

DAFTAR PUSTAKA

- Aniversari, P., Sanjaya, V. F., & Pendahuluan, A. (2022). *PENGARUH STRESS KERJA , LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan PT Aneka Gas Industri Lampung)*. 3(1), 1–24.
- Bandaso, I., Manda, H., & Suryadi, D. F. (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dalam Mengatasi Stres Kerja Pegawai Pada Pt . Pln (Persero) Area Makassar Selatan Rayon Mattoanging. *EQUITY: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 14, 30–36.
- Bhastary Dwipayani, M. (2020). Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160–170.
- Cahya, W. W. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Kantor Regional PT. Bima Palma Nugraha). 2 , 3(2017), 1–9.
- Effendy, A. A., & Fitria, J. R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Modernland Realty, Tbk). *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 2(2), 49–61. <https://doi.org/10.32493/frkm.v2i2.3406>
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (Edisi 8 ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hestyana, W. (2017). Pengaruh Pendidikan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Matahari Departemen Store Cabang Makassar. *Jurnal Riset Edisi XVIII UNIBOS Makassar*, 3(7), 1–476.
- Lestari, D. I., Perizade, B., & Isnurhadi, H. (2019). The Effect of Work

- Environment and Work Stress on Employee Performance at PT. Solusi Transportasi Indonesia (Grab Palembang). *International Journal of Scientific and Research Publications (IJSRP)*, 9(9), p9392. <https://doi.org/10.29322/ijsrp.9.09.2019.p9392>
- Lukito, L. H., & Alriani, I. M. (2018). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinarmas Distribusi Nusantara Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 25(45), 24–35.
- Lumban Gaol, N. T. (2016). Teori Stres: Stimulus, Respons, dan Transaksional. *Buletin Psikologi*, 24(1), 1. <https://doi.org/10.22146/bpsi.11224>
- Mangkunegara, A. P. (2013). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PERUSAHAAN*. (S. Sandiasih, Ed.) Bandung: PT REMAJA ROSDAKARYA.
- Massie, P. (2013). the Effect of Work Stress and Workplace Conflict on Job Performance At Pt. Tirta Investama, Airmadidi. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4), 1165–1173.
- Muslim, M. (2015). MANAJEMEN STRES UPAYA MENGUBAH KECEMASAN MENJADI SUKSES. *Proceedings of the National Academy of Sciences*, 18.
- Mustaqim, & Hakim, L. (2021). Effect of Wages, Work Environment and Work Stress on Employee Performance (Ptt) in Rsud Embung Fatimah Batam City. *Journal of Research and Opinion*, 8(10).
- Novriani Gultom, H., & Nurmaysaroh. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 1(2), 191–198. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v1i2.36>
- Purwanto, E. A., & Sulistyasturi, D. R. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif* (2 ed.). Yogyakarta: PENERBIT GAVA MEDIA.
- Perdana, E. (2016). *Olah Data Skripsi Dengan SPSS 22*. Bangka Belitung: LAB

KOM MANAJEMEN FE UBB.

- Pragiwani, A. F. F. D. I. M. (2020). *THE EFFECT OF JOB STRESS, WORK ENVIRONMENT, AND JOB SATISFACTION ON THE EMPLOYEE PERFORMANCE AT KANTOR PUSAT PT. PEGADAIAN (PERSERO) 1 st Ade Farhan Fakhnurozi, 2 nd Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM.* 1–17.
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>
- Priansa, D. J. (2017). *MANAJEMEN KINERJA KEPEGAWAIAN*. Bandung: CV PUSTAKA SETIA.
- Ramadhan, R., & Prasetyo, A. P. (2020). Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *EProceedings ...*, 4(2), 303–315. <https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/12157>
- Riyadi, E. Y., Wulandari, D., & Agustin, G. (2021). Analysis of The Effect of Work Stress and Work Environment on Employee Performance Arema Aremania Bersatu Berprestasi Indonesia Ltd. *Journal Research of Social, Science, Economics, and Management*, 1(5), 477–485. <https://doi.org/10.36418/jrssem.v1i5.48>
- Samantha, R., & Almalik, D. (2019). Pengaruh Kompensasi Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur. *Tjyybjb.Ac.Cn*, 3(2), 58–66. <http://www.tjyybjb.ac.cn/CN/article/downloadArticleFile.do?attachType=PDF&id=9987>
- Sugiyono. (2013). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF, DAN R&D*. Bandung: ALFABETA, CV.
- Sujararweni, V. W. (2018). *METODOLOGI PENELITIAN BISNIS DAN EKONOMI PENDEKATAN KUANTITATIF*. Yogyakarta:

PUSTAKABARUPRESS.

Sengkey, W. S., Roring, F., Dotulong, L. O. H., Manajemen, J., Sam, U., Manado, R., & Kunci, K. (2018). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PLN (Persero) WILAYAH SULUTTENGGO AREA MANADO. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3), 4565–4574.

Siagian et al. (2020). Model Hubungan Kepemimpinan , Stres Kerja , Komitmen Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening PERUSAHAAN JASA PENGIRIMAN KARGO DI KOTA BATAM. *Khazanah Ilmu Berazam*, 4(2), 19–31.

Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.

<https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413/406>

Tersiana, A. (2018). *METODE PENELITIAN*. (S. Adams, Ed.) Yogyakarta.

Trisliatanto, D. A. (2020). *METODOLOGI PENELITIAN*. (Giovanni, Ed.) Yogyakarta: Andi.

Tjong Fei Lie, H. S. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja pada CV. Union Event Planner. *Agora*, 6(1), 1–6.

Valendra, Y., Agung, S., & Firdaus, M. A. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(4), 514. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i4.3798>