BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari penelitian yang telah dilakukan dapat ditarik kesimpulan bahwa terbukti :

1. *Reward* secara parsial berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan di PT Cahaya Merah Delima.
2. *Punishment* secara parsial berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan di PT Cahaya Merah Delima.
3. Terdapat pengaruh signifikan *reward* dan *punishment* secara simultan terhadap kinerja karyawan di PT Cahaya Merah Delima.
4. Kenaikan kinerja karyawan di PT Cahaya Merah Delima dikontribusikan oleh *reward* dan *punishment* sebesar 0,363 (36,3%)

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan dari penelitian yang telah dilakukan diperoleh hasil implikasi manajerial sebagai berikut :

1. Untuk pihak PT Cahaya Merah

   Sistem *reward* sudah diterapkan dengan baik dan diharapkan agar lebih ditingkatkan. Terutama diharapkan lebih ditingkatkan pemberian *reward* terhadap karyawan yang sudah memiliki masa kerja lebih lama di atas 3 tahun jika dibandingkan dengan karyawan dengan masa kerja di bawah 3 tahun . Hal ini bertujuan guna meningkatkan kinerja yang maksimal demi tercapainya tujuan yang diharapkan oleh perusahaan.

   Sistem *punishment* yang berjalan di PT Cahaya Merah Delima sudah diterapkan dengan baik dan diharapkan agar lebih ditingkatkan dan ditekankan lagi bagi karyawan agar tidak melanggar peraturan dan tata tertib yang sudah ada serta tetap memperhatikan pentingnya memberikan teguran bagi karyawan yang melanggarnya agar kinerja karyawan tetap terjaga kualitas dan kuantitasnya, maka perusahaan harus tetap mempertahankan atau dapat meningkatkan *reward* dan *punishment*.

2. Bagi peneliti yang akan melakukan penelitian terhadap kinerja karyawan di masa yang akan datang, perlu lebih memperhatikan faktor-faktor lain di luar *reward* dan *punishment* yang dapat meningkatkan dan mengembangkan kinerja dari para karyawan, meningkatkan variabel lain, dan memungkinkan lebih banyak responden untuk berpartisipasi dalam penelitian yang akan dilakukan.
3. Bagi Akademis, Pada penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan serta menjadi referensi yang baik untuk mengkaji kembali perihal faktor-faktor yang dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan.