

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan serta pada pembahasan Bab IV mengenai Pengaruh pengembangan, pemberdayaan sumber daya manusia terhadap kualitas kerja karyawan pada PT Kabelindo Murni Tbk.

1. Variabel pada Pengembangan Sumber Daya Manusia berpengaruh signifikan terhadap Kualitas Kerja Karyawan pada PT Kabelindo Murni Tbk, yang artinya jika pengembangan sumber daya manusia ditingkatkan maka akan memberikan pengaruh pada karyawannya dan menghasilkan pekerjaan yang baik.
2. Variabel Pemberdayaan Sumber Daya Manusia berpengaruh signifikan terhadap Kualitas Kerja Karyawan Pada PT Kabelindo Murni Tbk. Hal ini dapat diartikan jika Pemberdayaan Sumber Daya Manusia ditingkatkan maka akan terjadi terciptanya karyawan yang sangat profesional.
3. Hasil dari data yang diolah dan diperoleh pengujian secara bersamaan (Simultan) atau serentak menunjukkan pengembangan dan pemberdayaan sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap kualitas kerja pada PT Kabelindo Murni Tbk. Hal ini artinya bahwa pengembangan dan pemberdayaan sangat menentukan peningkatan pada kualitas kerja karyawan pada PT Kabelindo Murni Tbk.

#### **5.2 Implikasi Manajerial**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Kerja Karyawan Pada PT Kabelindo Murni Tbk, Maka peneliti memberikan saran sebagai berikut :

1. PT Kabelindo Murni Tbk diharapkan bisa meningkatkan sebuah proses pengembangan agar bisa mengelola sebuah perusahaan dengan baik dan berkualitas.
2. PT kabelindo Murni Tbk diharapkan dapat mempertahankan proses pemberdayaan yang baik, agar sebuah perusahaan tersebut menjadi perusahaan yang unggul.
3. Diharapkan untuk peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian yang serupa disarankan untuk menambahkan variabel yang belum diteliti. agar mendapatkan hasil yang baik seperti meneliti factor lain yaitu kepemimpinan dan kompensasi.

