

DAFTAR PUSTAKA

- Arfani, M. R., & Luturlean, B. (2018). Pengaruh stres kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Sucofindo cabang Bandung. *E-Proceeding of Management*, 5(2), 2770–2785.
- Badan Pusat Statistik Kota Bekasi. (2022). Kota Bekasi Dalam Angka 2022. In *BPS Kota Bekasi*. BPS Kota Bekasi. <http://dx.doi.org/10.1016/j.jsames.2011.03.003%>
- Bangun, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Bataineh, K. adnan. (2019). Impact of Work-Life Balance, Happiness at Work, on Employee Performance. *International Business Research*, 12(2), 99. <https://doi.org/10.5539/ibr.v12n2p99>
- Batubara, A. F., & Affafiqur, R. (2020). Pengaruh Work Life Balance Dan Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement Pad Generasi Milenial Di Pt. Gunung Sawit Mas Desa Rantau Panjang Kecamatan Tambusai Kabupaten Rokan Hulu. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 2(3), 54–62.
- BPS Provinsi Jawa Barat. (2022). Provinsi Jawa Barat Dalam Angka 2022. *BPS Provinsi Jawa Barat*, 754. <https://doi.org/1102001.32>
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia* (Issue July).
- Chandra, R., & Adriansyah, D. (2017). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mega Auto Central Finance Cabang Di Langsa. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 6(1), 670–678. <https://doi.org/10.37751/parameter.v4i2.37>
- Chin. (1998). The Partial Least Squares Approach to Structural Equation

Modeling. *Modern Methods for Business Research*, 295–336.

Darwin, M., Mamondol, M. R., Sormin, S. A., Nurhayati, Y., Tambunan, H., Sylvia, D., Adnyana, I. M. D. M., Prasetyo, B., Vianitati, P., & Gebang, A. A. (2021). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif Kualitatif* (p. 178). Media Sains Indonesia dan Penulis.

Diana, Y. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Housekeeping Departement Pada Hotel Bintang Lagoon Resort. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(2), 193–205.

Fadhilah, A., & Nurtjahjanti, H. (2018). Hubungan Antara Work Study Conflict Dengan Kepuasan Semarang. 7(Nomor 4), 126–131.

Foeh, J. E., Meutia, K. I., & Basuki, R. (2021). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan RSUD S.K. Lerik Kota Kupang*. 21(3), 275–292.

Garaika, & Darmanah. (2019). *Metodologi Penelitian*.

Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Square: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hafid, M., & Prasetyo, A. P. (2017). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Divisi Food & Beverage Hotel Indonesia Kempinski Jakarta). *SMART – Study & Management Research*, Vol XIV, No 3 – 2017, 14(3), 52–61.

Hair, J. F., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). Partial Least Squares Structural Equation Modeling. *Journal of Marketing Theory and Practice*, 19(2), 139–152. https://doi.org/10.1007/978-3-319-05542-8_15-1

Hakim, A. R., & Hasmira, M. H. (2022). *Strategi Kuliah Sambil Bekerja Oleh Mahasiswa (Studi Kasus : Mahasiswa Bekerja di Universitas Negeri*

- Padang*). 1(Sadirman 2011), 30–37.
- Halimatussa’Diah. (2018). Motivasi Mahasiswa Kuliah Sambil Bekerja (Studi Pada Mahasiswa Fisip Univeritas Riau). *Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik*, 5 (1)(April), 14.
- Hamid, S. R., & Anwar, M. S. (2019). *Structural Equation Modeling (SEM)* (Abiratno, S. Nurdiyanti, & A. Raksanagara, Dianti (eds.); 1st ed.). PT Inkubator Penulis Indonesia.
- Harahap, L. (2020). *Analisis SEM Dengan SmartPLS*. <https://fst.walisongo.ac.id/analisis-sem-structural-equation-modeling-dengan-smart-partial-least-square/>
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (Issue March). CV. Pustaka Ilmu.
- Harini, S., Sudarijati, dan N. K. (2018). Workload , Work Environment and Employee Performance of Housekeeping. *International Journal of Latest Engineering and Management Research (IJLEMR)*, 03(10), 15–22.
- Hidayati, S. N. A., & Mulyana, O. P. (2021). Hubungan antara Persepsi terhadap Beban Kerja dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan Produksi PT. X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 08(3), 84–93. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/character/article/view/40847>
- Hulukati, W., & Djibran, M. R. (2018). Analisis Tugas Perkembangan Mahasiswa Fakultas Pendidikan Universitas Negeri Gorontalo. *Bikotetik*, 02(3), 73–80.
- Irawati, R., & Carrollina, D. A. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada Pt Giken Precision Indonesia. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), 51. <https://doi.org/10.35314/inovbiz.v5i1.171>

