

**PENGARUH ABSENSI PENGENAL WAJAH DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA
KANTOR KECAMATAN TAMBUN UTARA**

SKRIPSI

Oleh:

HERTANTI INDRESWARI

201810325349



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Absensi Pengenal Wajah dan
Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja
Pegawai Pada Kantor Kecamatan Tambun Utara

Nama Mahasiswa : Hertanti Indreswari

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325349

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 13 Juli 2022



LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Absensi Pengenal Wajah dan Motivasi
Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada
Kantor Kecamatan Tambun Utara

Nama Mahasiswa : Hertanti Indreswari

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325349

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 13 Juli 2022

Jakarta, 18 Juli 2022

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Tungga Buana Irfana, SE., M.Pd

NIDN 0309067807

Penguji I : Kardinah Indrianna Meutia, S.Pi., MM

NIDN 0327059101

Penguji II : Dr. Zeinyta Azra Haroen, MM

NIDN 0017115802

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dr. Hadita, S.Pd., MM.

NIDN 0329048302

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Istianingsih, SE., M.S.Ak.,

NIDN 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul Pengaruh Absensi Pengenal Wajah dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Tambun Utara ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karangan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan memublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 18 Juli 2022

Yang membuat pernyataan,



Hertanti Indreswari

201810325349

ABSTRAK

Hertanti Indreswari. 201810325349. Pengaruh Absensi Pengenal Wajah dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Tambun Utara.

Penelitian yang dilakukan ini bertujuan mengetahui secara parsial dan simultan dari variabel bebas yaitu Absensi Pengenal Wajah dan Motivasi Kerja terhadap variabel terikat yaitu Disiplin Kerja. Penelitian ini dilakukan di Kecamatan Tambun Utara. Analisis data yang digunakan yaitu uji asumsi klasik dan analisis regresi linear berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 25. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner pada 46 pegawai Kecamatan Tambun Utara. Secara parsial hasil menunjukkan bahwa variabel Absensi Pengenal Wajah berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja, dengan hasil nilai yang menunjukkan $t\text{-hitung}$ (3,673) > $t\text{-tabel}$ (2,01669), variabel Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja, dengan hasil nilai yang menunjukkan $t\text{-hitung}$ (4,513) > $t\text{-tabel}$ (2,01669). Secara simultan hasil yang didapatkan dari penelitian ini adalah variabel Absensi Pengenal Wajah dan Motivasi Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel Disiplin Kerja dengan hasil yang menunjukkan $f\text{-hitung}$ (35,729) > $f\text{-tabel}$ (3,21). Kontribusi Absensi Pengenal Wajah dan Motivasi Kerja untuk menjelaskan Disiplin Kerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Tambun Utara sebesar 62,4%.

Kata Kunci : Absensi Pengenal Wajah, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja.

ABSTRACT

Hertanti Indreswari. 201810325349. *The Effect of Facial Recognition Attendance and Work Motivation on Employee Work Discipline at the North Tambun Subdistrict Office.*

The research aims to find out partially and simultaneously the independent variables, that is Facial Recognition Attendance and Work Motivation to the dependet variable, that is Work Discipline. This research was conducted in North Tambun District. Analysis of the data used is classical assumption test and multiple linear regression analysis, to test and prove research hypotheses using the SPSS version 25 application. Data collection was carried out through the distribution of questionnaires to 46 employees of North Tambun District. Partially the results showed that the Face Recognition Attendance variable had a significant effect on Work Discipline, with the result of the value showing a t-count (3.673) > t-table (2.01669), the Work Motivation variable had a significant effect on Work Discipline, with the result of the value showing a t-count (4.513) > t-table (2.01669). Simultaneously, the results obtained from this study were that the variables of Facial Recognition Attendance and Work Motivation simultaneously had a significant effect on the Work Discipline variable with results showing f-count (35,729) > f-table (3.21). The contribution of Facial Recognition Attendance and Work Motivation to explain Employee Work Discipline at the North Tambun District Office was 62.4%.

Keywords : Facial Recognition Attendance, Work Motivation, Work Discipline.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya kepada peneliti sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH ABSENSI PENGENAL WAJAH DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN TAMBUN UTARA”**, sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya dukungan, bantuan, bimbingan dan nasehat dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih setulus-tulusnya kepada:

1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, SH., M.M, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Istianingsih, SE., M.S.Ak, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Hadita, S.Pd., M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak Agus Dharmanto, SE., M.M, selaku pembimbing akademik yang telah memberikan dukungan dan bimbingan selama peneliti menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
5. Ibu Dr. Zeinyta Azra Haroen., M.M, selaku dosen pembimbing skripsi yang dengan sabar telah banyak memberikan arahan, petunjuk, bimbingan dan meluangkan waktunya dalam penyusunan proposal skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi.
7. Bapak Daos Hidayat, S.IP dan Ibu Ayu Drastistalia, S.Sos yang telah memberi izin penelitian dan arahan kepada peneliti.

8. Kedua orang tua peneliti tercinta yang selalu memberikan kasih sayang, doa yang tiada henti, nasehat dan atas kesabarannya yang luar biasa dalam setiap langkah hidup peneliti.
9. Kakak peneliti tersayang Herlina Setyaningrum yang selalu memberikan dukungan dan nasehat kepada peneliti.
10. Teman-teman seperbimbingan yang peneliti sayangi Alia Oktavia Susanto dan Tri Putri Pebiyanti yang selalu memberikan bantuan, dukungan, dan nasehatnya kepada peneliti.
11. Teman-teman yang peneliti sayangi Defi Sulistianti, Puji Agustina, Karin Yosita, dan Revvidia Martriasuty yang selalu memberikan dukungan kepada peneliti.
12. Seluruh responden yang telah meluangkan waktu untuk membantu penyelesaian skripsi ini.
13. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu, terima kasih telah dengan tulus memberikan dukungan dan doa sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.

