

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian dan analisis mengenai peran motivasi terhadap turnover intention dan kinerja karyawan dimediasi kepuasan kerja yang telah dilakukan maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja semakin tinggi motivasi karyawan karyawan akan bekerja lebih maksimal untuk mencapai target perusahaan hal tersebut berdampak positif terhadap perusahaan dan karyawan itu sendiri karena perusahaan akan memberikan bonus karna kinerja karyawannya yang maksimal hal ini memberikan rasa kepuasan kerja terhadap karyawan.
2. Berdasarkan hasil dari penelitian bahwa motivasi memberikan dampak yang baik kepada kepuasan kerja karyawan yang signifikan juga terhadap kinerja karyawan artinya jika motivasi ditingkatkan maka kinerja karyawan akan meningkat pula hal tersebut berdampak positif terhadap kinerja karyawan. demikian secara parsial variabel motivasi berpengaruh terhadap kinerja Dengan demikian hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi motivasi yang dimiliki karyawan karyawan merasa puas dalam menjalani pekerjaannya hal tersebut dapat meningkatkan kinerja karyawan menjadi lebih baik. Oleh karena hal tersebut jika karyawan yang mempunyai motivasi kerja yang baik biasanya mempunyai kinerja yang baik pula.
3. Berdasarkan hasil dari penelitian bahwa motivasi berpengaruh signifikan terhadap turnover intention dimana karyawan yang menanamkan motivasi yang tinggi dalam diri dan terhadap pekerjaan yang ia lakukan hal tersebut akan meningkatkan penurunan keluar nya karyawan secara sukarela karena ketika karyawan memiliki motivasi yang tinggi maka karyawan tersebut mengevaluasi kembali untuk meninggalkan pekerjaannya.

5.2. Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil dari analisis penelitian dan pembahasan tentang peran motivasi terhadap turnover intention dan kinerja karyawan dimediasi kepuasan kerja pada PT. Karya Bahana Berlian, maka peneliti menyampaikan implikasi manajerial sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

Penulis menyarankan kepada perusahaan agar terus meningkatkan peran motivasi terhadap karyawannya, agar para karyawan tersebut lebih merasakan dihargai dan merasa nyaman dalam melakukan pekerjaannya hal tersebut akan meningkatkan kinerja karyawan menjadi lebih efektif dan maksimal dan dapat menciptakan kepuasan kerja yang dapat menurunkan tingkat keluar nya karyawan atau turnover.

2. Peneliti Selanjutnya

Yang diharapkan oleh penulis, agar peneliti selanjutnya melakukan penelitian diluar variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini contohnya yaitu faktor – faktor yang dapat mempengaruhi turnover intention melalui variabel yang berbeda.