

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. BUANA SAMUDRA LESTARI**

SKRIPSI

Oleh:

Kartika Latifah

201810325276



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2022

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

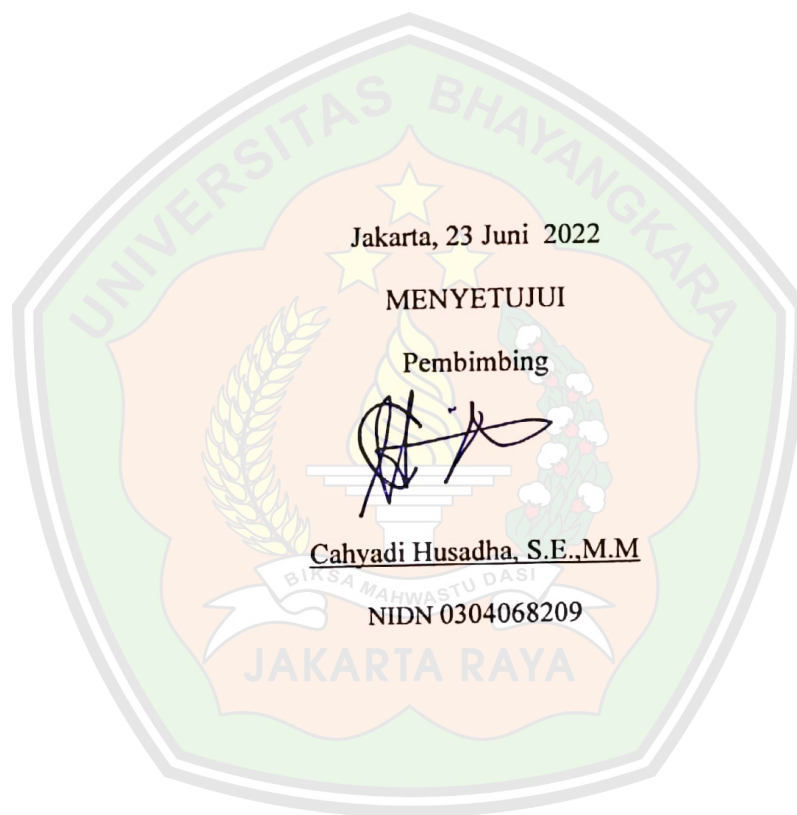
Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin
Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada
PT. Buana Samudra Lestari

Nama : Kartika Latifah

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325276

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 11 Juli 2022



LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin
Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada
PT. Buana Samudra Lestari

Nama : Kartika Latifah

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325276

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 11 Juli 2022

Jakarta, 22 Juli 2022

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Jumawan, S.E., M.M
NIDN 0305096802

Penguji I : Choiroel Woestho, S.E., M.E
NIDN 0325068506

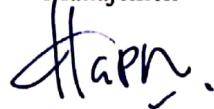
Penguji II : Cahyadi Husadha, S.E., M.M
NIDN 0304068209



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen

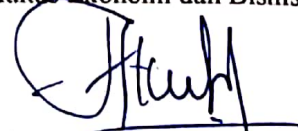


Dr. Hadita, S.Pd., M.M

NIDN : 0329048302

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak

NIDN : 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Pengaruh Lingkungan kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Buana Samudra Lestari ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan Skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

Jakarta, 22 Juli 2022

Yang membuat pernyataan,


Kartika Latifah
201810325276

ABSTRAK

Kartika Latifah. 201810325276. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Buana Samudra Lestari

Penelitian yang dilakukan ini bertujuan untuk mengetahui secara simultan dan parsial dari variabel bebas yaitu Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja variabel terhadap variabel terikat yaitu kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT. Buana Samudra Lestari. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, dimana dalam penelitian ini menggunakan teknik Purposive Sampling dengan menggunakan rumus solvin dalam menentukan cara pengambilan sampel. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian divisi produksi di PT. Buana Samudra Lestari yang berjumlah 119 karyawan dengan sampel 92 responden. Berdasarkan hasil penelitian menunjukan bahwa dalam uji parsial (t) variabel Lingkungan Kerja (X1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $\text{sig } 0,001 < 0,05$ dan t-hitung sebesar $3,468 > 1,986$ t-tabel. Dan variabel Disiplin Kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $\text{sig } 0,000 < 0,05$ dan nilai t-hitung sebesar $4,127 > 1,986$ t-tabel. Selanjutnya dalam uji silmultan (f) variabel Lingkungan Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) terhadap variabel terikat yaitu kinerja karyawan (Y) dengan nilai $\text{sig } 0,000 < 0,05$ dan nilai F hitung sebesar $29,523 > 3,10$ F tabel. Kemudian untuk uji determinasi (R^2) dihasilkan bahwa kolerasi antara dua variabel Lingkungan Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 38,5%.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Kartika Latifah. 201810325276. The Effect of Work Environment and Work Discipline on Employee Performance at PT. Buana Samudra Lestari

