

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. PAKUBUMI SEMESTA DI WILAYAH
KECAMATAN CAKUNG**

SKRIPSI

Oleh:

Gitalona Absida Satia

201810325248



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2022

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan
Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.
Pakubumi Semesta di Wilayah Kecamatan Cakung

Nama Mahasiswa : Gitalona Absida Satia

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325248

Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 15 Juli 2022



LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan
Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.
Pakubumi Semesta di Wilayah Kecamatan Cakung

Nama Mahasiswa : Gitalona Absida Satia

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325248

Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 15 Juli 2022

Jakarta, 20 Juli 2022

MENGESAHKAN,

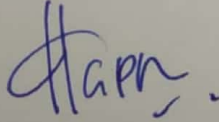
Ketua Tim Penguji : Supriyanto, S.E., M.M
NIDN 0020067201

Penguji I : Nita Komala Dewi, S.I.Kom., M.M
NIDN 0314048302

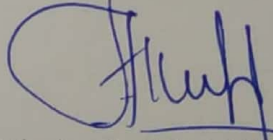
Penguji II : Milda Handayani, S.E., M.M
NIDN 0330087504

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen


Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN 0329048302

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pakubumi Semesta di Wilayah Kecamatan Cakung ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan Skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 20 Juli 2022

Yang membuat pernyataan,



Gitalona Absida Satia

201810325248

ABSTRAK

Gitalona Absida Satia. 201810325248. Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pakubumi Semesta di wilayah Kecamatan Cakung. Merupakan hasil penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui dan menjawab tentang apakah terdapat pengaruh positif dan signifikan baik secara parsial maupun simultan antara Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pakubumi Semesta di wilayah Kecamatan Cakung. Metodologi penelitian yang digunakan adalah pendekatan deskriptif kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan ini adalah *sampling jenuh* yaitu, sebanyak 60 responden karyawan staf kantor pada PT. Pakubumi Semesta di wilayah Kecamatan Cakung. Alat yang digunakan untuk menganalisis dalam penelitian ini yaitu menggunakan aplikasi atau program SPSS Statistic versi 25 untuk menguji hipotesis dan kelayakan model atau variabel penelitian. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara dan kuesioner. Hasil pengujian parsial (uji t) variabel Budaya Organisasi memiliki nilai t hitung $>$ t tabel ($2,235 > 2,003$) artinya secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Budaya Organisasi dengan Kinerja Karyawan. Selanjutnya variabel Disiplin Kerja memiliki nilai t hitung $>$ t tabel ($2,110 > 2,003$) artinya secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan. Kemudian variabel Motivasi memiliki nilai t hitung $>$ t tabel ($3,873 > 2,003$) artinya secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi dengan Kinerja Karyawan. Selain itu, untuk hasil pengujian simultan (uji f) variabel Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan yaitu menunjukkan secara bersama-sama terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pakubumi Semesta. Selanjutnya hasil uji koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa nilai R Square sebesar 0,849 atau 84,9%. Hal ini membuktikan bahwa Kinerja Karyawan dipengaruhi oleh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan sebesar 84,9%.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Gitalona Absida Satia. 201810325248. *The Influence of Organizational Culture, Work Discipline and Motivation on Employee Performance at PT. Pakubumi Semesta in the Cakung District.* This is the result of quantitative research that aims to find out and answer whether there is a positive and significant influence either partially or simultaneously between Organizational Culture, Work Discipline and Motivation on Employee Performance at PT. Pakubumi Semesta in the Cakung District. The research methodology used is a quantitative descriptive approach. The sampling technique used is saturated sampling, namely, as many as 60 respondents are office staff employees at PT. Pakubumi Semesta in the Cakung District. The tool used to analyze in this research is to use the application or program SPSS Statistics version 25 to test hypotheses and the feasibility of the model or research variable. Data collection techniques were carried out through observation, interviews and questionnaires. The results of the partial test (t test) of the Organizational Culture variable have a t value $> t$ table ($2.235 > 2.003$) meaning that partially there is a positive and significant influence between Organizational Culture and Employee Performance. Furthermore, the Work Discipline variable has a value of t arithmetic $> t$ table ($2.110 > 2.003$) which means that partially there is a positive and significant influence between Work Discipline and Employee Performance. Then the motivation variable has a value of t arithmetic $> t$ table ($3.873 > 2.003$) which means that partially there is a positive and significant influence between motivation and employee performance. In addition, for the results of simultaneous testing (f test) of organizational culture, work discipline and motivation on employee performance, it shows that together there is a positive and significant effect on employee performance at PT. Pakubumi Semesta. Furthermore, the results of the coefficient of determination (R^2) show that the value of R Square is 0.849 or 84.9%. This proves that employee performance is influenced by organizational culture, work discipline and motivation on employee performance by 84.9%.

