

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAGERIAL

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hipotesis, hasil pengolahan data, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Kerja. Dengan demikian artinya semakin baik disiplin kerja maka akan semakin baik Efektivitas Kerja. Dari penjelasan tersebut dapat disimpulkan bahwa karyawan harus mematuhi aturan dan norma yang berlaku pada perusahaan agar dapat meningkatkan efektivitas kerja karyawan PT. Delta Unindo.
2. Pengawasan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Efektivitas Kerja. Dengan demikian dapat dinyatakan bahwa pengawasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Kerja sehingga H2 diterima. artinya semakin baik pengawasan kerja maka akan semakin bagus Efektivitas Kerja.
3. Pelatihan dapat dinyatakan bahwa dapat berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Efektivitas Kerja sehingga H3 diterima. Dengan adanya pelatihan maka akan meningkatkan skill karyawan agar dapat bersaing dengan perusahaan lain.

5.2 Implikasi Managerial

Berdasarkan kesimpulan di atas maka peneliti memberikan implikasi managerial kepada pihak terkait beberapa hal sebagai berikut:

5.2.1 Bagi Perusahaan (PT. Delta Unindo)

1. Disiplin Kerja

Disiplin kerja pada perusahaan ini berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap efektifitas kerja karyawan di PT. Delta Unindo. Disiplin Kerja pada karyawan PT. Delta Unindo sudah baik dan dilakukan dengan kesadaran diri dan penuh rasa tanggung jawab namun kurang optimal. Hal ini dapat dilihat dari cara kerjanya yang rapi, penggunaan alat kantor yang sesuai dengan aturan dan pelaksanaan kerja sesuai dengan prosedur kerja yang tepat. Namun masih terdapat penyimpangan yang dilakukan oleh pegawai misalnya kurang tertibnya pegawai dalam menggunakan jam kerja dan masih ada kesalahan dalam menggunakan alat kerja sehingga dapat menghambat penyelesaian pekerjaan. Aturan dan ketentuan harus dibuat untuk memberikan bimbingan dan arahan bagi karyawan agar terbentuknya tata tertib yang baik bagi perusahaan.

2. Pengawasan Kerja

Pengawasan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan. PT. Delta Unindo telah melakukan pengawasan terhadap tenaga kerja dengan cukup ketat untuk menjamin tenaga kerja yang dikirim mampu bekerja dengan efektivitas kerja yang tinggi. Setiap karyawan juga harus berusaha untuk selalu hadir dan tidak datang telambat untuk meningkatkan disiplin kerja mereka.

3. Pelatihan

Pelatihan berpengaruh terhadap efektivitas kerja karyawan. Dengan adanya pelatihan maka dapat meningkatkan skill pada karyawan agar bisa bersaing dengan perusahaan lain.

Dengan adanya penelitian ini yang mengungkap banyaknya faktor yang mempengaruhi Efektivitas Kerja diharapkan perusahaan dengan bijak untuk memperhatikan hal tersebut dan dijadikan acuan dalam meningkatkan Efektivitas Kerja perusahaan.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan untuk peneliti selanjutnya mampu mengembangkan penelitian ini setelah mendapatkan celah dari penelitian ini. Penelitian ini dapat dijadikan sumber referensi untuk membuat penelitian selanjutnya.

