

DAFTAR PUSTAKA

- Abraham Samuel, Bernhard Tewal, Y. U. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Air Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(1), 341–350.
- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Toei,Praktik dan Penelitian*.
- Akbar, S. (2018). Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi kerja. *Jiaganis*, 3(2), 1–17.
- Angga, P., & Suana, I. wayan. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Disiplin Kerja Karyawan*. 8. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i08.p14>
- Anggrainy, I. F., Darsono, N., & Putra, T. R. I. (2017). Pengaruh fasilitas kerja, disiplin kerja dan kompensasi terhadap motivasi kerja implikasinya pada prestasi kerja pegawai negeri sipil badan kepegawaian pendidikan dan pelatihan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 1(1), 1–10.
- Baehaki, M. K., & Faisal, A. (2020). Pengaruh Disiplin kerja, pelatihan, dan kepuasan kerja terhadap prestasi kerja karyawan (studi kausal pada perusahaan asuransi PT.A.J Sequislife Jakarta). *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 10(1), 10–22.
- Bariqi, M. D. (2020). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 5(2), 64–69. <https://doi.org/10.21107/jsmb.v5i2.6654>
- Budiyanto, A., & Wikan, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Stres Kerja dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. KELOLA JASA ARTHA. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 23(3), 225–246. <https://ibn.e-journal.id/index.php/ESENSI/article/view/210>

- Cahyo Tri Anggoro¹, D. W. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Pengembangan karir dan lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. 59 *JEMBA Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi Vol.1, 0328*, 59–70.
- Caissar, C., Hardiyana, A., Nurhadian, A. F., & Kadir, K. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(1), 11–19. <https://doi.org/10.55208/aj.v2i1.27>
- Daulay, R., Kurnia, E., & Maulana, I. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah di Kota Medan. *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 1(1), 209–218.
- Enny, W. M., & Endang, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2017th ed.).
- Fauzi, M., & Wakhidah, N. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PT. Semarang Autocomp Manufacturing Indonesia. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis*, 7(1), 72–86.
- Genoveva, V. (2021). Pengaruh Motivasi , Budaya Organisasi Dan Kepuasan Pemberdayaan Perempuan , Perlindungan Anak Dan. *Jurnal Ilmu Hukum Humaniora Dan Politik*, 1(4), 396–410.
- Gloria Cahaya, L. G. (2019). *Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Pengembangan Karier, dan Prestasi Kerja*. 155–166.
- Hardani, Andriani, H., Ustiawaty, J., Utami, E., Istiqomah, R. R., Fardani, R. A., Sukmana, D. J., & Auliya, N. H. (2020). *Metodologi Penelitian Kualitatif&Kuantitatif* (Cetakan I). CV Pustaka Ilmu Group.
- Hasibuan, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Indriyani, R. I., Wijayaningsih, R., & Soehardi, S. (2021). Pengaruh Gaya

- Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Taman Harapan Baru Bekasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 3(1), 228. <https://doi.org/10.31599/jmu.v3i1.877>
- Irawan, Kusjono, & Suprianto. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Serpong Doni. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa (JIMAWA)*, Vol. 1, No.3, November 2021 (176-185) DOI: [Http://Dx.Doi.Org/](http://Dx.Doi.Org/) DOI: 10.32493/Jmw.V1i3.15117 p-ISSN:, 1(3), 176–185. <https://doi.org/10.32493/jmw.v1i3.15117>
- Isvandiari, A., & Idris, B. Al. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Central Capital Futures Cabang Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 12(1), 17–22. <https://doi.org/10.32812/jibeka.v12i1.7>
- Jufrizen, J. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *The National Conferences Management and Business (NCMAB)*, 2621–1572, 405–424. <https://publikasiilmiah.ums.ac.id/xmlui/handle/11617/9974>
- Juni, P. D. (2017). *Manajemen Kinerja kepegawaian dalam pengelolaan SDM Perusahaan* (1st ed.). CV PUSTAKA SETIA.
- Kawet, L., & Taroreh, R. (2017). Pengaruh Disiplin, Motivasi dan Peng.... *Jurnal EMBA*, 5(2), 499–510.
- Kawiane, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan*. UNHI Press Publishing.
- Kristianti, L. S., Affandi, A., Nurjaya, N., Sunarsi, D., & Rozi, A. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Purwakarta. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 1(1), 101. <https://doi.org/10.32493/j.perkusi.v1i1.9987>
- Kurniasari, R. (2018). Pemberian Motivasi serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta. *Widya Cipta*, 2(1), 32–39.
- Leonita, N. (2020). Determinasi Pengembangan Karier Dan Kinerja Pegawai

