

BAB V

Kesimpulan Dan Saran

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan mengenai pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil uji hipotesis secara parsial, hasil uji t menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja (X1) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel kinerja karyawan.
2. Berdasarkan hasil uji hipotesis secara parsial, hasil uji t menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja (X2) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel kinerja karyawan.
3. Berdasarkan hasil uji hipotesis secara simultan, hasil uji f menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja (X1) dan motivasi kerja (X2) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel kinerja karyawan.

5.2 Saran

1. Bagi Perusahaan
 - a. Dalam meningkatkan disiplin kerja oleh karyawan pusat gadai indonesia cabang semper di harapkan agar lebih tegas dalam meningkatkan disiplin kerja dengan memberikan sanksi atau hukuman yang setara bagi karyawan yang tidak disiplin dan menetapkan waktu yang lebih ketat kepada karyawan karena masih banyak karyawan yang kurang disiplin dalam ketepatan waktu kerja.
 - b. Dalam meningkatkan motivasi kerja oleh karyawan pusat gadai indonesia cabang semper diharapkan pimpinan atau atas agar lebih memperhatikan karyawannya karena setiap karyawan

membutuhkan peran pimpinan agar dapat termotivasi dalam kinerjanya.

- c. Dalam meningkatkan kinerja sebaiknya perusahaan membuat peraturan yang tegas kepada karyawan dengan memberikan reward terhadap karyawan yang sering melanggar peraturan dengan cara memotong gaji dengan begitu karyawan akan mematuhi peraturan yang ada dan karyawan dapat meningkat dalam kinerjanya
- d. Dalam penelitian ini hanya meneliti pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan masih banyak faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan misalnya gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja.

2. Bagi peneliti

- a. Setelah dilakukan penelitian diharapkan bagi peneliti agar selanjutnya dapat memberikan pengembangan variabel dari penelitian ini sehingga mampu meneliti dengan variabel yang berbeda dalam jangkaun yang lebih luas.

3. Bagi akademis

- a. Bagi akademis yang ingin melakukan penelitian yang sejenis diharapkan untuk meneliti variabel-variabel lain karena masih banyak faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.