Peneliti menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan kesalahan, karena itu segala kritik dan saran yang membangun akan menyempurnakan penulisan skripsi ini serta bermanfaat bagi peneliti dan para pembaca.

Jakarta, 18 Juli 2022

Peneliti,

Hertanti Indreswari

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Batasan Masalah.....	4
1.6 Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Disiplin Kerja	6
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja	6
2.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	6
2.1.3 Jenis-jenis Disiplin Kerja	7
2.1.4 Indikator Disiplin Kerja.....	8
2.2 Absensi Pengenal Wajah	8
2.2.1 Indikator Absensi Pengenal Wajah	9
2.3 Motivasi Kerja.....	10
2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja	10
2.3.2 Jenis-Jenis Motivasi Kerja.....	10
2.3.3 Faktor-Faktor Motivasi.....	11
2.3.4 Fungsi Motivasi	12
2.3.5 Tujuan Motivasi	13

2.3.6 Teori Motivasi Kerja	14
2.3.7 Indikator Motivasi Kerja	15
2.4 Penelitian Terdahulu	16
2.5 Kerangka Berpikir	20
2.6 Hipotesis Penelitian	21
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	23
3.1 Desain Penelitian	23
3.2 Tahapan Penelitian	23
3.3 Model Konseptual	24
3.4 Operasional Variabel	26
3.4.1 Variabel Bebas (Independent Variable)	26
3.4.2 Variabel Terikat (Dependent Variable)	27
3.5 Instrumen Penelitian	27
3.6 Waktu dan Tempat Penelitian	29
3.7 Metode Pengambilan Populasi dan Sampel	29
3.7.1 Populasi	29
3.7.2 Sampel	29
3.8 Teknik Pengumpulan Data	30
3.8.1 Kuesioner	30
3.9 Metode Analisis Data	30
3.9.1 Uji Validitas	30
3.9.2 Uji Reliabilitas	31
3.10 Uji Asumsi Klasik	31
3.10.1 Uji Normalitas	31
3.10.2 Uji Multikolinearitas	32
3.10.3 Uji Autokorelasi	32
3.10.4 Uji Heteroskedastisitas	32
3.11 Uji Regresi Linear Berganda	33
3.12 Uji Hipotesis	33
3.12.1 Uji T (Pengujian secara parsial)	33
3.12.2 Uji F (Pengujian secara simultan)	33
3.12.3 Uji Koefisien Determinasi	34
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	35
4.1 Gambaran Umum Instansi	35

4.1.1 Profil Instansi	35
4.1.2 Visi dan Misi Instansi.....	35
4.1.3 Struktur Instansi	36
4.2 Analisa Responden	36
4.2.1 Deskripsi Penyebaran Kuesioner	36
4.2.2 Deskripsi Karakteristik Responden.....	37
4.3 Metode Analisis Data	39
4.3.1 Uji Validitas.....	39
4.3.2 Uji Reliabilitas	41
4.4 Uji Asumsi Klasik	42
4.4.1 Uji Normalitas.....	42
4.4.2 Uji Multikolinearitas	43
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	43
4.4.4 Uji Autokorelasi.....	44
4.5 Uji Analisis Regresi Berganda	45
4.6 Pengujian Hipotesis	46
4.6.1 Uji Parsial (Uji T)	46
4.6.2 Uji F	47
4.6.3 Koefisien Determinasi.....	48
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	48
BAB V PENUTUP	51
5.1 Kesimpulan	51
5.2 Implikasi Manajerial.....	52
5.3 Novelty.....	53
DAFTAR PUSTAKA	55
LAMPIRAN	59

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Total Pegawai Kecamatan Tambun Utara	2
Tabel 1.2 Rekapitulasi Absensi Pegawai Kecamatan Tambun Utara Bulan Januari 2022.....	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	16
Tabel 3.1 Instrumen Penelitian.....	27
Tabel 3.2 Uraian Kuesioner.....	30
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	37
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	38
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Usia	38
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	39
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Absensi Pengenal Wajah (X1)	40
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X2).....	40
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (Y).....	41
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas	42
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas.....	42
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas	43
Tabel 4.11 Hasil Uji Autokorelasi	44
Tabel 4.12 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	45
Tabel 4.13 Hasil Uji T.....	46
Tabel 4.14 Hasil Uji F.....	47
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Tampilan Awal BISMA	9
Gambar 2.2 Kerangka Berpikir	21
Gambar 3.1 Model Konseptual.....	25
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	36
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	44



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	60
Lampiran 2 Tabulasi Data 46 Responden	64
Lampiran 3 Output SPSS Deskripsi Responden	67
Lampiran 4 Output SPSS Uji Validitas Absensi Pengenal Wajah (X1).....	68
Lampiran 5 Output SPSS Uji Reliabilitas.....	72
Lampiran 6 Output SPSS Uji Asumsi Klasik.....	73
Lampiran 7 Output SPSS Uji Regresi Linear Berganda	75
Lampiran 8 Tabel R.....	76
Lampiran 9 Tabel Durbin Watson	80
Lampiran 10 Tabel T	76
Lampiran 11 Tabel F.....	78
Lampiran 12 Surat Permohonan Riset	80
Lampiran 13 Surat Balasan Permohonan.....	81
Lampiran 14 Uji Refrensi.....	82
Lampiran 15 Uji Plagiarisme	87
Lampiran 16 Buku Bimbingan	88
Lampiran 17 Dokumentasi	92