Keywords: Organizational Culture, Work Discipline, Motivation, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur kami panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa, karena atas berkat, rahmat, dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pakubumi Semesta di Wilayah Kecamatan Cakung”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia, Fakultas Ekonomi, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, skripsi ini tidak dapat diselesaikan dengan segera dan baik. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M., selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Hadita, S.Pd., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak M. Fadhli Nursal, S.E., M.M., selaku Dosen Perwalian Akademik kami di kelas 8-A4 atas dukungannya.
5. Ibu Milda Handayani, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu dan tenaganya untuk senantiasa membimbing, memberikan arahan, dan motivasi penuh dengan rasa sabar kepada penulis sehingga penulisan ini dapat diselesaikan dengan baik.
6. Segenap civitas akademika Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya terutama seluruh dosen yang telah memberikan banyak ilmu serta pengetahuan yang bermanfaat.
7. Ibu Monica Margaretta Siahaan, S.Pd., selaku Kepala Bagian SDM yang telah memberikan izin dan bimbingan selama saya melakukan penelitian pada PT.Pakubumi Semesta.

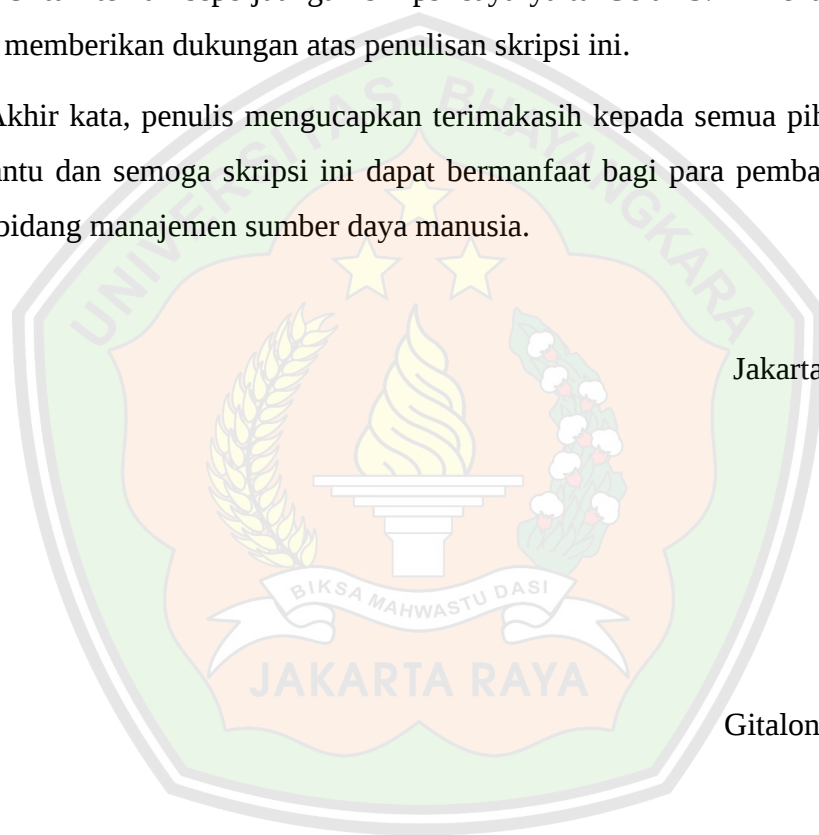
8. Untuk seluruh staf kantor karyawan PT. Pakubumi Semesta yang telah membantu dan memberikan dukungan selama melakukan penelitian.
9. Keluarga saya yaitu, Ayah saya Abram Bagio Santoso, Ibu saya Nofrida Wayuga dan Adik saya Nicolas Armando Putra yang selalu memberikan bantuan, dukungan penuh serta doa sehingga saya dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
10. Untuk sahabat saya Melsyevera dan Mega Agitta yang telah memberikan dukungan atas penulisan skripsi ini.
11. Untuk teman seperjuangan skripsi saya yaitu Gelar S.M Menanti yang telah memberikan dukungan atas penulisan skripsi ini.

