

DAFTAR PUSTAKA

- Almasri, M. N. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia: Implementasi Dalam Pendidikan Islam. *Jurnal Penelitian Sosial Keagamaan*, 19(2), 137.
- Alsyah, A. F., & Syarifuddin. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Worklife Balance Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kepemudaan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pati. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 9(2), 231–242.
- Arifin, A. I., & Wulandari, S. S. (2021). Pengaruh Tata Ruang Kantor, Lingkungan Kerja dan Prestasi Kerja Terhadap Semangat Kerja Tenaga Kependidikan Di SMKS Krian 2 Sidoarjo. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JUPE)*, 9, 54–59.
- Ariyanti, Y. (2015). Mengimplementasikan Program Pengaturan dan Pembinaan Pedagang Kaki Lima (Studi Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Semarang). *Jurnal Ekonomi Dan Teknik Informatika*, 3(5), 30–53.
- Ayu, R., Hardjono, & SyafiraiAudi. (2022). Pengaruh Komunikasi, Lingkungan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Di Unit Pelaksana Teknis Sumber Daya Air (UPT SDA) Wilayah Prajean Bondowoso. *Jurnal Penelitian*, 6(3), 148–162.
- Basri, S. K., & Rauf, R. (2021). Pengaruh Semangat Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *YUME : Journal of Management*, 4(1), 104–105. <https://doi.org/10.37531/yum.v11.76>
- Cintia, E., & Gilang, A. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada KPPN Bandung I. *E-Proceeding of Management*, 3(1), 710.
- Dhifafsari, F., Rialmi, Z., & Fadila, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Nonfisik, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ukm Dimsum Echodinno. *Jurnal IKRAITH-EKONOMIKA*, 5(2), 170.
- Eprianti, Y., Mulyono, H., & Sari, W. M. (2022). Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Satuan Polisi Pamong

- Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Musi Rawas. *Jurnal Ekombis Review – Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1), 495.
- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3.
- Gunawan, Z. S. (2020). *Pengaruh Disiplin dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada SDN BOJONG RAWALUMBU VI, KOTA BEKASI)*. Universitas Islam “45.”
- Handayani, R. D. (2016). Pengaruh Lingkungan dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja PNS Balitsa Lembang. *Jurnal Pariwisata*, 2(1).
- Hariandja, M. T. E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai)*.
- Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan , Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71–80.
- Hee, O. C., Qin, D. A. H., Kowang, T. O., Husin, M. M., & Ping, L. L. (2019). Exploring the Impact of Communication on Employee Performance. *International Journal of Recent Technology and Engineering (IJRTE)*, 8.
- Hemita, R., Agussalim M, & Susi Yuliastanty. (2022). Pengaruh Semangat dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Masa Covid-19 Di Kantor Badan Kesatuan Bangsa dan Politik (KESBANGPOL) Kabupaten Agam. *Jurnal Matua*, 4(1), 143–154.
- Indrawati, B., Wijayanti, M., & Wati, R. (2021). Implementasi Corporate Social Responsibility Terhadap Indeks Pembangunan Manusia Yang Dimediasi Pertumbuhan Ekonomi Di Kabupaten Siak Riau. *Al-Mal: Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Islam*, 2(01), 74–91. <https://doi.org/10.24042/al-mal.v2i01.8029>
- Info, A. (2018). The effect of individual personality of the big five model and the non physical work environment on employee performance in PT Bank Syariah

