

DAFTAR PUSTAKA

- Asriani, D., BL, M., & Abdullah, I. (2018). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Tenaga Kerja Kota Makassar. *Jurnal Profitability Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 58–69.
- Athar, H. S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Kedisiplinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Selong Kabupaketen Lombok Timur. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi Uniat*, 5(1), 57–64.
- Beno, J., & Irawan, D. N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Penindo II Teluk Bayur Padang. *Jurnal Sains Dan Teknologi Maritim*, 20(1), 61–74.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Diah, I. S., & Sutanto, E. M. (2015). *Hubungan lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kinerja karyawan*. 17(2), 135–144.
- Hartatik, I. P. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Laksana.
- Hidayah, S., Jumawan, Dharmanto, A., Hadita, & Mueutia, K. I. (2020). *Kinerja Pegawai Selama Masa Pandemi Covid-19. September 2021*, 142–155.
- Kasmadi, & Sunariah, N. S. (2014). *Panduan Moderen Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.
- Kusumayanti, K., Ratnasari, S. L., & Hakim, L. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Perindustrian dan Perdagangan Daerah Pemerintah Kota Batam*. 7(2), 178–192.
- Lijan, Poltak, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT.Bumi Aksa.
- Manalu, O., Trisnamansyah, S., Insan, H. S., & Warta, W. (2019). *The Influence of Work Motivation and the Work Environment on Employee Performance in*

Faculty Agriculture University North Sumatra. 07(02), 219–232.

- Meutia, K. I., & Husada, C. (2019). *Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. 4(1), 119–126.*
- Nabawi, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. 2(2), 170–183.*
- Narpati, B., Lubis, I., Meutia, K. I., & Ningrum, E. P. (2021). Produktivitas Kerja Pegawai yang Dipengaruhi oleh Work From Home (WFH) dan Lingkungan Kerja Selama Masa Pandemi. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma), 4(2), 121–133.*
- Safitri, E., Manajemen, J., & Ekonomi, F. (2013). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen , 1(4), 1044–1054.*
- Setiawan, A. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM), 1(4).*
- Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 2(1), 16–30.*
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan kuantitatif.* Pustaka Barupress.
- Sunarto, A., Qurbani, D., & Virby, S. (2020). Pengaruh Kompetensi , Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pada PT Anugrah Bersama Sejahtera Depok. *Jurnal Ilmiah Manajemen Fokamma, 4(1), 1–13.*
- Timbowo, Z. S., Sepang, J., & Lumanauw, B. (2014). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan, dan Pemberdayaan SDM Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.Bank BCA Tbk.Manado. 5(1), 30–37.*
- Tolo, I., Sepang, J. L., & Dotulong, L. O. . (2016). *Pengaruh Keterampilan Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas*

Pemuda Dan Olahraga (DISPORA) Manado. 4(4), 256–267.

Widyaningrum, M. E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
<http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>

Yantika, Y., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Ertos Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 4(2), 174–188.

Yulidayanti, & Assegaf, A. R. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 4(1), 174–184.

Yusnandar, W., & Hasibuan, J. S. (2021). The role of employee performance regarding the effect of work discipline and leadership. *International Journal of Economic, Technology and Social Sciences*, 2(1), 189–203.

