

DAFTAR PUSTAKA

- Astuti, W. S., Sjahruddin, H., & Purnomo, S. (2018). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *Organisasi Dan Manajemen*, 1(1), 31–46.
- Azwar, S. (2013). *Metode Penelitian. Edisi Keempat Belas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Citra, dwi, Sarwoko, E., & Wilujeng, S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif, Reward, Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perhutani Kph Malang. *E-Jurnal Manajemen, Fakultas Ekonomika Dan Bisnis, Universitas PGRI Kanjuruhan, Malang*), 7(1).
- Creswell, J. W. (2010). *Research design: pendekatan kualitatif, kuantitatif, dan mixed*. Yogyakarta: PT Pustaka Pelajar.
- Duli, N. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif: Beberapa Konsep Dasar Untuk Penulisan Skripsi & Analisis Data Dengan SPSS*. Yogyakarta: Deepublish.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Teori Dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donelly, J. H., & Konopaske, R. (2012). *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. New York: McGraw-Hill.
- Goni, T. T., Areros, W. A., & Sambul, S. A. P. (2022). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Manado. 3(3), 1–6.
- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hironymus Ghodang, & Hantono. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif (Konsep Dasar & Aplikasi Analisis Regresi dan Jalus dengan SPSS)*. Medan: PT. Penerbit Mitra Grup.

- Kentjana, N. M. putri, & Nainggolan, P. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pt. Bank Central Asia Tbk.). *National Conference of Creative Industry*, (September), 5–6. <https://doi.org/10.30813/ncci.v0i0.1310>
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan keduabelas*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Maulia, indah rizki. (2022). Peran Leadership Self-Efficacy dan Kepercayaan Pada Tim pada Leadership Agility di Masa Pandemi COVID-19. The Role of Leadership Self-Efficacy and Team Trust in Leadership Agility during the COVID-19 Pandemic. *Peran Leadership Self Efficacy Dan Kepercayaan Pada Tim Terhadap Leadership Agility Di Masa Krisis Pandemi Covid-19. SAME* 3.
- Novarini, N. N. A., & Imbayani, I. G. A. (2019). The Influence of Reward and Punishment on Employee Performance at Royal Tunjung Bali Hotel & Spa Legian. *International Journal of Applied Business and International Management*, 4(3), 33–44. <https://doi.org/10.32535/ijabim.v4i3.681>
- Noviyanti, & Hikmah. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Grace Solution. *Scientia Journal*. Retrieved from https://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/scientia_journal/article/view/5147
- Prawirosentono, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Kebijakan Kinerja Karyawan Edisi 2*. Yogyakarta: BPFE.
- Purwanto. M. N. (2016). *Ilmu Pendidikan Teoritis Dan Praktis*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Putra, M., & Damayanti, N. (2020). The Effect of Reward and Punishment to Performance of Driver Grabcar in Depok. *International Journal of Research and Review (Ijrrjournal.Com)*, 7(1), 1.
- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Dari Teori Ke Praktik. Cetakan ke empat*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rony, Z. T., Yasin, M., Silitonga, T. B., Syarief, F., & Harianto, R. A. (2021). Employee

- Mapping Process as a Solution for Empowering Human Resources in Companies. *GATR Global Journal of Business Social Sciences Review*, 9(3), 216–223. [https://doi.org/10.35609/gjbssr.2021.9.3\(3\)](https://doi.org/10.35609/gjbssr.2021.9.3(3))
- Sembiring, M. B., Sitepu, I. U. B., & Hutasoit, P. Y. (2021). Pengaruh Reward and Punishment Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Pt Fajar Baru Sukses Kabanjahe. *Jurnal Agroteknosains*, 5(2), 14–23. Retrieved from <http://www.portaluniversitasquality.ac.id:5388/ojsystem/index.php/AGROTEKNOSAINS/article/view/620>
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., ... Putra, S. (2021). Kinerja Karyawan. In *CV. Widina Media Utama*. Bandung. Retrieved from http://digilib.uinsgd.ac.id/40781/1/KINERJA_KARYAWAN_2_CETAK.pdf#page=38
- Suak, R., Adolfina, & Uhing, Y. (2017). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Sutanraja Hotel Amurang. *Emba*, 5(2), 1050–1059.
- Sudiantini, D., & Dewi Shinta, N. (2018). Pengaruh Media Pembelajaran Terhadap Kemampuan Berpikir Kreatif dan Penalaran Matematis Siswa. *Sintesa*, 11(1), 177–186. <http://ojs.umsida.ac.id/index.php/pedagogia/article/view/69/75>
- Sudiantini, D., Umar, H., & Arafah, W. (2019). The Influence of Strategic Leadership Competencies and Organizational Culture on Public Service Performance with Work Climate as a Moderation Variable in Banten Provincial Government (in Lebak Regency , Pandeglang Regency , Serang Regency). *International Journal of Creative Research and Studies*, 3(10), 92–98.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B*. Bandung: PT Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabeta.
- Sumariati, A., Mas'ud, I., Satria, A., & Hesfandiari, R. (2022). Pengaruh Pemberian Tambahan Penghasilan Terhadap Kinerja Pegawai Bappeda Litbang Kota Palembang. *Jurnal Ilmu Administrasi Dan Studi Kebijakan (JIASK)*, 4, 159–172.

- Sunarto, A., Umi, R., & Ciptaningsih, E. M. S. S. (2017). Pengaruh Reward (Penghargaan), Punishment (Hukuman) Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Sinarmas Jakarta Pusat. *Pascasarjana Universitas Pamulang*, 2017, 1–20. Retrieved from <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/Proceedings/article/view/782>
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Suwarno, & Aprianto, R. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sinar Niaga Sejahtera Kota Lubuklinggau. *Journal of Business Economics*, 24(1), 51–68. <https://doi.org/10.35760/eb.2019.v24i1.1855>
- Wibowo. (2009). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Widyanti, R. (2019). *Perilaku Organisasi (Teori Dan Konsep) Jilid 1* (M. S. Dr. Basuki, ed.). Banjarmasin: Universitas Islam Kalimantan MAB Banjarmasin.
- Wirawan, A., & Afani, I. N. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Dan Motivasi Karyawan Pada Cv Media Kreasi Bangsa. *Journal of Applied Business Administration*, 2(2), 242–257. <https://doi.org/10.30871/jaba.v2i2.1124>