- Kompetensi Dan Beban Kerja (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(2), 155–167. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i2.342>
- Lian, B. (2017). *Kepemimpinan dan Kualitas Kerja Pegawai* (Cetakan I). CV Amanah.
- Lie, D., Efendi, E., & Chandra, E. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Bank Sumut Syariah Cabang Pematangsiantar. *Maker*, 3(1), 73–81. <http://jurnal.stiesultanagung.ac.id/index.php/M/article/view/77>
- Maheswari, H., & Lutvy, L. R. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bank Ekonomi Raharja Tbk Area Jakarta 5. *Jurnal Manajemen*, 19(2), 230. <https://doi.org/10.24912/jm.v19i2.126>
- Maniku, R., Umama, H. A., & Huddin, M. N. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Krakatau Bandar Samudra. *Sains: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 12(1), 1. <https://doi.org/10.35448/jmb.v12i1.6555>
- Muna, N. (2022). (*Studi pada PT LKM Demak Sejahtera*). 5(2), 1119–1130.
- Najoan, J. F., Pangemanan, L. R. J., & Tangkere, E. G. (2018). Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kabupaten Minahasa. *Agri-Sosioekonomi*, 14(1), 11. <https://doi.org/10.35791/agrsosek.14.1.2018.18888>
- Natalia, N. K. S. S., & Netra, I. G. S. K. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(4), 1507. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i04.p14>
- Prasetya, D., & Fariz. (2020). Pengaruh Motivasi , Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Pasuruan. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (JIMS)*, 4(1), 11–20. <https://doi.org/10.24967/jmb.v4i1.750>
- Putra, M. (2021). Determinasi Pelatihan Kerja dan Penilaian Kerja Terhadap

- Kinerja Karyawan PT. Schlemmer Automotive Indonesia. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 18(1), 119–133. <https://doi.org/10.38043/jmb.v18i1.2750>
- Putro, G. S. (2019). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Kantor PT PLN (Persero) Unit Pengatur Beban Sulselrabar Makasar,. *Jurnal Competitiveness*, Vol 8, No 1.
- Qomariah, N. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Pustaka Abadi.
- Raihan. (2017). *Metodologi Penelitian*. Universitas Islam Jakarta.
- Razak, A., Sarpan, S., & Ramlan, R. (2018). Effect of Leadership Style , Motivation and Work Discipline on Employee Performance in PT . ABC Makassar. *International Review of Management and Marketing*, 8(6), 67–71. <https://www.econjournals.com/index.php/irmm/article/view/7167>
- Rindi, A., & Yuliana, P. (2017). Pengaruh Kemampuan Berwirausaha Dan Kepribadian Terhadap Pengembangan Karier Individu Pada Member Pt. Ifaria Gemilang (Ifa) Depot Sumatera Jaya Medan. *Manajemen Tools*, 8(2), 103-.
- Rivai, A. (2021). Pengaruh Pengawasan, Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(1), 11–22. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/6715>
- Rusby, Z., & Hamzah, Z. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Guru Sekolah Kebangsaan Kebun Sireh Pulau Pinang. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 1(1), 56–67. <https://doi.org/10.31539/costing.v1i1.47>
- Saeu, A. A. (2018). Pengaruh Pembinaan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*, 2(3), 238. <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i3.1801>
- Safitriani, & Herman, H. (2020). Pengaruh Disiplin, Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Padan PT SatNusa Persada Tbk. *Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 13 (1)(1), 59–67.
- Samsu. (2017). *METODE PENELITIAN (Teori dan Aplikasi Penelitian Kualitatif*,

- Kuantitatif, Mixed Methods, serta Research & Development*). Pusat Studi Agama dan Kemasyarakatan (PUSAKA).
- Septiani, I., Sumardi Hr, & Surianti. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Indramayu. *Jurnal Investasi*, 5(2), 25–33. <https://doi.org/10.31943/investasi.v5i2.26>
- Setiana, A. R. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Setiawati. (2021). Analisis Pengaruh Kebijakan Deviden terhadap Nilai Perusahaan pada Perusahaan Farmasi di BEI. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(8), 1581–1590.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia " Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja "*. PT Bumi Aksara.
- Siregar, R. T. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. <https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=utruDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR5&dq=Mengingat+pentingnya+peran+sumber+daya+manusia+dalam+menentukan+keberhasilan+suatu+organisasi+atau+perusahaan+,+maka+setiap+organisasi+atau+perusahaan+perlu+untuk+selalu+memperhat>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (26th ed., p. 334). ALFABETA.
- Suharni, & Purwanti. (2018). Upaya meningkatkan motivasi belajar siswa. *G-Couns: Jurnal Bimbingan Dan Konseling*, 3(1), 131–145.
- Sujarweni, W. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*.
- Sultoni, A. (2018). *Hubungan antara Komitmen Organisasi dengan Disiplin pada Driver transportasi online Gojek di Kota Bekasi*. 1–12.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. KENCANA.
- Tarigan, B., & Aria Aji Priyanto. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank DBS Tangerang Selatan. *WACANA EKONOMI (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi)*, 20(1), 1–10. <https://doi.org/10.22225/we.20.1.2890.1-10>
- Wahyu, N. (2019). *PENGARUH KOMITMEN DAN KEPUASAN KERJA*

TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN KELUARGA
Novita Wahyu Setyawati. 4, 34–40.

Widiati, W. (2021). Analisis Kinerja Pegawai Kantor Desa Indrasari Kecamatan Martapura Kabupaten Banjar. *AS-SIYASAH: Jurnal Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik*, 6(2), 50. <https://doi.org/10.31602/as.v6i2.5193>

Yunianto, A., & Waruwu, P. (2017). Meningkatkan kinerja melalui motivasi dengan anteseden kepemimpinan terpersepsi dan lingkungan kerja terpersepsi. *Prosiding Seminar Nasional Multi Disiplin Ilmu*, 470–479.

Yunita, T. (2020). Academic Intrinsic Motivation (Aim): Memahami Hasrat Belajar Mahasiswa terhadap Academic Performance. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan| Journal of Theory and Applied Management*, 13(3), 306. <https://doi.org/10.20473/jmtt.v13i3.15382>

