BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data mengenai pengaruh Insentif dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada CV Consina Segara Alam Bekasi yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Insentif berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada CV Consina Segara Alam Bekasi. Variabel Insentif memiliki nilai koefisien regresi sebesar 0,676 dengan nilai signifikan 0,001. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel Insentif secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada CV Consina Segara Alam Bekasi. Hal ini dibuktikan dengan nilai signifikan $0,001 > 0,05$ atau hipotesis diterima.
2. Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kepuasan kerja karyawan pada CV Consina Segara Alam Bekasi. Variabel Lingkungan memiliki nilai koefisien regresi sebesar 0,793 dengan nilai signifikan 0,001. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada CV Consina Segara Alam. Bekasi. Hal ini dibuktikan dengan nilai signifikan $0,001 > 0,05$ atau hipotesis diterima.
3. Insentif dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada CV Consina Segara Alam. Bekasi. Variabel Insentif dan Lingkungan Kerja memiliki nilai signifikan adalah 0,000 atau $< 0,05$. Oleh karena itu, keputusan hipotesis diterima karena nilai signifikan sebesar 0,000. Sehingga Insentif dan Lingkungan Kerja memiliki pengaruh secara bersama-sama terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada CV Consina Segara Alam Bekasi.

5.2 Saran

Setelah melakukan analisis data dan pengamatan terhadap semua keterbatasan yang ada, peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Insentif pada CV Consina Segara Alam Bekasi sudah dikategorikan baik, namun masih perlu diperbaiki agar dapat memberikan dukungan untuk selalu berkerjasama baik dengan team. Karena masih banyak perusahaan yang sudah menggantikan pendapatannya dengan bonus tahunan atau setengah tahunan.
2. Lingkungan kerja pada CV Consina Segara Alam Bekasi masih perlu diperbaiki untuk penataan ruangan yang masih kurang nyaman, dan saat bekerja sebaiknya karyawan lebih fokus pada kerjaan target yang sudah ditentukan
3. Kepuasan kerja karyawan pada CV Consina Segara Alam Bekasi masih kurang mendukung karena pemberian upah setiap bulannya masih tidak tepat waktu. Promosi yang dilakukan oleh perusahaan belum sesuai yang diharapkan dengan karyawan dan belum adil sesuai dengan hasil kerjanya.
4. Pengaruh insentif dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan masih memerlukan perbaikan karena kondisi lingkungannya saat ini dengan memberikan nuansa yang baru dan pemberian insentif yang memuaskan sehingga kepuasan pada karyawan terus meningkat