

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. PRIMATEK KARSINDO
JAKARTA**

SKRIPSI

Oleh :

Leni Nurlina

201810325470



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2022**



LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Kompensasi
Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.
Primatek Karsindo

Nama Mahasiswa : Leni Nurlina
Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325470
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 8 Juli 2022

Jakarta, 23 Juni 2022

MENYETUJUI,
BIKSA MAHWASTU DASI
Pembimbing



Novita Wahyu Setyawati, SE., MM.

NIDN 0313117902



LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Kompensasi
Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.
Primatek Karsindo

Nama Mahasiswa : Leni Nurlina
Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325470
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 8 Juli 2022

Jakarta, 23 Juni 2022

MENYETUJUI,
BIBSA MAHWASTU DASI
Pembimbing



Novita Wahyu Setyawati, SE., MM.

NIDN 0313117902



LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Primatek Karsindo ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan Skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 19 Juli 2022

Yang membuat pernyataan,



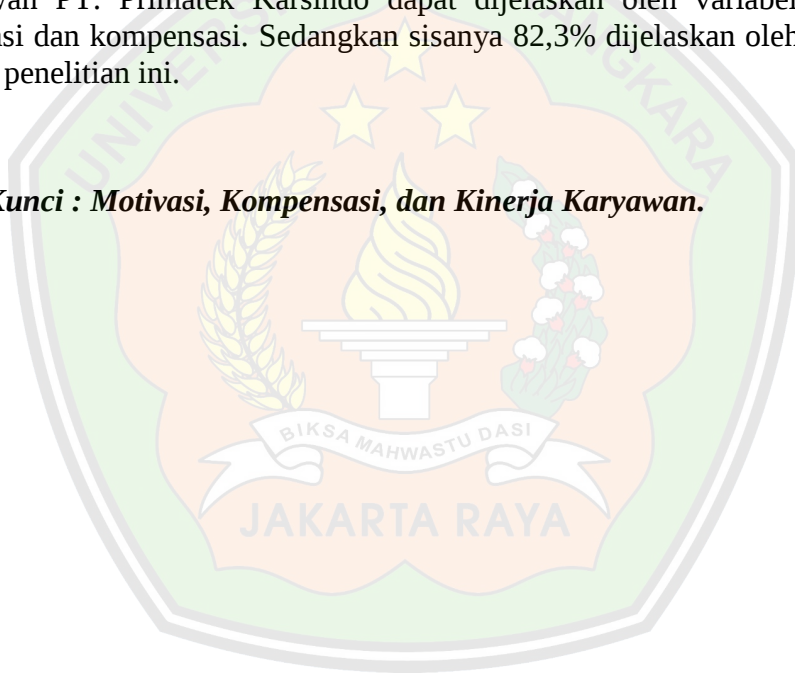
Leni Nurlina

201810325470

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini dilaksanakan pada PT Primatek Karsindo Jakarta. Metode analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif kuantitatif dan menggunakan metode survey terhadap 50 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan instrumen yang berbentuk kuesioner. Instrumen yang dikalibrasi dengan menggunakan validitas butir dan koefisien reliabilitas. Uji persyaratan analisis data dilakukan dengan uji normalitas, uji heterokedastisitas, dan uji multikolineritas. Data penelitian dianalisis menggunakan analisa korelasi, determinasi dan regresi linear berganda. Hasil penelitian diperoleh adanya pengaruh yang signifikan antara motivasi dan kompensasi dengan nilai F_{hitung} (5,052) lebih besar dari F_{tabel} (3,20), dengan persamaan regresi berganda $Y = 4,304 + 0,073X_1 + 0,091X_2$, tingkat hubungan variabel bebas terhadap variabel terikat tergolong kuat dengan koefisien korelasi determinasi R^2 sebesar 0,177 hal ini berarti 17,7% variabel dependent kinerja karyawan PT. Primatek Karsindo dapat dijelaskan oleh variabel independent motivasi dan kompensasi. Sedangkan sisanya 82,3% dijelaskan oleh variabel lain di luar penelitian ini.

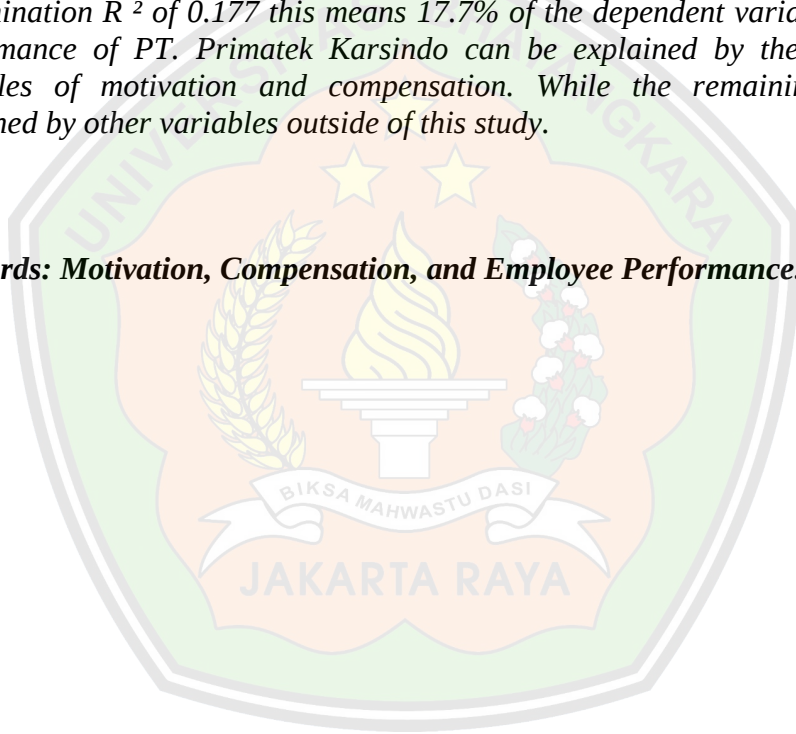
Kata Kunci : Motivasi, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan.



ABSTRACT

This research aims to determine how big the influence of motivation and compensation on employee performance. This research was conducted at PT Primatek Karsindo Jakarta. The analytical method used is descriptive quantitative analysis and uses a survey method to 50 respondents. The data collection technique used an instrument in the form of a questionnaire. The instrument is calibrated using item validity and reliability coefficients. The data analysis requirements test was carried out with the normality test, heteroscedasticity test, and multicollinearity test. The research data were analyzed using correlation analysis, determination and multiple linear regression. The results showed that there was a significant effect between motivation and compensation with Fcount (5,052) greater than Ftable (3,20), with multiple regression equation $Y = 4,304 + 0,073X_1 + 0,091X_2$, the level of relationship between the independent variables and the dependent variable was strong, with a correlation coefficient of determination R^2 of 0.177 this means 17.7% of the dependent variable employee performance of PT. Primatek Karsindo can be explained by the independent variables of motivation and compensation. While the remaining 82.3% is explained by other variables outside of this study.

Keywords: Motivation, Compensation, and Employee Performance.



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PRIMATEK KARSINDO JAKARTA” tepat pada waktunya.

Adapun tujuan dari penulisan proposal penelitian ini adalah untuk memenuhi syarat dalam menempuh sidang skripsi dan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi jurusan Manajemen pada Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Pada kesempatan ini, penulis hendak menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan moril maupun materiil sehingga proposal penelitian ini dapat selesai. Ucapan terima kasih ini penulis tujuikan kepada:

1. Bapak Irjen Pol (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H, M.M selaku rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr.Istianingsih, S.E., M.S.Ak selaku dekan fakultas ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Hadita, S.Pd., MM selaku ketua program studi manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Novita Wahyu Setyawati, SE., MM selaku Dosen yang telah mendidik dan memberikan bimbingan selama masa perkuliahan.
5. Bapak Eri Bukhari, SE., MT selaku Dosen Pembimbing Akademik
6. Pimpinan PT Pimatek Karsindo dan seluruh staff perusahaan atas kesempatan dan bantuan yang diberikan kepada penulis dalam melakukan penelitian dan memperoleh informasi yang diperlukan selama penulisan proposal penelitian ini.
7. Kedua orang tua yang saya cintai dan hormati, terbaik sepanjang masa. Terima kasih atas semua doa-doa yang tiada hentinya, kasih sayang, kepercayaan, nasihat serta motivasi yang senantiasa diberikan.

8. Terimakasih kepada sahabat dan teman-teman satu bimbingan skripsi, yang telah berjuang bersama-sama penulis dalam menyelesaikan penelitian ini.

Diharapkan, proposal ini bisa bermanfaat untuk semua pihak. Dan tak lupa kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan dari pihak pembaca agar penelitian ini bisa lebih baik lagi kedepannya.

Jakarta, 19 Juli 2022



Leni Nurlina

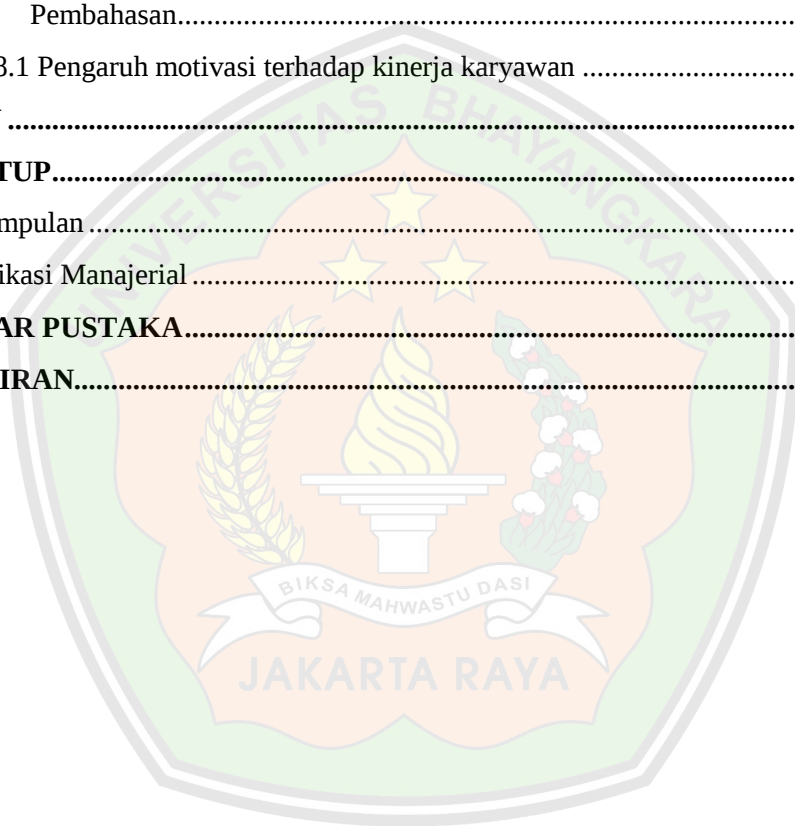
201810325470

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Batasan Masalah	4
1.6 Sistematika Penulisan	5
BAB II.....	6
TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Kinerja Karyawan	6
2.1.1 Pengertian Kinerja.....	6
2.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	6
2.1.3 Indikator Kinerja	7
2.1.4 Pengukuran Kinerja.....	8
2.1.5 Tujuan Penilaian Kinerja	8
2.2 Motivasi	9
2.2.1 Pengertian Motivasi	9
2.2.2 Teori Motivasi.....	10
2.2.3 Cara Memotivasi.....	11
2.2.4 Tujuan Motivasi	12
2.2.5 Indikator Motivasi.....	12
2.2.6 Bentuk Motivasi.....	13
2.3 Kompensasi.....	13
2.3.1 Pengertian Kompensasi.....	13

2.3.2	Jenis-Jenis Kompensasi.....	14
2.3.3	Tujuan Pemberian Kompensasi	14
2.3.4	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	15
2.4	Penelitian Terdahulu	15
2.5	Kerangka Teoritikal	21
2.6	Hipotesis Penelitian	22
BAB III		23
METODOLOGI PENELITIAN		23
3.1	Desain Penelitian	23
3.2	Proses Penelitian	24
3.3	Model Konseptual.....	26
3.4	Operasional Variabel.....	27
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian.....	29
3.6	Metode Pengambilan Sampel.....	29
3.6.1	Populasi.....	29
3.6.2	Sampel.....	30
3.7	Metode Pengumpulan Data.....	30
3.8	Metode Analisis Data.....	32
3.8.1	Uji Validitas	32
3.8.2	Uji Reliabilitas	32
3.9	Uji Asumsi Klasik.....	33
3.9.1	Uji Normalitas.....	33
3.9.2	Uji Linieritas	33
3.9.3	Uji Multikolineritas.....	34
3.9.4	Uji Heterokedastisitas	34
3.9.5	Analisis Regresi Linear Berganda.....	34
3.10	Uji Hipotesis	35
3.10.1	Uji t (Uji Parsial).....	35
3.10.2	Uji F (Uji Signifikasi Simultan).....	36
3.10.3	Koefisien Determinasi (R ²)	36
BAB IV		37
ANALISIS DAN PEMBAHASAN		37
5.2	Visi dan Misi Perusahaan.....	37
5.3	Struktur Organisasi	38

5.4	Karakteristik Responden	38
5.5	Rekapitulasi Kuesioner	41
7.6	Hasil Analisis Data	48
4.6.1	Uji Instrumen	48
4.6.2	Uji Asumsi Klasik.....	51
7.7	Uji Hipotesis	54
4.7.1	Koefisien Determinasi (R^2)	54
4.7.2	Uji F (Signifikasi Simultan).....	55
4.7.3	Uji t (Parsial).....	55
7.8	Pembahasan.....	56
4.8.1	Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan	56
BAB V		59
PENUTUP		59
Kesimpulan		59
Implikasi Manajerial		59
DAFTAR PUSTAKA		62
LAMPIRAN		64



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	15
Tabel 3.1 Instrumen Skala Likert.....	32
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	39
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	40
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	40
Tabel 4.5 (X1) Hasil Indikator Kebutuhan Fisiologi Pada Responden.....	41
Tabel 4.6 Hasil Indikator Kebutuhan Rasa Aman	42
Tabel 4.7 Hasil Indikator Kebutuhan Sosial	42
Tabel 4.8 Hasil Indikator Upah dan Gaji	43
Tabel 4.9 Hasil Indikator Insentif	44
Tabel 4.10 Hasil Indikator Tunjangan	44
Tabel 4.11 Hasil Indikator Fasilitas	45
Tabel 4.12 Hasil Indikator Kualitas	46
Tabel 4.13 Hasil Indikator Kuantitas	46
Tabel 4.14 Hasil Indikator Keandalan	47
Tabel 4.15 Hasil Indikator Sikap	48
Tabel 4.16 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X1)	49
Tabel 4.17 Hasil Uji Validitas Kompensasi (X2)	49
Tabel 4.18 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	50
Tabel 4.19 Uji Reliabilitas	50
Tabel 4.20 Hasil Uji Normalitas	51
Tabel 4.21 Hasil Uji Multikolineritas	53

Tabel 4.22 Hasil Linier Berganda	53
Tabel 4.23 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	54
Tabel 4.24 Hasil Uji F	55
Tabel 4.25 Hasil Uji t	55



DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	38
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas.....	52
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas.....	52
Gambar 4.4 Uji Heterokedastisitas	53
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	67



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1	65
LAMPIRAN 2	68
LAMPIRAN 3	72
LAMPIRAN 4	74
LAMPIRAN 5	79
LAMPIRAN 6	85
LAMPIRAN 7	87

