BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil uji yang telah dilakukan Kompensasi dan Stress Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. KAHO KBN Cakung dapat dijelaskan melalui pembahasan sebagai berikut:

1. Hasil analisis data menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Dengan hasil tersebut diartikan bahwa peningkatan kompensasi dengan pembayaran tunjangan yang sesuai dengan posisi pekerjaan maka akan menaikkan kepuasan kerja karyawan.
2. Hasil analisis data menunjukkan bahwa stress kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Dengan hasil tersebut maka ditafsirkan dengan memperbanyak fasilitas pemumjang pekerjaan karyawan maka dapat menaikkan kepuasa kerja secara signifikan.
3. Hasil analisis data menunjukkan bahwa kompensasi dan stress kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Dengan hasil tersebut diartikan bahwa peningkatan stress kerja dan kompensasi dengan memberikan tunjangan sesuai peran dan poisi serta stress kerja yang diembannya maka akan meningkatkan secara signifikan

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk PT. KAHO KBN Cakung dalam menentukan kebijakan Perusahaan yang berkaitan dengan Kompensasi dan Stress Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dimasa yang akan datang yakni sebagai berikut:

1. Bagi penulis
Dari penelitian ini diharapkan akan menambah ilmu pengetahuan dan penerapannya kedalam dunia praktek manajemen sumber daya manusia khususnya tentang pengaruh Kompensasi dan Stress Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan
2. Bagi Universitas

Memberikan beberapa informasi kepada pihak lain untuk melakukan penelitian lebih lanjut dan dapat menambah kepustakaan sebagai informasi bahan perbandingan bagi penelitian lain sebagai wujud Universitas Bhayangkara Jakarta Raya umumnya Fakultas Ekonomi pada khususnya program studi Manajemen.

3. Bagi perusahaan

Sebagai bahan informasi dan masukan bagi perusahaan dalam memperhatikan Kompensasi dan Stress Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Kendati demikian, dengan adanya penelitian ini hendaknya perusahaan dengan cermat memerhatikan signifikansi pemberian kompensasi yang dinilai cukup dan sesuai dengan kepadatan dan tingginya stress kerja yang diberikan. Saran tersebut ada akibat dalam penelitian menemukan hasil bahwa perusahaan masih kurang memberikan kompensasi yang dinilai sesuai bagi karyawan.

4. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya memasukan variabel bebas lainnya sebagai prediktor variabel bagi Kompensasi dan Stress Kerja, sehingga dapat diperoleh informasi yang lebih banyak tentang faktor-faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan.