

**PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR
KECAMATAN TARUMAJAYA KABUPATEN BEKASI**

SKRIPSI

Oleh:

Nina Airia Ardana

201810325396



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2022**

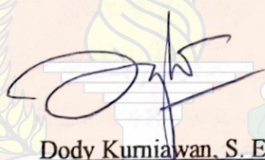
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap
Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan
Tarumajaya Kabupaten Bekasi
Nama Mahasiswa : Nina Airia Ardana
Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325396
Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi Dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 11 Juli 2022

Jakarta, 20 Juli 2022

MENYETUJUI,

Pembimbing



Dody Kurniawan, S. E, M.M

NIDN 0319087903



LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor
Kecamatan Tarumajaya Kabupaten Bekasi
Nama Mahasiswa : Nina Airia Ardana
Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325396
Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi Dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 11 Juli 2022

Jakarta, 20 Juli 2022

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M

NIDN 0316066201

Penguji I : Dr. Achmad Fauzi, S.E., M.M

NIDN 0420108003

Penguji II : Dody Kurniawan, S.E., M.M

NIDN 0319087903

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen


Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN 0329048302

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Tarumajaya Kabupaten Bekasi ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

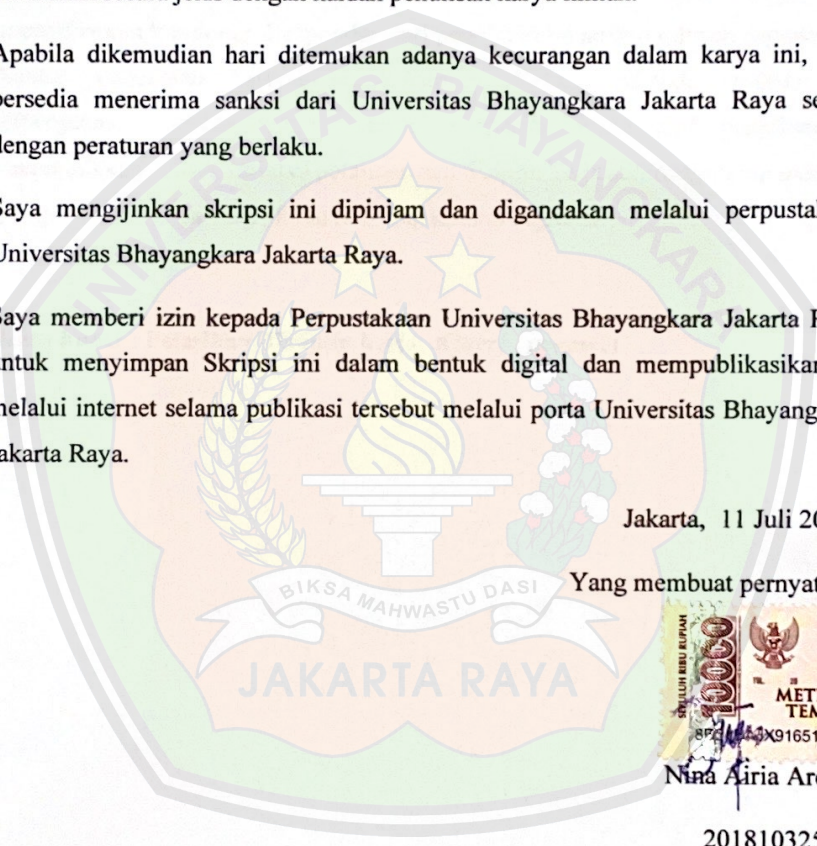
Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan Skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui porta Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 11 Juli 2022

