	2,201	2,113	2,043
91	3,946	3,097	2,705	2,472	2,315	2,200	2,112	2,042
92	3,945	3,095	2,704	2,471	2,313	2,199	2,111	2,041
93	3,943	3,094	2,703	2,470	2,312	2,198	2,110	2,040
94	3,942	3,093	2,701	2,469	2,311	2,197	2,109	2,038
95	3,941	3,092	2,700	2,467	2,310	2,196	2,108	2,037
96	3,940	3,091	2,699	2,466	2,309	2,195	2,106	2,036
97	3,939	3,090	2,698	2,465	2,308	2,194	2,105	2,035

98	3,938	3,089	2,697	2,465	2,307	2,193	2,104	2,034
99	3,937	3,088	2,696	2,464	2,306	2,192	2,103	2,033
100	3,936	3,087	2,696	2,463	2,305	2,191	2,103	2,032

