

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. UISU Press.
- Anastasia Sri Maryatmi. (2019). Well-Being Di Dunia Kerja. In ISSN 2502-3632 (Online) ISSN 2356-0304 (Paper) *Jurnal Online Internasional & Nasional Vol. 7 No.1, Januari – Juni 2019 Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta* (Vol. 53, Issue 9).
- Ardian, N. (2019). Pengaruh insentif berbasis kinerja , motivasi kerja , dan kemampuan kerja terhadap prestasi kerja pegawai UNPAB. *Jurnal*, 4(2), 119–132.
- Asmalah, L., & Sudarso, A. P. (2019). Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karier Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Boga Lestari Sentosa Indonesia (Kenny Rogers Roasters). *Jurnal Ekonomi Efektif*, 1(3), 97–108. <https://doi.org/10.32493/jee.v1i3.3463>
- Bahagia, R., & Sinaga, F. W. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Pegadaian (Persero) Kanwil I Medan. *Maneggio : Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(2), 197–204.
- Bahari, Anggriana, I., Umar, A., & Kadir, I. (2019). *Pengaruh Kompetensi Dan Insentif Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Bulukumba*. 2(3).
- Efend Silalahi, E. (2019). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Pengembangan Karier sebagai Variabel Intervening pada PT Solusindo Mitra Sejahtera di Jakarta*. 7(2), 61–74.
- Faronsyah, M. I., Darma, U. B., Darma, U. B., & Satisfaction, J. (2020). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Jasa Raharja Putera Palembang*. 3(2), 113–121.
- Hardani, Hikmatul, A. N., Ardiani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (Issue March).

- Juliana, Ong, J., Nathaniel, Marcolino, A., & Jessalyn, T. (2020). *Pengaruh Insentif Terhadap Kepuasan Pekerja Perusahaan. 1.*
- Kurniawan, A. (2018). Pengaruh Insentif dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja melalui Kinerja Karyawan sebagai Variable Intervening/Moderating pada AJB Asuransi Bumiputera 1912 Palembang. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 13(1), 47–66. <https://doi.org/10.21831/jim.v13i1.22223>
- Kurniawati, N. D., & Warsono, H. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu ....* <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jppmr/article/view/28961>
- Maryono, D., & Resmayanti, R. (2021). *Pengaruh Insentif dan Lingkungan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Administrasi Pada Rumah Sakit Umum Daerah Majalaya Kabupaten Bandung.* 6681(3), 634–643.
- Maya, M., Soputan, G. J., & Runtuwarouw, R. A. (2020). The Influence of Leadership Styles and Incentive on Employee's Work Satisfaction in the Production Department of PT Toarco Jaya Tora. *International Journal of Applied Business and International Management*, 27–36. <https://doi.org/10.32535/ijabim.v0i0.873>
- Mendrofa, M. S. D. (2019). Analisis Pengembangan Karir terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Pos Indonesia Cabang Gunung Sitoli. *Jurnal Warta*, 60(April), 91–96.
- Miptahul fadli, A., Wahyu Handaru, A., & Wiradendi Wolor, C. (2022). *Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan di Bekasi.* 3(8.5.2017), 2003–2005.
- Murjanah, S. (2019). *Perpustakaan Nasional Republik Indonesia Katalog Dalam Terbitan ( Kdt ) , Manajemen Kompensasi.* CV. Putra Media Nusantara (PMN).

- Nuryadi, A., Subiyanto, E. D., & Kurniawan, I. S. (2020). Pengaruh Keadilan Organisasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja: Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Outcome. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 6(1), 65–71. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v6i1.3535>
- Pangesti, K. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir, Kompensasi, terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT SA. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 8(3), 1–14.
- Qomariah, N. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Studi Empiris*. Pustaka Abadi.  
<http://repository.unmuhjember.ac.id/cgi/users/home?screen=EPrint::Deposit&eprintid=12284#t>
- Rahman, H., Rahmadsyah, A., & Puddin, K. (2022). *The Influence of Organizational Culture , Incentives and Work Motivation on Job Satisfaction in the Regional Government at Mebidangro Region* *Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya*. 8(1), 77–95.
- Ramadhayanti, A. (2019). *Aplikasi SPSS Untuk Penelitian dan Riset Pasar*. PT. Elex Media Komputindo.
- Ristowati, N. A., & Turangan, J. A. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. CDE*. 04(01), 172–180.
- Rohmah, S. S. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja di Pabrik Gula Tjoekir Jombang. *BIMA : Journal of Business and Innovation Management*, 2(1), 147–162.
- Roy, A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Insentif dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru pada Perguruan Sudirman Besitang. *Jurnal Abdi Ilmu*, 1(2), 48–62.
- Ruth Silaen, N., Ginting, J., Mika Samosir, T., Yosi Silaen, M., & Matondang, H. (2020). *Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Kutabuluh Kabupaten Karo*. 2507(February), 1–9.

- Sari, N. M., & Wibowo, T. S. (2021). Pengaruh Teamwork, Reward Punishment, dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Swadaya Graha Gresik. *Journal of Sustainability Bussiness*, 2(2), 408–413. <http://jurnal.unipasby.ac.id/index.php/jsbr/article/view/4156>
- Say, A. B., & Rasyid, E. (2020). Pengaruh Reward Dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Agen Platinum Di Wilayah DKI Jakarta. *Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 5(11), 1273. <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v5i11.1724>
- Sholikhah, Andriani, M., & Aminah, H. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Subdivisi Plate Manufacturing Pt Yuasa Battery Indonesia. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 11(1), 106–129. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.011.1.06>
- Sinaga, H. H. U., & Wahyanti, C. T. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Pln (Persero) Uid Jateng & D.I Yogyakarta. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 8(2), 184. <https://doi.org/10.23887/jish-undiksha.v8i2.21400>
- Solahudin, M. (2020). *Pengaruh Sistem Rekrutmen Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Kimia Farma Di Jakarta*. 2(3), 423.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suharti, D. (2022). Dampak Pengembangan Karir Dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan TU SMP Kecamatan Guguak Desnina. *Jurnal Ilmiah Multi Disiplin Indonesia*, 2(1), 163–173. <https://katadata.co.id/berita/2020/01/06/baru-83-peserta-bpjs-kesehatan-per-akhir-2019->
- Sujarweni, V. W. (2014). *Metodologi Penelitian Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Pustakabarupress.
- Sujarweni, V. W. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. Pustaka Baru Press.

- Suyono, H., Dahniar, & Sugiati, T. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Suportif, Komunikasi Horizontal Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kontrak (Studi Pada Karyawan Frontliner PT. Bank Central Asia Tbk Banjarmasin). *JWM (Jurnal Wawasan Manajemen)*, 7(1), 85. <https://doi.org/10.20527/jwm.v7i1.177>
- Thanan, R. R., Pio, R. J., & Kalangi, J. A. F. (2021). Pengaruh Gaji, Insentif, dan Bonus terhadap Kepuasan Kerja Mitra Pengemudi Grab Car PT. Solusi Transportasi Indonesia Cabang Kota Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 11(2), 53–60.
- Wijayaningsih, R. (2021). *Sumber Daya Manusia*. Halaman Moeka Publishin.
- Wulandari, F. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Gerbang Media Aksara.

