

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan penulis tentang pembahasan dan analisis pengaruh Insentif dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. BFI Finance Indonesia Tbk. Cabang Sunter, maka selanjutnya dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil dari penelitian ini H1 yang menyatakan bahwa insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. BFI Finance Indonesia Tbk. Cabang Sunter.
2. Berdasarkan hasil dari penelitian ini H2 yang menyatakan bahwa pengembangan karir secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. BFI Finance Indonesia Tbk. Cabang Sunter. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis kedua terbukti yaitu pengembangan karir memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan. Maka dari itu pengembangan karir sangatlah perlu di perhatikan dalam suatu pekerjaan, dan dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan dalam bekerja.
3. Berdasarkan hasil dari penelitian ini H3 yang menyatakan bahwa insentif dan pengembangan karir secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. BFI Finance Indonesia Tbk. Cabang Sunter. Di mana kedua hal tersebut jika diberikan secara seimbang dan jelas dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan di atas, maka penulis memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk PT. BFI Finance Indonesia Tbk. Cabang Sunter dalam menentukan kebijakan perusahaan yang berkaitan dengan insentif, pengembangan karir, dan kepuasan kerja karyawan dimasa yang akan datang yaitu sebagai berikut:

1. Bagi Instansi

- a. Untuk pimpinan di perusahaan tersebut hendaknya memperhatikan jumlah insentif berupa bonus, apresiasi dan penghargaan yang diterima karyawan dan harus membagikan insentif tersebut secara adil agar kepuasan karyawan meningkat dan bekerja dengan baik pula.
- b. Untuk pengembangan karir perlunya lebih memperhatikan jalur karir karyawannya, memberikan penilaian secara terbuka untuk mendapatkan pengembangan karir. Dengan begitu maka karyawan akan memahami dengan jelas bagaimana mereka harus bekerja dan ada target yang mereka capai sehingga membuat para karyawan lebih meningkatkan kepuasan dalam bekerja untuk bisa mengembangkan karir mereka.
- c. Untuk kepuasan kerja dengan sistem imbalan yang diberikan kepada karyawan memungkinkan mereka untuk memuaskan berbagai kebutuhannya sesuai dengan standart pengupahan yang berlaku. Selalu meningkatkan kesejahteraan karyawan dengan memberikan insentif nonmaterial atau apresiasi dengan penghargaan dan lain-lain, serta meningkatkan pengembangan karir dengan jelas, sehingga tujuan pekerjaan akan tercapai.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan mampu memberikan masukan, pengetahuan dan pemahaman mengenai Insentif dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja PT. BFI Finance Indonesia Tbk. Cabang Sunter.