

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh penulis untuk mengetahui adanya pengaruh Lingkungan kerja dan Kepuasan kerja terhadap Disiplin Kerja Guru di SMP Negeri 22 Kota Bekasi, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil sari penelitian ini maka H_1 yang menyatakan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin kerja Guru Smp Negeri 22 Kota Bekasi.
2. Berdasarkan hasil Penelitian ini H_2 Kepuasan Kerja berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap Disiplin kerja. Hal ini dibuktikan dengan hasil pengujian hipotesis melalui uji t yang artinya kepuasan kerja bisa dijadikan tolak ukur untuk kedisiplinan. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis kedua terbukti memiliki pengaruh positif terhadap disiplin kerja guru.
3. Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja. Hal ini dibuktikan dengan hasil pengujian hipotesis melalui uji F dengan hasil ini juga memperkuat bahawasanya Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja menjaadi salah satu hal penting dalam tercapainya suatu tujuan dan bisa dijadikan tolak ukur untuk melihat kedisiplinan para guru.

5.2 Implikasi Manajerial

Dari hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang telah diperoleh, penelitian ini diharapkan dapat membawa berbagai manfaat bagi pemangku kepentingan khususnya semua pihak di Lingkungan sekolah SMP Negeri 22 Kota Bekasi yang tindakan pengelolaannya dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Dari Lingkungan Kerja, suasana kerja yang kurang kondusif, kelas yang tidak memiliki AC, akses menuju sekolah banjir apabila hujan deras, tata letak meja kerja pegawai yang berdekatan mengakibatkan pegawai kurang fokus menyelesaikan pekerjaannya. Tata letak yang kurang efisien tersebut membuat mereka cenderung mengobrol dengan rekan kerjanya dan banyak dari pegawai yang malah menghabiskan waktu berkerjanya dengan asik bermain handphone

untuk menghilangkan rasa bosan tersebut. Sebuah instansi sebaiknya meningkatkan upaya manajemen waktu dalam mengelola Lingkungan kerja seperti halnya melakukan gladiresik agar menciptakan lingkungan yang nyaman, dalam hal ini pimpinan harus terlibat dalam kegiatan mengelola lingkungan, maka akan terciptalah suatu organisasi dan keharmonisan dalam organisasi. Pimpinan pun harus mampu berkomunikasi dengan baik dengan para guru lainnya, dan memberikan motivasi untuk peningkatan kedisiplinan dalam bekerja.

2. Dari Kepuasan Kerja, kepuasan kerja juga harus diperhatikan pihak manajemen. Dalam meningkatkan sebuah kepuasan kerja karyawan dapat dilakukan dengan kesesuaian pemberian imbalan atas suatu pencapaian pekerjaan karyawan, kesesuaian mengenai gaji yang diberikan perusahaan sesuai dengan kompetensi, keahlian dalam pekerjaannya atau juga dengan memberikan kesempatan promosi bagi setiap karyawan yang berkinerja baik. Oleh sebab itu, penulis memberikan masukan kepada pihak yang terkait dalam penelitian ini untuk memperhatikan hal-hal seperti hubungan antara atasan dan karyawannya maupun hubungan antara sesama rekan kerja. Jika kepuasan kerja dimaksimalkan secara tepat akan meningkatkan kinerja karyawan dengan baik dan perusahaan dapat menurunkan tingkat turnover karyawan yang tinggi.
3. Diharapkan penelitian ini bermanfaat bagi seluruh pihak yang terkait, yang diaman dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dan evaluasi mengenai upaya meningkatkan kinerja karyawan seperti melakukan pengelolaan yang baik terhadap Lingkungan kerja sehingga nantinya Lingkungan kerja tidak berdampak pada penurunan para pegawai, namun sebaliknya lingkungan dapat meningkatkan kedisiplinan para pengajar atau guru tersebut.
4. Diharapkan penelitian ini dapat menjadi acuan bagi peneliti-peneliti selanjutnya guna untuk mengembangkan penelitian ini dengan mempertimbangkan variabel lain dan bagi kalangan akademisi penelitian ini nantinya diharapkan dapat digunakan untuk menambah pengetahuan, wawasan serta melengkapi literatur mengenai pengaruh Lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap Disiplin Kerja Guru.