

**ANALISIS DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT AFTA GLOBAL UTAMA**

SKRIPSI

Oleh:

Liliana Rizki Ramadhani

201810325102



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Analisis Disiplin Kerja dan
Motivasi Kerja terhadap Kinerja
Karyawan PT Afta Global Utama

Nama Mahasiswa : Liliana Rizki Ramadhani

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325102

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 13 Juli 2022

Jakarta, 20 Juli 2022

MENETUJUI,
Pembimbing



Bintang Narpati, S.E., M.M

NIDN 0316077203



LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Analisis Disiplin Kerja dan Motivasi
Terhadap Kinerja Karyawan PT. Afta
Global Utama

Nama Mahasiswa : Liliana Rizki Ramadhani

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325102

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 13 Juli 2022

Jakarta, 20 Juli 2022

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Supardi., ST., MM

NIDN 0012016601

Penguji I : Choiroel Wostho, S.E., M.E

NIDN 0325068506

Penguji II : Bintang Narpati, S.E., M.M

NIDN 0316077203

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN 0329048302

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi saya dengan judul “Analisis Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT Afta Global Utama” ini adalah benar benar hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturannya yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan Skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 20 Juli 2022

Yang membuat pernyataan,



Liliana Rizki Ramadhani

201810325102

ABSTRAK

Liliana Rizki Ramadhani. 201810325102. “Analisis Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Afta Global Utama”.

Penelitian ini dilakukan dengan bertujuan untuk mengetahui Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT Afta Global Utama. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, dimana dalam penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh untuk menentukan pengambilan sampel. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Afta Global Utama yang berjumlah 70 responden. Berdasarkan hasil penelitian, dalam uji parsial (t) variabel Disiplin Kerja memiliki pengaruh positif secara parsial terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai 1,847 (t-hitung) $\geq$ 1,667 (t-tabel) dengan nilai signifikan 0,049 < 0,05. Dan variabel Motivasi Kerja memiliki pengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai (t-hitung) 7.323 > (t-tabel) 1,667 dengan nilai signifikan 0,000 < 0,05. Selanjutnya dalam uji simultan (f) Variabel Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja secara simultan berpengaruh positif terhadap Variabel Kinerja Karyawan dengan nilai (f-hitung) sebesar 30,811 > 3,13 (f-tabel) dengan nilai signifikan 0,000 < 0,05. Kemudian uji determinasi (R^2) dihasilkan bahwa korelasi antara dua variabel Disiplin Kerja (X1) dan Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 47,9%.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Liliana Rizki Ramadhani. 201810325102. "Analysis of Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance of PT Afta Global Utama".

This research was conducted with the aim of knowing Work Discipline and Motivation on Employee Performance at PT Afta Global Utama. The method used in this study is a quantitative method, which in this study uses a saturated sample technique to determine sampling. The population in this study were all employees of PT Afta Global Utama, totaling 70 respondents. Based on the results of the study, in the partial test (t) the Work Discipline variable has a partially positive effect on employee performance with a value of 1.847 (t-count) ≥ 1.667 (t-table) with a significant value of $0.049 < 0.05$. And the work motivation variable has a positive influence on employee performance with a value of (t-count) $7323 > (t\text{-table}) 1.667$ with a significant value of $0.000 < 0.05$. Furthermore, in the simultaneous test (f) Variables of Work Discipline and Work Motivation simultaneously have a positive effect on Employee Performance Variables with a value (f-count) of $30.811 > 3.13$ (f-table) with a significant value of $0.000 < 0.05$. Then the test of determination (R^2) resulted that the correlation between the two variables Work Discipline (X_1) and Work Motivation (X_2) on Employee Performance (Y) was 47.9%.

Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Segala puji penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “Analisis Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT Afta Global Utama”. Penulisan skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H, M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Hadita, S.pd., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomidan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bintang Narpati, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang selalu memberikan motivasi dan arahan selama penyusunan skripsi.
5. Kedua Orang Tua yang paling saya cintai dan selalu mendoakan, memberikan semangat serta dukungan selama proses pengerjaan skripsi ini.

Jakarta, 20 Juli 2022



Liliana Rizki Ramadhani

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iiiv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Batasan Masalah	6
1.6 Sistematika Penulisan	6
BAB II	8
TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Kinerja Karyawan	8
2.1.1 Pengertian	8
2.1.2 Faktor – faktor yang Mempengaruhi Kinerja	8
2.1.3 Indikator Kinerja Karyawan	9
2.2 Kedisiplinan Kerja	10
2.2.1 Pengertian	10
2.2.2 Indikator Disiplin Kerja	11
2.2.3 Faktor Disiplin Kerja	11
2.3 Motivasi Kerja	12
2.3.1 Pengertian	12