- Jaharuddin, N. S., & Zainol, L. N. (2019). The Impact of Work-Life Balance on Job Engagement and Turnover Intention. *The South East Asian Journal of Management*, 13(1). <https://doi.org/10.21002/seam.v13i1.10912>
- Karima, A. N. A., Idayanti, & Umar, F. (2017). Pengaruh Masa Kerja, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Bank Sulselbar Cabang Utama Makassar. *Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Hasanuddin*, 49–64.
- Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT RajaGrafindo Persada.
- Koesmowidjojo, S. R. M. (2017). *Analisis Beban Kerja* (Ardiansyah (ed.)). Raih Asa Sukses.
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif* (cet 1). Pandiva Buku.
- Ledum, B. P., Pnuoha, C. B., & Eke, B. C. (2020). Work life Balance and Employee Performance in The Nigerian Oil and Gas Industry. *EPRA International Journal of Multidisciplinary Research (IJMR)-Peer Reviewed Journal*, 6, 198–210. <https://doi.org/10.36713/epra2013>
- Lusi, R. A. (2021). Penyesuaian Diri Mahasiswa Yang Kuliah Sambil Bekerja. *Mediapsi*, 7(1), 5–16. <https://doi.org/10.21776/ub.mps.2021.007.01.2>
- Mardelina, E., & Muhson, A. (2017). *Mahasiswa Bekerja Dan Dampaknya Pada Aktivitas Belajar Dan Prestasi Akademik*. 13, 201–209.
- Maslichah, nur intan, & Hidayat, K. (2017). Pengaruh Work-Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Perawat RS Lavalette Malang Tahun 2016). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 49(1), 60–68.
- Meutia, K. I., & Narpati, B. (2021). *Kontribusi Beban Kerja dan Insentif*

- Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur*. 5(1), 42–52.
- Naa, G., Okine, B., Yaw, G., Addeh, A., Olusola, B. E., & Asare, I. (2021). Employee Motivation and its Effects on Employee Productivity/Performance. *Journal of Economics and Sustainable Development*, 12(16), 99–108. <https://doi.org/10.7176/jesd/12-16-11>
- Noviani, D. M. (2021). *Pengaruh work life balance dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dimasa work from home pada kantor kementrian agama kabupaten indramayu*. 2(1), 1–15.
- Noviarini, C., Suharno, T., & Muttaqiyathun, A. (2021). *Pengaruh Work-Life Balance dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Masa Pandemi Covid-19*. 538–545.
- Nurdin, S., & Rohaeni, H. (2020). Work-Life Balance dan Dampaknya terhadap Intention Turnover pada Generasi Millennial. *Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen*, 6(2), 2020. <https://doi.org/10.31289/jkbn.v6i2.3523>
- Nurwahyuni, S. (2019). *Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan melalui work life balance (studi kasus pt. telkom indonesia regional v)*. 7, 1–9.
- Pangemanan, F. L., Pio, R. J., & Tumbel, T. . . (2017). *Pengaruh Work-Life Balance Dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja*. 1–8.
- Paramitadewi, K. (2017). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(6), 255108.
- Parashakti, R. D. (2020). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 1(3), 290–304. <https://doi.org/10.31933/JIMT>

