BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut.

1. Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor Kecamatan Tarumajaya Kabupaten Bekasi, artinya pelatihan dapat meningkatkan keterampilan dalam melaksanakan pekerjaan, dan pegawai dapat memberikan kontribusi dan manfaat bagi kantor Kecamatan Tarumajaya Kabupaten Bekasi.
2. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor Kecamatan Tarumajaya Kabupaten Bekasi, artinya dalam usaha meningkatkan kinerja pegawai salah satu cara yang bisa dilakukan yaitu dengan memperhatikan disiplin kerja pegawai. Pegawai akan melaksanakan tugasnya dengan penuh rasa tanggung jawab bila pegawai tersebut memiliki disiplin kerja yang tinggi.
3. Pelatihan dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja pegawai kantor Kecamatan Tarumajaya Kabupaten Bekasi. Besarnya pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai adalah 56,6 % sedangkan sisanya 43,3% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dikaji dalam penelitian ini. Pelatihan dan disiplin kerja memiliki peranan yang penting terhadap tercapainya kinerja pegawai, dimana kedua hal tersebut jika dijalankan secara bersama-sama dengan baik maka dapat meningkatkan kinerja pegawai.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, penulis menerangkan implikasi manajerial berdasarkan hasil penelitian antara lain:

1. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa penelitian dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada kantor Kecamatan Tarumajaya Kabupaten Bekasi, oleh karena itu pegawai kantor Kecamatan Tarumajaya Kabupaten Bekasi disarankan untuk:

- a. Terkait dengan pelatihan pimpinan kantor Kecamatan Tarumajaya Kabupaten Bekasi disarankan untuk lebih memotivasi pegawai untuk mengikuti pelatihan dengan motivasi untuk belajar hal-hal yang menunjang kinerja mereka sehingga kinerja pegawai meningkat. Organisasi seharusnya memperhatikan materi yang disampaikan harus disesuaikan dengan kebutuhan pegawai dalam melaksanakan pekerjaan.
 - b. Terkait dengan disiplin kerja pimpinan dan seluruh pegawai kantor Kecamatan Tarumajaya Kabupaten Bekasi disarankan untuk menjaga peraturan yang sudah ada, mempertahankan dan melaksanakan oleh pihak di organisasi tanpa terkecuali.
2. Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan cara:
- a. Menggunakan metode lain dalam meneliti pelatihan dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai, misalnya melalui wawancara mendalam terhadap responden, sehingga informasi yang diperoleh lebih mendalam dari angket yang jawabannya telah tersedia.
 - b. Lebih memperluas pengaruh variabel control terhadap produktivitas kerja pegawai, dan melibatkan variabel lain seperti: motivasi kerja, pengalaman kerja, dan kompensasi untuk memprediksi kinerja pegawai pada kantor Kecamatan Tarumajaya Kabupaten Bekasi.