Yang membuat pernyataan,



Nina Airia Ardana

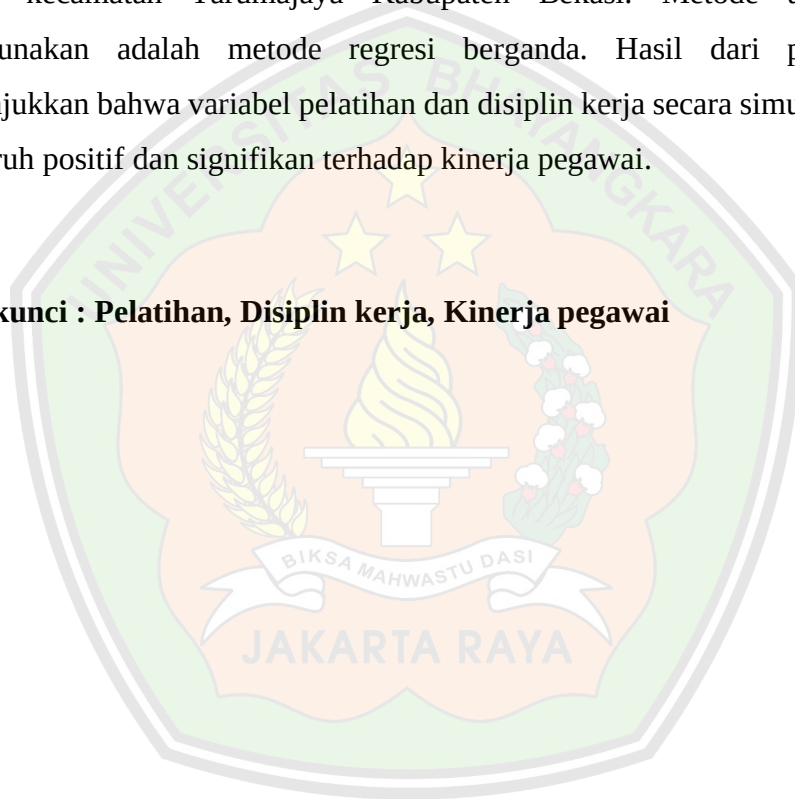
201810325396

ABSTRAK

Nina Airia Ardana, 201810325396. Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Tarumajaya Kabupaten Bekasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di kantor kecamatan Tarumajaya Kabupaten Bekasi. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Teknik sampel jenuh dimana jumlah sampel sebanyak 39 responden. Teknik pengambilan data dengan cara menyebarkan kuesioner. Responden dari penelitian ini adalah seluruh pegawai dari kantor kecamatan Tarumajaya Kabupaten Bekasi. Metode analisis yang dipergunakan adalah metode regresi berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel pelatihan dan disiplin kerja secara simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : Pelatihan, Disiplin kerja, Kinerja pegawai

