

DAFTAR PUSTAKA

Bibliography

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Riau : Zanaf Publishing .
- Alfian, M. A., Abdurrahman, D., Manajemen, P., & Ekonomi, F. (2018). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Sistem Kompensasi Pegawai terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Perumahan dan Permukiman Provinsi Jawa Barat*. 2009–2012.
- Alim, H., Basalamah, M. R., & Wahono, B. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Study Kasus Karyawan KUD Pakis Malang). *Jurnal Lmiah Riset Manajemen*, 10(15), 1– 12.
- Amma, M., Selatan, K. J., Ibukota, D. K., Determinasi, K., Kunci, K., Kerja, L., & Pegawai, K. (2018). *Hubungan Pengembangan Karir dengan KepuasanKerjaa Pegawai Pada Sub Bagian Tanaman dan Obat Direktorat JendralHortikultura Kementrian Pertanian Republik Indonesia ABSTRAK FakultasEkonomi Universitas Pakuan*
Corresponding Author : nancyariadiningrat7@gmail.com.
- Balbed, A., & Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pemediasi Motivasi Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(7),4676.
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i07.p24>
- Bariqi, M. D. (2020). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 5(2), 64–69.
<https://doi.org/10.21107/jsmb.v5i2.6654>
- Citraningtyas, N., & Djastut, I. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Hotel Megaland Solo). *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 1–11.
- Damayanti. (2018). pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus karyawan non medis rs islam siti khadijah Palembang). 2, 75–86.
- Faraz Putri Nabilah. (2017). Pengaruh Pelatihan, Pendidikan Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Sektor Pembangkitan Minahasa. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 1882–1890.
- Faronsyah, M. I. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT . Jasa Raharja Putera Palembang. *Jurnal Ilmiah Bina Manajemen*, 3(2), 113–121.
- Khoerunnisa, Y., Rahayuningsih, N., & Suranta. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Kasus Di Dinas Perhubungan Kabupaten Indramayu). *Jurnal Investasi*, 5(2), 43–44.

- Luis, F., & Moncayo, G. (2018). *pengaruh pelatihan kejadian kompetensi terhadap kinerja karyawan*. 94–104.
- Mulya, Sukomo, K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai (Studi pada DPPKB Kota Banjar)”. *Business Management and Enterpreneurship Journal*, 1(2), 240–251.
- Nida Rizki. (2021). *Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pusat Data Statistik Dan Informasi KKP Jakarta Pusat*. 1(2), 70–78. <https://doi.org/10.32493/jmw.v1i2.12347>
- Okyere, E. (2017). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Kemampuan Terhadap Kinerja Pegawai Akuntansi di Pemerintah Kabupaten Bengkalis (Studi Empiris pada SKPD Kabupaten Bengkalis). *Phys. Rev. E*, 1(June), 53.
- Prasanti, D. (2018). Penggunaan Media Komunikasi Bagi Remaja Perempuan Dalam Pencarian Informasi Kesehatan. *lontar: Jurnal Ilmu Komunikasi*, 6(1), 13–21. <https://doi.org/10.30656/lontar.v6i1.645>
- Rachmawati, R. W. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Bjb Kantor Cabang Suci Bandung. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 1–16. <https://doi.org/10.25105/jmpj.v9i1.802>
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2005). *Manajemen*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Shafira, & Listiara, A. (2017). Perbedaan Kepuasan Kerja Pada Berdasarkan Usia Dan Masa Kerja. *Jurnal Empati*, 6(1), 396–400.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Soleha, L. K., & Hadiyat, E. (2018). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karier, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Cimahi. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 8(2), 99–110. <http://jurnal.stiepas.ac.id/index.php/jebe/article/view/42><http://jurnal.stiepas.ac.id/index.php/jebe/article/view/42>
- Sugiyono. (2018). *Metodologi Riset Bisnis*.
- Supriatna, A., & Sutisna, M. (2017). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pdam Tirta Bumi Wibawa Kota Sukabumi). *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 2(3), 43. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v2i3.92>
- Sutrisno, S., Yanurianto, Y., & Indrawan, Y. W. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pratama Abadi Industri Di Tangerang. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(4), 464. <https://doi.org/10.32493/jee.v3i4.11282>
- Syeni Ramdhayani. (2018). *pengaruh pelatihan karyawan dan kompetensi kerja terhadap kinerja karyawan pada divisi msdm di pt inti (persero) bandung*

- Tjong Fei Lie dan Dr. Ir. Hotlan Siagian, M. S. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja pada CV. Union Event Planner. *Agora*, 6(1).
- Wahyuni, D. (2018). pengaruh pengembangan karier terhadap prestasi kerja karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PT. Astra International, Tbk Daihatsu Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 8(1), 79288.
- Yusnita, N., & Prana, H. H. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Buana Masa Metalindo Wanaherang Gunung Putri Bogor. *JIMFE (Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas Ekonomi)*, 1(2), 94–98. <https://doi.org/10.34203/jimfe.v1i2.566>
- Yusuf, W. R. (2020). “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pelatihan Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemadam Kebakaran & Penyelamatan Kota Parepare”. “*The Influence of Organizational Culture and Training on Employee Performance in The Fire Extinguisher and Rescue of Parepare City*”. 84–90.