BAB V

PENUTUP

Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Primatek Karsindo Jakarta baik secara simultan maupun parsial. Berdasarkan pembahasan dan analisis di atas, maka dapat ditarik kesimpulan dari penelitian ini sebagai berikut :

1. Secara parsial variabel motivasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa apabila perusahaan memperhatikan kembali mengenai motivasi yang diberikan kepada para karyawan, maka kinerja karyawan dapat meningkat lebih baik.
2. Secara parsial variabel kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa karyawan PT. Primatek Karsindo Jakarta jika memiliki kompensasi yang baik maka kinerja karyawan akan lebih meningkat dengan baik.
3. Secara simultan variabel motivasi dan kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat disimpulkan bahwa apabila variabel motivasi dan kompensasi ditingkatkan secara bersama-sama maka kinerja karyawan PT. Primatek Karsindo Jakarta juga akan meningkat.

Implikasi Manajerial

Berikut ini merupakan implikasi manajerial bagi perusahaan, akademik, dan masyarakat :

1. Bagi Perusahaan

Dari hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, penelitian ini diharapkan dapat memberikan berbagai

manfaat bagi pihak-pihak terkait terutama bagi seluruh pihak perusahaan, maka implikasi manajerial yang dapat dijelaskan sebagai berikut :

a. Dari motivasi, manajemen perlu meningkatkan kebutuhan rasa aman yaitu keselamatan kerja, agar terciptanya lingkungan kerja yang sehat dan aman. Selain itu, perlu diperhatikan juga dalam pemberian gaji karyawan yang sudah sesuai dengan pekerjaan yang dikerjakan agar terpenuhinya kebutuhan fisiologi pada karyawan.
b. Dari kompensasi, manajemen perlu memperhatikan ketepatan waktu dalam upah dan gaji yang diterima karyawan demi terciptanya kebahagiaan, hubungan baik antara perusahaan dengan karyawan dan terjadi peningkatan dalam kinerja karyawan, insentif yang sesuai dengan prestasi karyawan, dan fasilitas jaminan kesehatan pada karyawan sehingga karyawan menjadi lebih nyaman dan merasa terproteksi, jika karyawan sudah memiliki jaminan kesehatan mereka akan lebih nyaman ketika bekerja, meminimalisir resiko ketika terkena musibah, dan meningkatkan kesejahteraan karyawan.
c. Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat dijadikan suatu bahan pertimbangan bagi perusahaan dengan melihat berbagai faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, yaitu motivasi dan kompensasi pada karyawan sebagai bahan evaluasi perusahaan dalam mencapai tujuan dan target perusahaan.

2. Bagi Akademik

Dalam penelitian yang telah dilakukan, dapat dijadikan suatu bahan referensi bagi akademik dalam mengumpulkan beberapa

contoh penelitian yang mana hal tersebut dapat bermanfaat bagi mahasiswa yang akan melakukan penelitian dengan objek penelitian yang sama.

3. Bagi Masyarakat

Hasil dari penelitian ini dapat memberikan manfaat dalam menambah wawasan dan pengetahuan mengenai hal-hal yang dapat mempengaruji kinerja karyawan. Khususnya bagi pelaku usaha atau pelaku bisnis, agar dapat memperhatikan faktor motivasi dan kompensasi, yang mana dalam penelitian ini menggunakan variabel motivasi dan kompensasi yang dijadikan salah satu faktor berpengaruh terhadap kinerja karyawan.