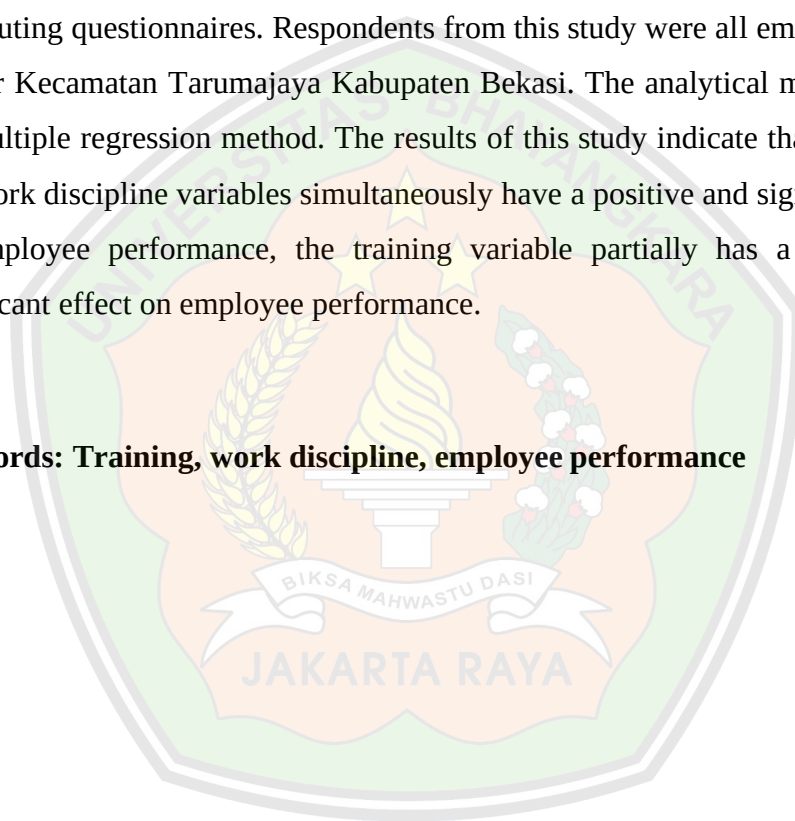


ABSTRACT

Nina Airia Ardana, 201810325396. The Effect of Training and Work Discipline on Employee Performance at the Kantor Kecamatan Tarumajaya Kabupaten Bekasi.

This study aims to determine and analyze the effect of training and work discipline on employee performance at the Kantor Kecamatan Tarumajaya Kabupaten Bekasi. This type of research is quantitative. Saturated sampling technique where the number of samples as many as 39 respondents. Data collection techniques by distributing questionnaires. Respondents from this study were all employees of the Kantor Kecamatan Tarumajaya Kabupaten Bekasi. The analytical method used is the multiple regression method. The results of this study indicate that the training and work discipline variables simultaneously have a positive and significant effect on employee performance, the training variable partially has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Training, work discipline, employee performance



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, hingga sampai saat ini penulis diberikan kesehatan, kemudahan dan kelancaran dalam menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN TARUMAJAYA KABUPATEN BEKASI”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dalam penyusunan skripsi ini banyak hambatan serta rintangan yang penulis hadapi namun pada akhirnya penulis dapat menyelesaikannya berkat adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara moral maupun spiritual. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Hadita, S.Pd., M.M selaku Ketua Jurusan Program Studi Ekonomi Manajemen.
4. Bapak Dody Kurniawan S.E M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu dan memberikan arahan serta kemudahan dalam membimbing serta memberikan motivasi sehingga skripsi ini selesai.
5. Ibu Kardinah Indrianna Meutia, S.Pi, M.M selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan semangat dan motivasi.
6. Segenap Dosen dan jajaran Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
7. Pimpinan dan Pegawai Kecamatan Tarumajaya yang telah membantu penulis untuk mengumpulkan informasi dan data penelitian.

8. Kedua orang tua saya tercinta Bapak Nasan Suwirja dan Ibu Ratna Dewi yang selalu mendoakan dan memberikan semangat serta dukungan selama proses pembuatan skripsi ini.
9. Segenap keluarga saya yang telah mendoakan dan memberikan dukungan selama proses pembuatan skripsi ini.
10. Semua saudara-saudara saya yang telah mendoakan dan memberikan dukungan selama proses pembuatan skripsi ini.
11. Putri Ummayyah, Devi Dwi Indryani, Dinda Bentri Andiani, Sherly Novitasari, Rizki Anggita Putri partner skripsi yang telah memotivasi dan membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Dhesta Emil Fahrunityah yang telah mendukung saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
13. Adinda Utami, Hanny Novita dan Hasna Dwiyanti yang telah mendoakan dan memberikan dukungan dalam proses pembuatan skripsi ini.
14. Ega, Safa, Dewi, Nenden dan Naning selaku teman bimbingan dan seperjuangan dalam proses pembuatan skripsi.
15. SEVENTEEN dan BTS

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki oleh penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.

Jakarta, 11 Juli 2022

Penulis



Nina Airia Ardana

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Rumusan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	6
1.6 Batasan Penelitian	7
1.7 Sistematika Penulisan	7
BAB II	8
TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Pelatihan	8
2.1.1 Pengertian Pelatihan	8
2.1.2 Tujuan Pelatihan	9
2.1.3 Manfaat Pelatihan	9
2.1.4 Jenis-jenis Pelatihan	10
2.1.5 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Pelatihan	11
2.1.6 Metode Pelatihan	12
2.1.7 Indikator Pelatihan	12
2.2 Disiplin Kerja	13
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	13
2.2.2 Tujuan Disiplin Kerja	14
2.2.3 Manfaat Disiplin Kerja	15

