

DAFTAR PUSTAKA

- Astutik, R. D. P. S. (2017). Pengaruh Insentif dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Andini, S. P. (2017). Pengaruh Insentif dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada AJB Bumiputera 1912 KPR Pekanbaru. *JOM FISIP*, 1-14.
- Anisa. (2019). pengaruh pemberian insentif terhadap karyawan
- Badriyah, Mila. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : CV Pustaka Setia
- Bangun, Wilson. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Penerbit Erlangga, 2012
- Burhannudin, Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Maksipreneur*, 8(2), 191–206.
<https://ejournal.up45.ac.id/index.php/maksipreneur/article/view/425>
- Eka, D. S., & Sunuharyo, B. S. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja (Studi Pada Karyawan PT telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 76-85.
- Fath, R. A. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Hotel Bintang Dua Di Yogyakarta). Skripsi.
- Fahmi, Irham. Perilaku Organisasi. Bandung: CV. Alfabetha, 2016.
- Gujarati. 2012. Dasar-dasar Ekometrika. Jakarta : Salemba Empat
- Ghozali, Imam. 2013. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS2
- Gustian, G. (2016). Pengaruh Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pd. Barokah Mandiri Bandung (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi Unpas Bandung).

- Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23. Semarang: Undip.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS IBM 25, Edisi 9. Semarang: Undip.
- Ghozali, I. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(1), 130–137
- Hapsari, Y. P. (2013). Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada RS Pantiwilasa Citarum Semarang). *Journal Of Chemical Information And Modeling*, 53(9), 1689-1699.
- Hasibuan, J.S., & Silvya, B. (2019, December). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. In Prosiding Seminar Nasional USM (Vol. 2, No. 1, pp. 134-147).
- Hasibuan, M. I. (2017). Pengaruh Insentif Finansial dan Non Finansial terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Sales Promotion Pada PT Mitshubishi Rantauprapat. *Jurnal Ecobisma* Vol 4 No 1, 80-68
- Hasibuan, M. S. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia . Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Isvandiari, A., & Al Idris, B. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Central Capital Futures Cabang Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi Asia*, 12(1), 17-22.
- Iva, C., Iva, M. A. M., & Hamidah Nayati Utami. (2012). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan PT. Kusuma Karya Persada yang Outsourcing di PT. Sasa Inti Probolinggo). *Jurnal Provit*, 06(2).
- Kriswanti, H. V. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Maspion Divisi Aluminium. *E-Journal Manajemen" Branchmarck"*, 2(3).

- Kurniawati, P. (2020). Peran Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja (Studi Pada Home Industry Tenun Ikat Ud Medali Mas Bandar Kidul Kec Mojotoro Kota Kediri) (Doctoral dissertation, IAIN KEDIRI).
- Kurniawan, Anton. 2016. Pengaruh Insentif dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada AJB Asuransi Bumiputera 1912 Palembang. STIM Amanat Koperasi Palembang, terbit di *Jurnal Ilmu Manajemen*, Volume 14, Nomer 1, Januari 2016.
- Kingkin, P., Rosyid, H., & Arjanggi, R. (2010). Kepuasan Kerja Dan Masa Kerja Sebagai Prediktor Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT Royal Korindah Di Purbalingga. *Proyeksi*. 5(1). 17-31.
- Mathias, R. L dan Jackson, J. H. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama. Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya, 2017.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nafrizal, A. R., & Idris, S. (2012). Pengaruh Insentif, Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Personil POLRI pada Satuan Kerja Biro Operasi MAPOLDA Aceh. *Jurnal Manajemen Pasca Sarjana Universitas Syiah Kuala*, Volume 2, Nomor 1, Halaman 52-67.
- Nurhaedah, M. A., Muhammad Hidayat, and D. H. G. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Insentif, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pt. Bosowa Propertindo. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 2(Vol 2 No 3 (2021): Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia), 463–472. <https://e-jurnal.stienobel-indonesia.ac.id/index.php/JMMNI/index>.
- Puspita, A., Firdaus, M. A., & Rinda, R. T. (2020). Pengaruh Karakteristik

- Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Manager: *Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(1), 1. <https://doi.org/10.32832/manager.v3i1.3821>
- Rangkuti, Chairunnisa, R. & W. (2019). "Pengaruh insentif dan komunikasi terhadap kinerja karyawan PT. sinar graha indonesia." *Jurnal Global Manajemen*, 8(1), 108–120.
- R. D., Sasongko, & Puspitaningtyas, Z. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Insentif terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Kecamatan Ambulu Kabupaten Jember. *Majalah Ilmiah "Dian Ilmu"*, XVIII(1).
- Sunyoto, Danang. (2015). Penelitian Sumber Daya Manusia. Jakarta: Buku Seru.
- Sedarmayanti. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: PT. Rafika Aditama, 2015.
- Sugiyono. 2013. Metode Penelitian Manajemen. Bandung : Alfabeta.
- Siagian, Sondang P. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2015.
- Soewadji, Yusuf. Pengantar Metodologi Penelitian. Jakarta: Mitra Wacana Media, 2012.
- Sopiah. Perilaku Organisasi. Malang: Andi Yogyakarta, 2018.
- Sugiyono. Metode Penelitian. Bandung: CV. Alfabetha, 2017.
- Sutrisno, H. Eddy. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenada Media
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
<https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413/406>.
- Sugiyono. (2015). Statistika Untuk Penelitian. Alfabeta, Cv
- Suparjono, S. (2021). Pengaruh Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Biro Administrasi Umum Universitas Islam Negeri (UIN) Sultan Syarif Kasim Riau. *Bahtera Inovasi*, 3(2), 139–149.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D

- Siagian, S. P. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: BumiAksara.
- Sugiyono. (2017). Metodologi Penelitian Bisnis . Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2014). Statistika Untuk Penelitian. Alfabeta.
- Sihombing Sarinah, G R Simon, S Sonya. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi. In Media. Jakarta.
- Thoha, Miftah. Perilaku Organisasi. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 2011.
- Umam, Khaerul. Perilaku Organisasi. Bandung: CV. Pustaka Setia, 2012.
- Umam, Khaerul. Perilaku Organisasi. Bandung: CV. Pustaka Setia, 2012.
- Wibowo. Manajemen Kinerja. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada, 2017.
- Sopiah. Perilaku Organisasi. Malang: Andi Yogyakarta, 2018.
- V. Wiratna Sujarweni. (2017). Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif. Pustakabarupress.
- V. Wiratna Sujarweni. (2018). Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif. Pustakabarupress.
- Wibowo. Manajemen Kinerja. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada, 2017.
- Yani. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bekasi: Mitra Wacana Media, 2012