BAB V

PENUTUP

5.1.Kesimpulan

Bedasarkan hasil pengolahan data dan pembahasan terhadap variabel keseimbangan kehidupan kerja dan lingkungan kerja non fisik yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Dari hasil penelitian yang dilihat dari hasil olah data yang telah dilakukan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Keseimbangan Kehiduan kerja Terhadap Kinerja Pegawai PERUMDA Tirta Patriot hal ini ditunjukan dengan hasil yang diperoleh yaitu nilai t-hitung 4,935 > 1,65754 (t tabel) dengan sig. 0,003 < 0,05 (α), dengan hal ini dapat dinyatakan Keseimbangan Kehidupan Kerja merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi Kinerja Pegawai terlebih pada indikator waktu untuk kehidupan pribadi, waktu untuk keluarga dan hasil pekerjaan.
2. Dari hasil penelitian yang dilihat dari hasil olah data yang telah dilakukan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja Non fisik Terhadap Kinerja Pegawai PERUMDA Tirta Patriot hal ini ditunjukan dengan hasil yang diperoleh yaitu t-hitung sebesar 5,520 > 1,65754 (t tabel) dengan sig. 0,000 < 0,05 (α), dengan hal ini dapat dinyatakan Lingkungan Kerja Non Fisik merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi Kinerja Pegawai, terlebih pada indikator hubungan sesama rekan kerja.
3. Dari hasil penelitian yang dilihat dari hasil olah data yang telah dilakukan terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan antara Keseimbangan Kehiduan kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai PERUMDA Tirta Patriot hal ini ditunjukan dengan hasil yang diperoleh yaitu F hitung sebesar 46,393 > 2,68 (F tabel) dengan nilai sig. 0,000 < 0,05 (α), dengan hal ini dapat dinyatakan Keseimbangan Kehidupan

Kerja merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi Kinerja Pegawai, terlebih pada indikator ketelitian dalam bekerja.

4. Keseimbangan Kehidupan Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik memiliki 43,4% menjadi variasi dalam Kinerja Pegawai sedangnkan 56,6% sisanya di Kinerja Pegawai disebabkan oleh variabel lain.

5.2.Implikasi Manajerial

Pembahasan dan hasil penelitian ini diharapkan dapat memberi manfaat bagi pihak-pihak yang terkait, antara lain

1. **Bagi perusahaan PERUMDA Tirta Patriot**
   - PERUMDA Tirta Patriot dapat mengetahui bahwa perlu memberikan suatu dukungan atau kebijakan yang dapat membantu para pegawai dalam menciptakan Keseimbangan Kehidupan Kerja yang baik seperti memperhatikan pekerjaan yang diberikan di luar dari jam kerja perusahaan karena dalam hasil penelitian ini Keseimbangan Kehidupan Kerja perpengaruh terhadap Kinerja Pegawai.
   - PERUMDA Tirta Patriot dapat mengetahui bahwa perlu memberikan suatu dukungan atau kebijakan dalam meningkatakan kualitas Lingkungan Kerja Non Fisik dengan terus mengevaluasi para pegawai dalam menjalankan setiap pekerjannya, karena dalam hasil penelitian ini Lingkungan Kerja Non Fisik perpengaruh terhadap Kinerja Pegawai.
2. **Bagi penulis**

   Dengan adanya penelitian ini penulis dapat secara langsung mengaplikasikan teori-teori yang telah didapatkan selama masa perkuliahan dan mengetahui lebih dalam dan secara langsung mengenai keseimbangan kehidupan kerja, lingungan kerja non fisik dan kinerja pegawai.

3. **Bagi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya**

Dengan adanya penelitian ini dapat memberikan ilmu pengetahuan mengenai tugas akhir atau skripsi didalam rung lingkup Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

4. **Bagi pembaca**

   Dengan adanya penelitian ini dapat menjadi bahan referensi dalam membantu memudahkan pra peneliti selanjtnya dalam membahas terkait dengan keseimbangan kehidupan kerja, lingkungan kerja non fisik dan kinerja pegawai.