This research aims to determine simultaneously and partially the independent variables, namely the Work Environment and Work Discipline, the variable on the dependent variable, namely employee performance. This research was conducted at PT. Buana Samudra Lestari. The method used in this study is a quantitative method, which in this study uses a purposive sampling technique using the solvin formula in determining the sampling method. The population in this study were all employees of the production division at PT. Buana Samudra Lestari totaling 119 employees with a sample of 92 respondents. Based on the results of the study, it shows that in the partial test (t) the Work Environment variable (X1) has a significant effect on employee performance with a sig value of $0.001 < 0.05$ and a t-count of $3.468 > 1.986$ t-table. And the Work Discipline variable (X2) has a significant effect on employee performance with a sig value of $0.000 < 0.05$ and a t-count value of $4.127 > 1.986$ t-table. Furthermore, in the simultaneous test (f) the Work Environment (X1) and Work Discipline (X2) variables on the dependent variable, namely employee performance (Y) with a sig value of $0.000 < 0.05$ and a calculated F value of $29.523 > 3.10$ F table. Then, for the determination test (R²), it was found that the correlation between the two variables of the Work Environment (X1) and Work Discipline (X2) on Employee Performance (Y) was 38.5%.

Keywords: Work Environment, Work Discipline, and Employee Performance

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Alhamdulillahilahi Rabbil ‘aalamin, segala puji bagi Allah SWT, Tuhan semesta Alam. Dengan penuh rasa syukur atas karunia, rahmat serta nikmat yang Allah SWT berikan sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan Judul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Buana Samudra Lestari”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dalam penyusunan skripsi ini banyak mengalami hambatan dan kesulitan karena keterbatasan dan pengetahuan yang penulis miliki. Namun pada akhirnya penulis dapat melaluinya berkat adanya bimbingan dan bantuan berbagai pihak secara moral maupun spiritual. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H, M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Hadita, S.Pd., M.M selaku Ketua Jurusan Program Studi Ekonomi Manajemen.
4. Bapak M. Fadhli Nursal, S.E., M.M selaku Dosen Perwakilan Akademik kami di kelas semester 8.A4 atas support dan dukungannya.
5. Bapak Cahyadi Husadha, S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan semangat, motivasi dan arahan selama penyusunan skripsi.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.

7. Bapak Sirlius selaku HRD di PT Buana Samudra Lestari, yang telah membantu penulis memberikan informasi dan data yang penulis gunakan sebagai bahan untuk penulisan skripsi ini.
8. Kedua orang tua serta keluarga saya yang telah memberikan do'a serta dukungan material dan moral untuk menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
9. Vivi Ismayani selaku sahabat saya dari SD hingga kuliah yang telah membantu dan memberikan semangat serta do'a nya. Selalu ada dalam suka dan duka
10. Hamdani Haryadi telah bersedia menemani serta membantu, memberikan dukungannya dan memberikan motivasi selama proses pembuatan skripsi.
11. Vatika Damayanti, Muhammad Rino, Maya Fajarratih selaku teman skripsi saya yang telah bersedia membantu dalam proses mengerjakan dan memberikan motivasi kepada penulis.
12. Sahabat saya yang telah menemani semasa perkuliahan. Terimakasih atas dukungan dan do'a nya.
13. Teman-teman yang selalu membantu dan memberikan dukungan serta do'a nya.
14. Seluruh tim kantor yang telah membantu meluangkan waktunya untuk memberikan informasi dan memberikan semangat kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritikan yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia.

Jakarta, 12 Juni 2022

Penulis

Kartika Latifah

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Permasalahan.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Batasan Masalah	5
1.6 Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Lingkungan Kerja	7
2.1.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	7
2.1.2 Jenis-jenis Lingkungan Kerja	8
2.1.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	9
2.1.4 Indikator Lingkungan Kerja	9
2.2 Disiplin Kerja	10

2.2.1	Pengertian Disiplin	10
2.2.2	Tujuan Disiplin Kerja	11
2.2.3	Fungsi-fungsi Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	11
2.2.4	Indikator Disiplin Kerja.....	12
2.3	Kinerja	13
2.3.1	Pengertian Kinerja	13
2.3.2	Strategi Meningkatkan Kinerja.....	14
2.3.3	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	14
2.3.4	Kriteria Kinerja	15
2.3.5	Indikator Kinerja.....	16
2.4	Penelitian Terdahulu.....	17
2.5	Kerangka Berpikir	20
2.6	Hipotesis	21
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN.....	22
3.1	Desain Penelitian	22
3.2	Tahapan Penelitian	22
3.3	Model Konseptual	23
3.4	Waktu Penelitian dan Tempat Penelitian.....	26
3.4.1	Waktu Penelitian.....	26
3.4.2	Tempat Penelitian	27
3.5	Metode Pengambilan Sampel	28
3.5.1	Populasi Penelitian.....	28
3.5.2	Sampel Penelitian	28
3.6	Teknik Pengumpulan Data	29
3.7	Jenis dan Sumber Data	30
3.8	Metode Analisis Data	31