2.2.4 Jenis-jenis Disiplin Kerja	15
2.2.5 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	15
2.2.6 Indikator Disiplin Kerja	16
2.3 Kinerja Pegawai	18
2.3.1 Pengertian Kinerja Pegawai	18
2.3.2 Tujuan Kinerja Pegawai.....	19
2.3.3 Manfaat Kinerja Pegawai	19
2.3.4 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	20
2.3.5 Metode Kinerja Pegawai	20
2.3.6 Indikator Kinerja Pegawai.....	20
2.4 Penelitian Terdahulu.....	21
2.5 Kerangka Berpikir	24
2.6 Hipotesis Penelitian.....	25
BAB III.....	27
METODOLOGI PENELITIAN	27
3.1 Desain Penelitian.....	27
3.2 Tahapan Penelitian	27
3.3 Model Konseptual	28
3.4 Operasional Variabel	29
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian	30
3.5.1 Waktu Penelitian.....	30
3.5.2 Tempat Penelitian.....	30
3.6 Metode Pengambilan Sampel.....	30
3.6.1 Populasi Penelitian.....	30
3.6.2 Sampel Penelitian	31
3.7 Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.8 Jenis dan Sumber Data.....	32
3.9 Metode Analisis Data	32
3.9.1 Uji Validitas	32
3.9.2 Uji Reliabilitas.....	33
3.9.3 Uji Asumsi Klasik.....	33
3.9.4 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	33
3.9.5 Uji Kelayakan (Uji F)	34
3.9.6 Uji Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji T).....	34

3.9.7 Analisis Koefisien Determinasi	35
BAB IV	36
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	36
4.1 Profil Organisasi.....	36
4.1.1 Struktur Organisasi	36
4.2 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	37
4.2.1 Identitas Responden.....	37
4.3 Uji Validitas	41
4.4 Uji Realibilitas	42
4.5 Uji Asumsi Klasik	43
4.5.1 Uji Normalitas	43
4.5.2 Uji Multikolinieritas	43
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas.....	44
4.6 Uji Regresi berganda	45
4.7 Uji Hipotesis	46
4.7.1 Uji T.....	46
4.7.2 Uji f.....	47
4.7.3 Koefisien Determinasi	48
4.8 Pembahasan Hasil Penelitian	48
4.8.1 Pengaruh pelatihan terhadap kinerja pegawai	48
4.8.2 Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai	49
4.8.3 Pengaruh pelatihan, disiplin kerja terhadap kinerja pegawai.....	49
BAB V.....	51
PENUTUP	51
5.1 Kesimpulan	51
5.2 Implikasi Manajerial.....	51
DAFTAR PUSTAKA	53
LAMPIRAN	57

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Pelatihan di Kantor Kecamatan Tarumajaya Kabupaten Bekasi Tahun 2021.....	3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	21
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	29
Tabel 3. 2 Skala Likert.....	31
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner.....	37
Tabel 4. 2 Jenis Kelamin Responden.....	37
Tabel 4. 3 Usia Responden.....	38
Tabel 4. 4 Pendidikan Terakhir Responden	39
Tabel 4. 5 Masa Kerja Responden.....	40
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas.....	41
Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas	42
Tabel 4. 8 Hasil Uji Normalitas.....	43
Tabel 4. 9 Hasil Uji Multikolinieritas	44
Tabel 4. 10 Hasil Regresi Berganda	45
Tabel 4. 11 Hasil Uji t.....	46
Tabel 4. 12 Hasil Uji f.....	47
Tabel 4. 13 Hasil Uji Koefisien Determinasi	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2 .1 Kerangka Pemikiran	25
Gambar 3. 1 Model Konseptual.....	28
Gambar 4. 1 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	45



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Uji Plagiarisme	58
Lampiran 2 Uji Referensi.....	59
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian	65
Lampiran 4 Tabulasi Data.....	71
Lampiran 5 Hasil Analisis.....	76
Lampiran 6 Surat Balasan Penelitian.....	93
Lampiran 7 Kartu Konsultasi Bimbingan	94
Lampiran 8 Daftar Riwayat Hidup	98