- Poluan, A. R. (2018). *Pengaruh Work-life Balance, Beban Kerja, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai PT Bank Negara Indonesia (PERSERO) TBK, Kantor Cabang Manado*. 347–356.
- Pratiwi, D. P., & Silvianita, A. (2020). Analisis Faktor-Faktor Work-Life Balance Pada Pegawai Pt. Industri Telekomunikasi Indonesia (Persero) Bandung. *PERFORMANCE: Jurnal Bisnis & Akuntansi*, 10(2), 123–131. <https://doi.org/10.24929/feb.v10i2.1217>
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>
- Rene, R., & Wahyuni, S. (2018). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Individu Pada Karyawan Perusahaan Asuransi Di Jakarta. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 16(1), 53–63. <https://doi.org/10.29259/jmbs.v16i1.6247>
- Samsu. (2017). Metode penelitian: teori dan aplikasi penelitian kualitatif, kuantitatif, mixed methods, serta research & development. In *Diterbitkan oleh: Pusat Studi Agama dan Masyarakat (PUSAKA)*. Pusaka Jambi.
- Sari, D. P. (2021). Tingkat Ketercapaian Tugas Perkembangan Dewasa Awal: Studi Deskriptif pada Mahasiswa IAIN Curup. *Islamic Counseling : Jurnal Bimbingan Konseling Islam*, 5(2), 243. <https://doi.org/10.29240/jbk.v5i2.3330>
- Sastra, B. A. (2017). Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JOM Fekon*, 4(1), 590–600.
- Setiawan, N. S., & Fitrianto, A. R. (2021). Pengaruh Work From Home (WFH) terhadap Kinerja Karyawan pada Masa Pandemi COVID-19. *Edukatif*:

Jurnal Ilmu Pendidikan, 3(5), 3229–3242.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan* (cet ke-19). Alfabeta.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif* (1st ed.). Alfabeta.

Sulastri, & Onsardi. (2020). *Pengaruh Stress Kerja, dan Beban Kerja, terhadap Kinerja Karyawan*. 2, 151–156.

Susanthi, P. R., Tinggi, S., & Ekonomi, I. (2019). *Lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Galileo*. 2(1), 1–10.
<http://ejournal.ymbz.or.id/index.php/KIB/article/view/53>

Tamunomiebi, M. D., & Oyibo, C. (2020). Work-Life Balance and Employee Performance: A Literature Review. *European Journal of Business and Management Research*, 5(2), 1–10.
<https://doi.org/10.24018/ejbmr.2020.5.2.196>

Tjibrata, F. R., Lumanaw, B., & Dotulang O.H, L. (2017). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Sabar Ganda Manado. *Jurnal EMBA*, 5 No.2(Juni), 1570–1580.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/F.R.Tjiabrat>

Tongam, E. G., Linardy, M. F. E., Saputra, M. K., & Saputra, N. (2021). Meneropong work-life balance selama covid-19 : Studi kasus aparatur sipil negara di Jakarta pusat (Observing work-life balance during covid-19: Case study of civil servants in central Jakarta). *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi (SIMO)*, 2(2), 77–95.

Ula, I. I., Susilawati, I. R., & Widayarsi, S. D. (2019). Hubungan antara Career Capital dan Work-Life Balance pada Karyawan di PT. Petrokimia Gresik. *Psikoislamika : Jurnal Psikologi Dan Psikologi Islam*, 12(1), 13.
<https://doi.org/10.18860/psi.v12i1.6391>

- Uneputty, J. P., Masruchin, & Djoharsyah. (2017). Pengaruh Kondisi Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Tenaga Kefarmasian Pt. Kimia Farma Apotek Unit Bisnis Manado). *Pharmacon*, 6(4), 266–275.
- Wahidmurni. (2017). Pemaparan Metode Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Keperawatan. Universitas Muhammadiyah Malang*, 4(1), 724–732.
<http://dx.doi.org/10.1038/s41562-020-0887>
- Wahyuni, I. (2020). Hubungan Kelebihan Waktu Kerja dengan Kelelahan Kerja dan Kinerjapada Perawat di Ruang Perawatan Intensif RSUD Abdul Wahab Sjahranie Samarinda. *Borneo Student Research*, 1(3), 1715–1724.
<https:journals.umkt.ac.id/index.php/bsr/article/view/991>
- Wangi, V. K. N., Bahiroh, E., & Imron, A. (2020). Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 7(1), 40–50.
<https://doi.org/10.33096/jmb.v7i1.407>
- Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja* (5th ed.). PT RajaGrafindo Persada.