

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Terdapat beberapa kesimpulan yang dapat diambil berdasarkan hasil penelitian, analisis dan pembahasan mengenai pengaruh Disiplin, Motivasi, dan Pengembangan Karir yaitu :

1. Tidak Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan pada variabel Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Badan Pertanahan Nasional Kota Bekasi
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan pada variabel Motivasi terhadap kinerja karyawan pada Badan Pertanahan Nasional Kota Bekasi
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan pada variabel Pengembangan Karir terhadap kinerja karyawan pada Badan Pertanahan Nasional Kota Bekasi
4. Motivasi dan pengembangan karir secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Badan Pertanahan Nasional Kota Bekasi.

Teruji dan dapat diterima berdasarkan nilai F hitung sebesar 126,444 dengan tingkat signifikan 0,000, lebih besar dari F tabel dengan tingkat signifikan 95% ($\alpha=0,05$) adalah sebesar 2,705 = (126,444 > 2.705) Nilai R sebesar 0,808 menunjukkan terdapat hubungan yang erat antara disiplin kerja, motivasi dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada Badan Pertanahan Nasional Kota Bekasi.

5.2 Implikasi Manajerial

Disarankan pada instansi untuk lebih menghimbau agar karyawan masuk kerja tepat waktu sesuai dengan aturan serta lebih terarah. Selanjutnya disarankan juga kepada instansi untuk memperhatikan karyawan yang santai terhadap pekerjaannya agar melaksanakan kerja sesuai dengan tugas dan jabatannya di perusahaan. Kemudian instansi juga harus memperhatikan beberapa karyawan yang kurang produktif terhadap pekerjaannya serta memberi dukungan penuh terhadap karyawan agar mereka dapat mengerjakan tugasnya dengan maksimal.

Selain itu disarankan juga pada instansi untuk mempertahankan karyawan yang memiliki prestasi kerja di perusahaan dan mendukung karyawan yang belum berprestasi untuk melakukan pengembangan karirnya. solusi pimpinan harus lebih bersemangat dalam memberikan arahan untuk maju.