2.3.2 Indikator Motivasi Kerja.....	12
2.3.3 Faktor-faktor Motivasi Kerja	13
2.4 Penelitian Terdahulu	16
2.5 Kerangka Pemikiran	21
2.6 Hipotesis Penelitian	22
BAB III	23
METODOLOGI PENELITIAN.....	23
3.1 Desain Penelitian	23
3.2 Tahapan Penelitian.....	23
3.3 Model Konseptual.....	24
3.4 Operasional Variabel	25
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian.....	26
3.5.1 Waktu Penelitian.....	26
3.5.2 Tempat Penelitian	26
3.6 Metode Pengambilan Sampel	26
3.6.1 Populasi.....	26
3.6.2 Sampel	26
3.6.3 Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.7 Jenis dan Sumber Data.....	28
3.7.1 Jenis Data.....	28
3.7.2 Sumber Data.....	28
3.8 Metode Analisis Data	29
3.8.1 Uji Validitas.....	29
3.8.2 Uji Reliabilitas	29
3.9 Uji Asumsi Klasik.....	29
3.9.1 Uji Normalitas	30
3.9.2 Uji Multikolinearitas.....	30
3.9.3 Uji Heteroskedastisitas	30
3.10 Analisis Regresi Linier	31
3.10.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	31
3.11 Uji Hipotesis	31
3.11.1 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	31
3.11.1 Uji Parsial (Uji T).....	31
3.11.2 Uji Simultan (Uji F).....	32

BAB IV	34
HASIL DAN PEMBAHASAN	34
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	34
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	34
4.1.2 Visi Perusahaan	34
4.1.3 Misi Perusahaan	34
4.1.4 Struktur Organisasi	35
4.2 Hasil Penelitian	37
4.2.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	37
4.2.3 Karakteristik	38
4.3 Analisis Deskriptif Variabel	40
4.3.1 Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	40
4.3.2 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	42
4.3.3 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	44
4.4 Hasil Analisis Data	45
4.4.1 Uji Validitas	45
4.4.2 Uji Reliabilitas	48
4.5 Uji Asumsi Klasik	49
4.5.1 Uji Normalitas	49
4.5.2 Uji Multikolinearitas	51
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas	51
4.5.4 Uji Regresi Linier Berganda	52
4.6 Uji Hipotesis	54
4.6.1 Uji Parsial (Uji t)	54
4.6.2 Uji Simultan (Uji f)	55
4.6.3 Koefisien Determinasi (R^2)	56
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	57
4.7.1 Pengaruh Disiplin Kerja (X_1) terhadap Kinerja karyawan (Y)	57
4.7.2 Pengaruh Motivasi Kerja (X_2) terhadap Kinerja karyawan (Y)	58
4.7.3 Pengaruh Disiplin Kerja (X_1) dan Motivasi Kerja (X_2) terhadap Kinerja	59
BAB V	61
PENUTUP	61
5.1 Kesimpulan	61

5.2 Implikasi Manajerial	62
--------------------------------	----

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Jumlah Penurunan Produksi	2
Tabel 1.2 Absensi Karyawan Tahun 2021	3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	16
Tabel 3. 1 Skala Likert	27
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	38
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Tabel 4. 3 Data Karakteristik Berdasarkan Usia	39
Tabel 4. 4 Data Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja	39
Tabel 4. 5 Data Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	39
Tabel 4. 6 Deskripsi Item Pernyataan Variabel Disiplin Kerja	40
Tabel 4. 7 Deskripsi Item Pernyataan Variabel Motivasi Kerja	42
Tabel 4. 8 Deskripsi Item Pernyataan Variabel Kinerja Karyawan	44
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja $j(X_1)$	46
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Motivasi (X_2)	47
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Kinerja $j(Y)$	47
Tabel 4. 12 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja	48
Tabel 4. 13 Hasil Reliabilitas Motivasi	49
Tabel 4. 14 Hasil Reliabilitas Kinerja	49
Tabel 4. 15 Hasil Uji Normalitas	50
Tabel 4. 16 Hasil Uji Multikolinearitas	51
Tabel 4. 17 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	53
Tabel 4. 18 Hasil Uji Parsial (Uji t)	55
Tabel 4. 19 Hasil Uji Simultan (Uji f)	56
Tabel 4. 20 Hasil Koefisien Determinasi	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	21
Gambar 3. 1 Model Konseptual	25
Gambar 4. 1 Logo PT. Afta Global Utama	34
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi PT Afta Global Utama	35
Gambar 4. 3 Uji Normalitas P-Plot.....	50
Gambar 4. 4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	52



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kartu Bimbingan
- Lampiran 2 Uji Plagiarisme
- Lampiran 3 Uji Referensi Skripsi
- Lampiran 4 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 5 Tabulasi Hasil Kuesioner
- Lampiran 6 Analisis Deskriptif Variabel
- Lampiran 7 Hasil Uji Statistik SPSS 25
- Lampiran 8 Tabel r
- Lampiran 9 Tabel Distribusi t
- Lampiran 10 Tabel Distribusi f
- Lampiran 11 Surat Permohonan Penelitian
- Lampiran 12 Surat Balasan Permohonan Penelitian
- Lampiran 13 Daftar Riwayat Hidup

