

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari analisis penelitian dan pembahasan tentang Pengaruh Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Morodadi Mapan (Hotel IXO Bekasi) maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

Berdasarkan hasil uji yang telah dilakukan Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Morodadi Mapan (Hotel IXO Bekasi) dapat dijelaskan melalui pembahasan sebagai berikut :

1. Budaya Kerja

Berdasarkan hasil dari penelitian didapat bahwa budaya kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini sejalan dengan penelitian (Dwi Agung Nugroho Arianto, 2017). Penelitian tersebut menyatakan bahwa Budaya Kerja berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya bahwa Ketika system Budaya Kerja yang ada mengalami kenaikan, maka budaya kerja karyawan juga mengalami peningkatan.

2. Lingkungan Kerja

Berdasarkan hasil dari penelitian didapat bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini sejalan dengan penelitian (Citraningtyas & Djastut, 2017). Penelitian tersebut menyatakan bahwa lingkungan Kerja berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya bahwa Ketika system lingkungan Kerja yang ada mengalami kenaikan, maka Lingkungan kerja karyawan juga mengalami peningkatan.

3. Budaya kerja dan Lingkungan Kerja

Berdasarkan hasil dari penelitian didapat bahwa Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan. Artinya Bahwa Ketika budaya kerja dan lingkungan kerja mengalami kenaikan, maka budaya dan kinerja karyawan juga mengalami peningkatan.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk PT. Morodadi Mapan (Hotel IXO Bekasi) dalam menentukan kebijakan Perusahaan yang berkaitan dengan Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dimasa yang akan datang yakni sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan

Untuk Budaya Kerja penulis menyarankan PT. Morodadi Mapan agar terus dapat meningkatkan kondisi Budaya Kerja dengan melaksanakannya finger print karyawan, dan karyawan sebaiknya selalu mempunyai rasa memiliki pada perusahaan, dengan demikian Kinerja Karyawan akan lebih meningkat lagi.

Untuk Lingkungan Kerja penulis menyarankan PT. Morodadi Mapan agar terus meningkatkan suasana Lingkungan Kerja yang baik dan kondusif untuk membantu kinerja pada karyawan, dengan demikian Kinerja Karyawan akan lebih meningkat lagi.

2. Bagi Akademis

Penulis mengharapkan , agar peneliti selanjutnya melakukan penelitian diluar variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini misalnya faktor – faktor yang mempengaruhi Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan.