

**PENGARUH DISIPLIN, MOTIVASI DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR
BADAN PERTANAHAN (BPN) KOTA BEKASI**

SKRIPSI

Oleh:

Nabila Nasril Huda

20181035244



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2022

LEMBAR PERYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nabila Nasril Huda

NPM : 201810325244

Tempat Tanggal Lahir : Bekasi, 22 September 2022

Alamat : Jl Kh Agus Salim RT.06 RW.07 No.119 Bekasi
jaya, Bekasi Timur.

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi saya dengan judul “Pengaruh Disiplin, Motivasi, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Kantor Badan Pertanahan Nasional (BPN) Kota Bekasi ” merupakan hasil pekerjaan saya sendiri beserta seluruh ide, pendapat, atau materi didapat dari sumber lain yang telah dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan jika pernyataan ini tidak sesuai dengan apa yang saya nyatakan, maka saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 21 Juni 2022

Yang membuat pernyataan,



Nabila Nasril Huda

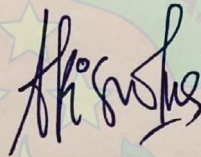
201810325244

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin, Motivasi, dan Pengembangan
Karir terhadap Kinerja Badan Pertanahan Nasional
Kota Bekasi
Nama Mahasiswa : Nabila Nasril Huda
Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325244
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 11 Juli 2022

Jakarta, 19 Juli 2022

MENYETUJUI,



Ari Sulistyowati, S.E., M.M.

NIDN : 0331078303



LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin, Motivasi, dan Pengembangan
Karir terhadap Kinerja Pegawai Kantor Badan
Pertanahan Nasional (BPN) Kota Bekasi
Nama Mahasiswa : Nabila Nasril Huda
Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325244
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 11 Juli 2022

Jakarta, 19 Juli 2022

MENGESAHKAN

Ketua Tim Penguji : Ery Teguh Prasetyo, SE, MM
NIDN 0305037705

Penguji 1 : Bayu Seno Pitoyo, S.E., M.Ak
NIDN 0302129101

Penguji 2 : Ari Sulistyowati, S.E., M.M.
NIDN 0331078303

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen

Dr. Hadita, S.Pd., M.M

NIDN 0329048302

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak

NIDN 0318107101

ABSTRAK

Nabila Nasril Huda . 201810325244. Pengaruh Disiplin,Motivasi,dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Kantor Badan Pertanahan Nasional (BPN) Kota Bekasi .

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin,Motivasi,dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Badan Pertanahan Nasional (BPN) Kota Bekasi. Penelitian ini dilakukan di Kantor BPN Kota Bekasi. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, dimana dalam penelitian ini menggunakan teknik *Probability Sampling* dengan menggunakan rumus Slovin dalam menentukan cara pengambilan sampel. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Pegawai Kantor BPN Kota Bekasi dengan sampel 94 responden. Berdasarkan hasil penelitian menunjukan bahwa dalam uji parsial (t) variabel Disiplin tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Variabel Motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan Dan Variabel Pengembangan Karir berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Selanjutnya dalam uji simultan (f) variabel Disiplin,Motivasi,dan Pengembangan Karir secara bersama-sama berpengaruh terhadap variabel terikat yaitu kinerja karyawan . Kemudian untuk uji determinasi (R^2) dihasilkan bahwa korelasi antar dua variabel Disiplin (X_1) , Motivasi, (X_2) dan Pengembangan Karir (X_3) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 80,8%.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Motivasi, Pengembangan Karir dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Nabila Nasril Huda. 201810325244. *This study Nabila Nasril Huda. 201810325244. The Influence of Discipline, Motivation, and Career Development on the Performance of Employees of the Bekasi City National Land Agency (BPN) Office.*

This study aims to determine simultaneously and partially the independent variables, namely the influence of discipline, motivation, and career development on employee performance at the Bekasi City National Land Agency (BPN) Office. This research was conducted at the Bekasi City BPN Office. The method used in this study is a quantitative method, which in this study uses a Probability sampling technique using the Slovin formula in determining the sampling method. The population in this study were all employees of the Bekasi City BPN Office with a sample of 94 respondents. Based on the results of the study showed that in the partial test (t) the Discipline variable had a significant effect on employee performance, Motivation variable has a significant effect on employee performance, And Career Development Variables have a significant effect on Employee Performance. Furthermore, in the simultaneous test n (f) the variables of Discipline, Motivation, and Career Development together has an effect on the dependent variable, namely Consumer Satisfaction. Then, for the determination test (R²), it was found that the correlation between the two variables Discipline (X1), Motivation (X2) and Career Development (X3) had an effect on Employee Performance (Y) by 80.8%.

Keywords: Work Discipline, Motivation, Career Development and Employee Performance

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT atas berkah, rahamat dan hidayah-Nya yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis, sehingga bisa menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin, Motivasi, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Kantor Badan Pertanahan Nasional (BPN) Kota Bekasi ”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penyusunan skripsi ini memiliki banyak hambatan serta rintangan yang penulis hadapi namun pada akhirnya penulis dapat melaluinya berkat adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara moral maupun spiritual. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Allah S.W.T yang memberikan rahmat-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Proposal Skripsi ini.
2. Bapak Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H, M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, M.S.Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Dr.Hadita, S.Pd., M.M selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
5. Ibu Ari Sulistyowati,S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan semangat, motivasi dan arahan selama penyusunan skripsi.
6. Bapak M.Fadhli Nursal,S.E., MM selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan semangat, motivasi dan arahan selama penyusunan skripsi.
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.

8. Ibu Eny Selaku staff TU Badan Pertanahan Nasional Kota Bekasi yang membantu penulis memberikan informasi dan data yang penulis gunakan sebagai bahan untuk penulisan skripsi ini.
9. Kedua Orang Tua saya tercinta, Ayah Nasrudin dan Ibu Elly Nuramiyati yang selalu mendoakan dan memberikan semangat serta dukungan selama proses pembuatan skripsi.
10. Beberapa partner skripsi saya yang telah membantu menyelesaikan skripsi ini serta memberi semangat kepada penulis.
11. Muhammad Rizqie Baihaqie yang memberikan motivasi kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh sebab itu, berbagai bentuk saran dan masukan serta kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang manajemen SDM.

Bekasi, 21 Juni 2022

Penulis

Nabila Nasril Huda

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Batasan Masalah	10
1.6 Sistematika Penulisan.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Kinerja Karyawan	12
2.1.1 Pengertian Kinerja.....	12
2.1.2 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	13
2.1.3 Indikator Kinerja	13
2.1.4 Pengukuran Kinerja.....	14
2.1.5 Penilaian Kinerja.....	14

2.2	Disiplin Kerja.....	15
2.2.1	Pengertian Disiplin Kerja.....	15
2.2.2	Macam-Macam Disiplin Kerja.....	16
2.2.3	Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	16
2.2.4	Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....	18
2.3	Motivasi	19
2.3.1	Teori Motivasi.....	19
2.3.2	Definisi Motivasi.....	21
2.3.3	Jenis-Jenis Motivasi	22
2.3.4	Metode-Metode Motivasi.....	23
2.3.5	Tujuan Motivasi	23
2.3.6	Pendekatan terhadap Motivasi	24
2.3.7	Prinsip-Prinsip dalam memotivasi Kinerja Pegawai.....	25
2.3.8	Dimensi dan Indikator Motivasi	25
2.4	Pengembangan Karir.....	26
2.4.1	Pengertian Pengembangan Karir.....	26
2.4.2	Tujuan dan Manfaat Pengembangan Karir	27
2.4.3	Dimensi Pengembangan Karir	29
2.4.4	Indikator-Indikator Pengembangan Karier	30
2.4	Penelitian Terdahulu	30
2.5	Kerangka Pemikiran.....	37
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		41
3.1	Desain Penelitian	41
3.2	Tahap Penelitian.....	41
3.2.1	Tahapan Perencanaan.....	42

3.2.2	Tahapan Pelaksanaan	43
3.3	Model Konseptual	45
3.4	Devinisi Oprasional Variabel.....	46
3.4.1	<i>Independen Variable</i> (Variabel Bebas)	46
3.4.2	<i>Dependen Variable</i> (Variabel Terikat)	46
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian	48
3.5.1	Waktu Penelitian	48
3.5.2	Tempat Penelitian.....	48
3.6	Metode Pengambilan Sampel	49
3.6.1	Populasi Penelitian.....	49
3.6.2	Sampel Penelitian.....	49
3.7	Teknik Pengumpulan Data.....	54
3.8	Jenis dan Sumber Data	55
3.8.1	Jenis Data	55
3.8.2	Sumber Data.....	56
3.9	Metode Analisis Data.....	56
3.9.1	Uji Validitas	56
3.9.2	Uji Reliabilitas	57
3.9.3	Uji Asumsi Klasik	57
3.9.3.1	Uji normalitas.....	57
3.9.3.2	Uji Multikolinieritas.....	58
3.9.3.3	Uji Heteroskedastisitas.....	58
3.9.4	Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	58
3.9.5	Uji Hipotesis.....	59
3.9.5.1	Uji Kelayakan (Uji F)	59

3.9.5.2	Uji Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji T)	59
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	61
4.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	61
4.1.1	Profil Perusahaan	61
4.1.2	Visi	62
4.1.3	Misi	62
4.1.4	Struktur Organisasi	63
4.2	Hasil Penelitian	64
4.2.1	Penyebaran Dan Pengumpulan Kuesioner	64
4.3	Uji Kualitas Data.....	67
4.3.1	Uji Validitas	67
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	71
4.4	Uji Asumsi Klasik.....	72
4.4.1	Uji Normalitas	72
4.4.2	Uji Multikolineritas.....	74
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas	76
4.5	Analisis Regresi Linier Berganda	77
4.6	Uji Hipotesis	78
4.6.1	Uji T	78
4.6.2	Uji F	80
4.6.3	Uji koefisien Determinasi (R ²)	81
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian	82
4.7.1	Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Karyawan	82
4.7.2	Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	83
4.7.3	Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan	84

4.7.4 Pengaruh Disiplin, Motivasi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan.....	85
BAB V PENUTUP	86
5.1 Kesimpulan	86
5.2 Implikasi Manajerial	87
DAFTAR PUSTAKA	88
LAMPIRAN.....	95



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penilaian Kinerja Pegawai ATR/BPN Bekasi	4
Tabel 1.2 Rekapitulasi Absensi Karyawan Kantor Badan Pertanahan Nasional Kota Bekasi Periode 2019-2021.....	6
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	46
Tabel 3.2 Skala Likert	55
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran dan Hasil Keusisioner	65
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	66
Tabel 4.4 Uji Validitas Disiplin Kerja (X ₁)	68
Tabel 4.5 Uji Validitas Motivasi (X ₂)	69
Tabel 4.6 Uji Validitas Pengembangan Karir (X ₃)	69
Tabel 4.6 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	70
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja	71
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi	71
Tabel 4.9 Hasil Uji Pengembangan Karir	72
Tabel 4.10 Hasil Uji Kinerja Karyawan (Y)	72
Hasil dari Uji Normalitas.....	68
Tabel 4.11 Uji Normalitas	73
Tabel 4.12 Multikolineritas	75
Tabel 4.13 Analisis Regresi Linier Berganda.....	77
Tabel 4.14 Hasil Uji T	79
Tabel 4.15 Hasil Uji F	81

Tabel 4.16 Uji Koefisien Determinasi (R^2)Model Summary	82
---	----



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	37
Gambar 3.1 Model Konseptual.....	45
Gambar 4.1 Logo Badan Pertanahan Nasional	61
Gambar 4.1 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	66
Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	67
Gambar 4.3 Scatterplot Uji Normalitas.....	74
Gambar 4.4 Uji Heteroskedastisitas	76

