

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan dalam penelitian dan analisis yang telah dilakukan terhadap seluruh karyawan Naga Pasar Swalayan Cabang Bekasi Utara maka dapat ditarik kesimpulan berdasarkan data-data yang telah tersedia. Berikut ini adalah hasil kesimpulan dari penelitian ini:

1. Dari hasil uji parsial (uji t) bahwa variabel Motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada seluruh karyawan Naga Pasar Swalayan Cabang Bekasi Utara. Motivasi mempunyai makna semakin baik dan meningkat motivasi kerja yang diberikan terhadap karyawan, maka kinerja karyawan akan semakin meningkat. Sebaliknya semakin rendah motivasi kerja yang diberikan kepada karyawan, maka semakin rendah kinerja karyawan.
2. Dari hasil uji parsial (uji t) bahwa variabel Lingkungan Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada seluruh karyawan Naga Pasar Swalayan Cabang Bekasi Utara. Lingkungan kerja yang baik memiliki fasilitas yang memadai, kebersihan dan juga keamanan kepada karyawannya pada setiap saat sebelum terlambat yang merupakan salah satu cara untuk agar pekerja merasa nyaman untuk bekerja walaupun dalam waktu yang cukup lama.
3. Dari hasil uji parsial (uji t) bahwa variabel Disiplin Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada seluruh karyawan Naga Pasar Swalayan Cabang Bekasi Utara. Disiplin kerja memiliki peran yang sangat penting dalam meningkatkan hasil kerja seorang karyawan karena tingkat kedisiplinan mengacu pada ketertiban dan keteraturan.
4. Dari hasil uji simultan (F) bahwa semua variabel Motivasi, variabel Lingkungan Kerja, dan variabel Disiplin Kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap variabel Kinerja Karyawan, dengan dibuktikan hasil F

hitung yang lebih besar dari F tabel. Selain melihat F hitung pengujian simultan juga melihat signifikansinya.

## 5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi beberapa pihak, baik untuk penelitian yang selanjutnya dan khususnya bagi pihak Naga Pasar Swalayan. Implikasi Manajerial dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Untuk variabel Kinerja Karyawan sehingga saran penulis adalah agar perusahaan lebih memperhatikan kualitas kerja dengan kegiatan yang dilaksanakan sesuai dengan harapan dan kebutuhan atau tujuan yang dicapai secara efektif dan efisien yang ditetapkan diperusahaan.
- b. Untuk variabel Motivasi perusahaan mesti memberikan bonus dengan tepat waktu kepada karyawannya, sehingga agar karyawannya dapat meningkatkan kinerjanya lebih baik lagi.
- c. Untuk variabel Lingkungan Kerja sehingga saran penulis adalah agar perusahaan harus memperhatikan pada keamanan perlu adanya pengawasan supaya setiap pekerja merasa aman dan nyaman ditempat kerja.
- d. Untuk variabel Disiplin Kerja perusahaan harus lebih memperhatikan karyawan yang meminta izin apabila tidak masuk kerja, sehingga tidak terjadi pada keterlambatan dan lebih memperhatikan mengenai absensi pekerjaannya.

Diharapkan lebih banyak menggali lebih dalam mengenai selanjutnya agar dapat mengkaji lebih dalam mengenai faktor-faktor lain apa saja selain motivasi, lingkungan kerja, dan disiplin kerja yang nantinya mempengaruhi kinerja karyawan. Sehingga penulis selanjutnya dapat lebih baik lagi dan lebih memperkaya pengetahuan.