BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil analisis data yang di peroleh di bab sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan yakni, sebagai berikut:

1. Variabel pada Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Buana Samudra Lestari, yang artinya jika lingkungan kerja ditingkat maka akan berdampak pada kondisi dimana tempat kerja seperti sarana dan prasarana yang memberikan pengaruh bagi diri sendiri dalam melaksanakan pekerjaannya.
2. Pada variabel Disiplin Kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Buana Samudra Lestari, hal ini diartikan jika Disiplin Kerja ditingkat maka akan berdampak dapat tercapai dan karyawan mendapatkan kepuasan dalam bekerja. Dan karyawan memberikan manfaat bagi perusahaan
3. Hasil data yang olahan dan diperoleh penguji secara bersamaan (Simultan) atau serentak menunjukan lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Buana Samudra Lestari. Hal ini artinya bahwa lingkungan kerja dan disiplin kerja sangat menentukan peningkatan pada kinerja karyawan PT. Buana Samudra Lestari.

5.2 Implikasi Manajerial

Dari hasil penelitian dan berdasarkan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa masukkan yang bermanfaat untuk PT. Buana Samudra Lestari dalam menentukan kebijakan Perusahaan yang berkaitan dengan lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kinerja karyawan dimasa yang akan datang yaitu sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan
    a. Harus lebih ditingkatkan kembali kenyaman pada lingkungan kerja seperti pembaruan atau merapihkan fasilitas kerja yang dibutuhkan oleh karyawan

Pengaruh Lingkungan.., Kartika Latifah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, 2022

karna sangat penting untuk kenyamanan serta mendukung karyawan dalam bekerja.

b. Selain itu juga, disiplin kerja yang baik dapat meningkatkan ketaatan akan aturan dan tatatertib kedisiplinan didalam perusahaan serta bersama-sama menambah rasa tanggung jawab atas pekerjaan dan target yang ditentukan oleh perusahaan.

2. Bagi Peneliti

Keterbatasan pada penelitian ini diharapkan untuk para peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian yang serupa disarankan untuk nemabahkan variabel yang belum diteliti pada variabel ini, agar memberikan hasil yang memuaskan seperti meneliti faktor lain mengenai kompensasi, motivasi dan kepemimpinan sehingga didapatkan hasil penelitian yang lebih baik.