Akhir kata, penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca, khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia.

Jakarta, 25 Juni 2022

Penulis,

Gitalona Absida Satia



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.5 Batasan Masalah.....	9
1.6 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Budaya Organisasi.....	11
2.1.1 Pengertian Budaya Organisasi	11
2.1.2 Faktor-faktor Budaya Organisasi	13
2.1.3 Indikator Budaya Organisasi.....	15
2.2 Disiplin Kerja	16
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	16

2.2.2 Faktor-faktor Disiplin Kerja	17
2.2.3 Indikator Disiplin Kerja	18
2.3 Motivasi.....	19
2.3.1 Pengertian Motivasi	19
2.3.2 Faktor-faktor Motivasi	20
2.3.3 Indikator Motivasi.....	21
2.4 Kinerja Karyawan.....	22
2.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	22
2.4.2 Faktor-faktor Kinerja Karyawan.....	23
2.4.3 Indikator Kinerja Karyawan	23
2.5 Penelitian Terdahulu.....	25
2.6 Kerangka Konseptual	34
2.7 Hipotesis Penelitian.....	36
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	38
3.1 Desain Penelitian.....	38
3.2 Tahapan Penelitian	38
3.3 Model Konseptual Penelitian	39
3.4 Operasional Variabel.....	41
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian	43
3.6 Metode Pengambilan Populasi dan Sampel	44
3.6.1 Populasi Penelitian.....	44
3.6.2 Sampel Penelitian.....	44
3.7 Teknik Pengumpulan Data	44
3.8 Metode Analisis Data	45
3.8.1 Uji Validitas	45

3.8.2 Uji Reliabilitas	46
3.9 Uji Asumsi Klasik	46
3.9.1 Uji Normalitas.....	46
3.9.2 Uji Multikolinearitas.....	47
3.9.3 Uji Heterokedastisitas	47
3.10 Analisis Regresi Linier Berganda.....	48
3.11 Uji Hipotesis.....	48
3.11.1 Uji Parsial (Uji T)	48
3.11.2 Uji Simultan (Uji F).....	49
3.11.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	49
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	50
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	50
4.1.1 Profil dan Sejarah Singkat Perusahaan	50
4.1.2 Struktur Organisasi	50
4.1.3 Visi.....	51
4.1.4 Misi	51
4.2 Hasil Penelitian.....	52
4.2.1 Deskripsi Data.....	52
4.2.2 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	52
4.3 Identitas Responden	53
4.4 Uji Kuesioner	58
4.4.1 Uji Validitas	58
4.4.2 Uji Reliabilitas	61
4.5 Uji Asumsi Klasik	63
4.5.1 Uji Normalitas.....	63

4.5.2 Uji Multikolinearitas	66
4.5.3 Uji Heterokedastisitas	66
4.6 Analisis Regresi Linier Berganda.....	67
4.7 Uji Hipotesis.....	69
4.7.1 Uji Parsial (Uji T)	69
4.7.2 Uji Simultan (Uji F).....	70
4.7.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	71
4.8 Pembahasan Hasil Penelitian.....	72
BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL	75
5.1 Kesimpulan.....	75
5.2 Implikasi Manajerial.....	75
DAFTAR PUSTAKA.....	77
LAMPIRAN.....	81