3.8.1 Uji Validitas.....	31
3.8.2 Uji Reliabilitas.....	31
3.8.3 Uji Asumsi Klasik.....	31
3.8.4 Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	32
3.8.5 Uji Hipotesis	33
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	35
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	35
4.1.1 Profil Perusahaan.....	35
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	35
4.1.3 Struktur Organisasi	36
4.2 Deskripsi Data	37
4.2.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	37
4.2.2 Deskriptif Karakteristik Responden	38
4.3 Metode Analisis Data	42
4.3.1 Uji Validitas.....	42
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	44
4.4 Uji Asumsi Klasik	45
4.4.1 Uji Normalitas	45
4.4.2 Uji Multikolinieritas	47
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	47
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda.....	48
4.6 Uji Hipotesis	50
4.6.1 Uji F	50
4.6.2 Uji T	51
4.6.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	52
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian.....	53

BAB V	PENUTUP	56
5.1	Kesimpulan.....	56
5.2	Implikasi Manajerial.....	56
DAFTAR PUSTAKA		58
LAMPIRAN.....		61



DAFTAR TABEL

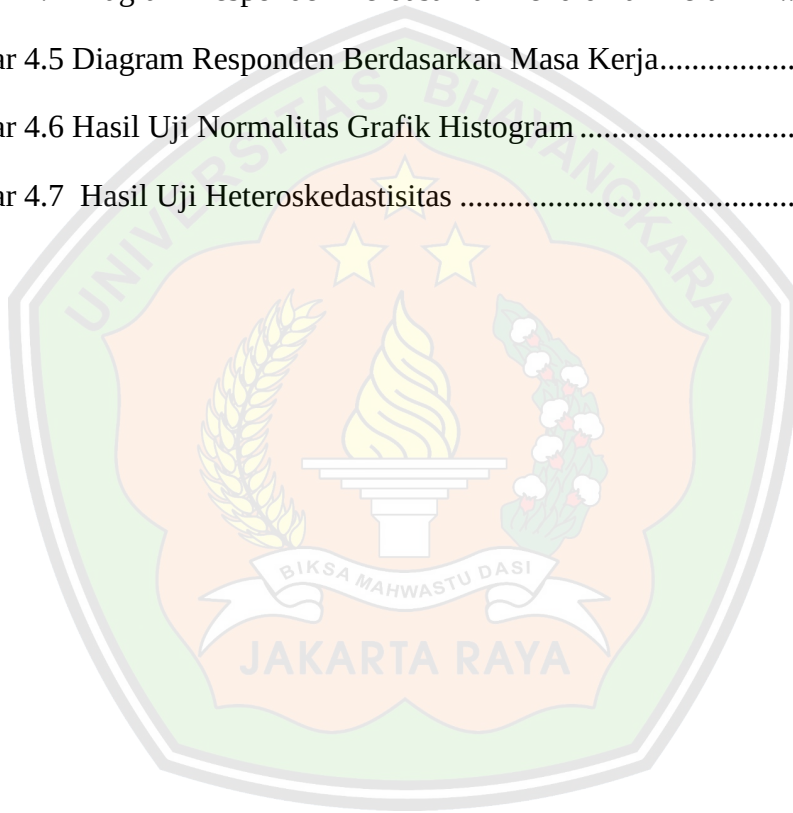
Halaman

Tabel 1.1 Tingkat Kehadiran Karyawan Pada PT. Buana Samudra Lestari Tahun 2021	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	25
Tabel 3.2 Waktu Penelitian	27
Tabel 3.3 Skala Likert	29
Tabel 4.1 Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	37
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	39
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	40
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	41
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X1)	42
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X2)	43
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kinerja (Y)	43
Tabel 4.9 Hasil Uji Reabilitas	44
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas	45
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas	47
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	49
Tabel 4.13 Hasil Uji F	50
Tabel 4.14 Hasil Uji T	51
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi R^2	52

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	21
Gambar 3.2 Maps PT.Buana Samudra Lestari.....	28
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Buana Samudra Lestari	36
Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	39
Gambar 4.4 Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	40
Gambar 4.5 Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	41
Gambar 4.6 Hasil Uji Normalitas Grafik Histogram	46
Gambar 4.7 Hasil Uji Heteroskedastisitas	48



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Izin Riset Perusahaan

Lampiran 2 : Balasan Surat Riset Perusahaan

Lampiran 3 : Uji Plagiarisme

Lampiran 4 : Uji Referensi

Lampiran 5 : Buku Bimbingan

Lampiran 6: Kuesioner Penelitian

Lampiran 7 : Hasil Kuesioner Penelitian

Lampiran 8 : Hasil Dari Olahan Data SPSS

Lampiran 9 : Daftar Riwayat Hidup