- Mandiri in Pontianak. *Jurnal Manajemen Motivasi*, 14, 9–16.
- Kaunang, R. M., Parengkuan, T., & Sepang, J. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo. *Jurnal EMBA*, 6(4), 2148–2157.
- Kristanti, E. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Stres Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja (Studi Pada Kantor Bersama Samsat Mojokerto Kota). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(1), 3.
- Kusuma, M., Yulinda, A. T., & Arianto, T. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi, Tunjangan, dan Penempatan Pegawai Terhadap Semangat Kerja Pegawai Balai Pengkajian Teknologi Pertanian (BPTP) Balitbangtan Bengkulu. *Economic, Accounting, Management and Business*, 4.
- Likdanawati, & Hamdiah. (2021). Pengaruh Pengembangan Karyawan. Lingkungan Kerja dan Komunikasi terhadap Semangat Kerja Karyawan pada Kantor Pos Lhokseumawe. *JURNAL VISIONER & STRATEGIS*, 10, 15–22.
- Madjidu, A., Usu, I., & Yakup. (2022). Analisis Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Semangat Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Much, D. A. S., & Solichin, R. (2021). *Pengaruh Komunikasi, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Rumah Makan Kraton)*. 1.
- Muhraweni, Rasyid, & Gunawan. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Komunikasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Soppeng. *Jurnal Mirai Manajemen*, 02(01), 55–70.
- Narpati, B., Lubis, I., Meutia, K. I., & Ningrum, E. P. (2021). Produktivitas Kerja Pegawai yang Dipengaruhi oleh Work From Home (WFH) dan Lingkungan Kerja Selama Masa Pandemi. *JURNAL ILMIAH MANAJEMEN FORKAMMA*, 4(2), 123.

- Nurhidayat, M. A. (2022). Pengaruh Komunikasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bumi Agung Wilayah Kota Tangerang Selatan. *Economic, Accounting, Management and Business*, 5(2), 448–456.
- Pranatiwi, D. P. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Dinas Pemadam Kebakaran Kota Surakarta)*.
- PT. Megalopolis Manunggal Industrial Development, Introduction Company, diakses 14 Juni 2022, www.mm2100.co.id
- Putra, I. P., Sitiari, W., & Sara, I. M. (2017). Pengaruh Pelatihan, Motivasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Makan Warung Mina Denpasar. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 4, 89–100.
- Rodhiyallah, M., Kusmaningtyas, A., & Tjahjono, H. (2017). Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Motivasi dan Kinerja Pegawai (Satuan Polisi Pamong Praja Kota Surabaya). *Business and Finance Journal*, 2(1), 77.
- Siahaan, M. (2021). Pengaruh Tingkat Produktivitas dan Absensi Terhadap Gaji Yang Diterima Pegawai Tenaga Kerja Kontrak (TKK) (Studi Di Lingkungan Dinas Pendidikan Kota Bekasi). *Jurnal Penelitian Manajemen*, 3(2), 437–445.
- Siahaan, M., & Rasmara, T. L. (2021). Pengaruh Kinerja Keuangan dan Risiko terhadap Return Saham pada Perusahaan Consumer Goods Industry yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesai Periode 2016-2019. *Goodwill: Jurnal Penelitian Akuntansi*, 3(1), 311–320.
- Silalahi, F. A., Wibowo, E. A., & Hasibuan, R. (2021). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Etos Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Esun Internasional Utama Indonesia Batam. *Jurnal Unrika*, 9(2), 24–36.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. PT. Pustaka Baru.

- Suryani, N. L. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangkit Maju Bersama Di Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 2(3), 419. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v2i3.3017>
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 956.
- Syihab, S., Razak, M., & Hidayat, M. (2020). Pengaruh Semangat Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Barru. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Manajemen*, 17(2), 194–204.
- Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46–58.
- Umma, D. F., Surabagiarta, I. K., & Purnaningrum, E. (2021). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan, Motivasi, Disiplin, Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Journal of Sustainability Business Research*, 2.
- Wijayaningsih, R. (2021). *Sumber Daya Manusia*.
- Winarto, A. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Job Insecurity, dan Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap Kinerja Anggota Satpol PP Kabupaten Kebumen*. 1–8.
- Yunita, T., & Wijayanti, M. (2020). Inovasi Organisasi Saat Pandemi COVID-19 di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 1(1), 25–30. <https://doi.org/10.31599/jki.v1i1.275>
- Zendrato, P. K., & Gurusinga, L. B. (2022). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nutrifood Medan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5(1), 975–986.