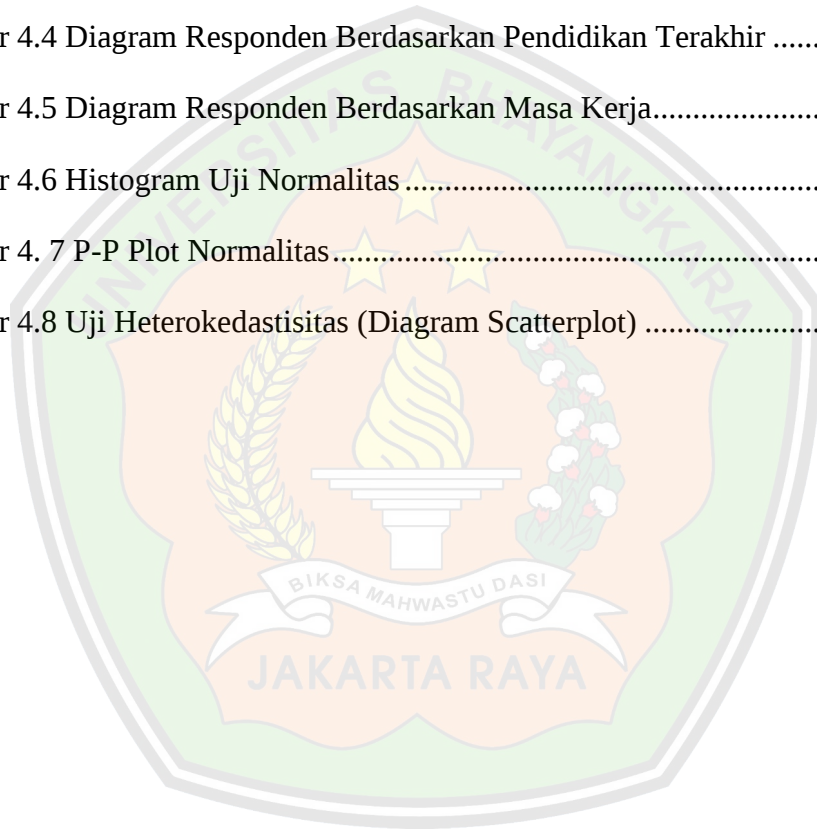


DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan (Periode 2018 – 2021).....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	41
Tabel 3.2 Skala Likert	45
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	53
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	54
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir	55
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	57
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi (X1).....	58
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X2)	59
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Motivasi (X3).....	60
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	60
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Budaya Organisasi (X1)	61
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X2).....	62
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi (X3)	62
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y).....	62
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas dengan Kolmogorov-Smirnov	65
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	66
Tabel 4.16 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	68
Tabel 4.17 Hasil Uji Parsial (Uji T).....	69
Tabel 4.18 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	70
Tabel 4.19 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Bagan Kerangka Konseptual	35
Gambar 3.1 Model Konseptual	40
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Pakubumi Semesta	51
Gambar 4.2 Diagram Responden berdasarkan Jenis Kelamin	54
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Usia	55
Gambar 4.4 Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	56
Gambar 4.5 Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja	57
Gambar 4.6 Histogram Uji Normalitas	64
Gambar 4. 7 P-P Plot Normalitas	64
Gambar 4.8 Uji Heterokedastisitas (Diagram Scatterplot)	67



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran Uji Plagiat
Lampiran Uji Refrensi
Lampiran Surat Riset Kampus
Lampiran Surat Perusahaan
Lampiran Kuesioner
Lampiran Data SPSS
Lampiran Data Tabulasi
Lampiran Tabel R
Lampiran Tabel T
Lampiran Tabel F
Lampiran Daftar Riwayat Hidup



