

DAFTAR PUSTAKA

- Anderson, D. (2021). *The New Normal Work-Life Balance*. Publisher s21598.
- Bello, Z., & Tanko, G. I. (2020). Review of Work-Life Balance Theories GATR Global Journal of Business and Social Science Review Review of Work-Life Balance Theories. *GATR Global Journal of Business and Social Science*, 4(January), 217–227. [https://doi.org/10.35609/gjbssr.2020.8.4\(3\)CITATION](https://doi.org/10.35609/gjbssr.2020.8.4(3)CITATION)
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Grup.
- Darma, B. (2021). *Statistika Penelitian Menggunakan SPSS (Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linear Sederhana, Uji T, Uji F, R2)*. www.guepedia.com.
- Deandra, T. (2020). *Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja dan Keterikatan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada Rumah Sakit Umum Royal Prima Medan*.
- EDR, S. W. (2018). *Pengaruh keseimbangan kehidupan kerja (work-life balance) dan kepuasan kerja terhadap loyalitas pegawai dan guru (studi pada sekolah swasta Babarsari Kecamatan Pancur Batu)*.
- Farida, U., & Hartono, S. (2015). Buku Ajar Msdm 2. In *Unmuh Ponorogo Press* (Vol. 185).
- Hadi, S. (1991). *Analisis Butir untuk Instrumen Angket, Tes, dan Skala Nilai dengan Basica*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Halim, S. A. (2019). Pengaruh Passion Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Mahasiswa Dalam Menjalankan Bisnis. *Performa*, 4(4), 602–611. <https://doi.org/10.37715/jp.v4i4.1672>
- Hartanto, E. (2017). *Perbedaan Skala Likert Lima Skala dengan Modifikasi Skala Likert Empat Skala*.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT Raja Grafindo Persabda.

- Khalida, I. (2020). *Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja, Manajemen Talenta, dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan PT. X (Persero) di Kota Medan*. 2507(February), 1–9.
- Kusumastuti, K., Ahmad, M., & Achmadi, T. A. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Sleman: CV Budi Utama.
- Naithani, P. (2015). Overview of Work-Life Balance Discourse and Its Relevance in Current Economic Scenario. *Asian Social Science*, 6(6). <https://doi.org/10.5539/ass.v6n6p148>
- Nugraha, B. (2022). *Pengembangan Uji Statistik : Implementasi Metode Regresi Linier Berganda dengan Pertimbangan Uji Asumsi Klasik*. Sukaharjo: CV Pradina Pustaka Grup.
- Nurdin, I., & Hartati, S. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*. Surabaya: Media Sahabat Cendekia.
- Panjawa, J. L., & Sugiharti, R. R. (2021). *Pengantar Ekonometrika Dasar*. Magelang: Pustaka Rumh C1inta.
- Rony, Z. T. (2016). *Siapa Harus Pergi Siapa Harus Tinggal : Strategi Mencegah Turnover Karyawan GEN-Y*. Jakarta Timur: Pusat Studi Sumber Daya Manusia.
- Rony, Z. T. (2021). *Strategi Menghasilkan Manajer Berkualitas Melalui Job Shadowing*. Sleman: CV Budi Utama.
- Rony, Z. T., & Yulisyahyanti. (2022). *The Influence Of Work-Life Balance and Burnout on Job Statisfaction*.
- Sayekti, L. N. (2019). *Pengaruh Work Life Blance dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Vaariabel Intervening pada PT Antam TBK Kantor pusat*.
- Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16–30. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3402>
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap

- Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281. Diambil dari <https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413/406>
- Silitonga, E. S. (2020). *Peningkatan Kinerja SDM Melalui Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen dan Lingkungan Kerja*. Yogyakarta: Penebar Media Pustaka.
- Sinambela, L. P., & Sinambela, S. (2019). *Manajemen Kinerja : Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja* (1 ed.). Depok: PT. Raja Grafindo Persabda.
- Sophia, S., & Mamang, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik* (D. Prabantini, ed.). Yogyakarta: CV. Andi Plegmatis.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: CV Alfabeta.
- Suhartini. (2021). *Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Polychem Indonesian Tbk. (Divisi Mesin)*. 3(April), 6.
- Supriyanto, A. S., & Ekowati, V. M. (2019). *Riset Manajemen SDM : Untuk Skripsi, Tesis, Disertasi, dan dilengkapi dengan Contoh Artikel Jurnal*. Malang: Intelegensia Media.
- Swarnalatha., & Rajalakshmi. (2017). *Work Life Balance : A New Approach*. Solapur: Laxmi Book Publication.
- Syafrial, H. (2022). *Penelitian dan Statistika*. Yogyakarta: Nas Media Pustaka.
- Syahrur, S. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Citapustaka Media.
- Tsauri, S. (2014). *MANAJEMEN KINERJA Performance Management*. In *STAIN Jember Press*. Jember: STAIN Jember Press.
- Widodo. (2017). *Metodologi Penelitian Populer & Praktis*. Depok: PT Raja Grafindo Persabda.
- Winata, E. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia lingkungan Kerja : Tinjauan dari Dimensi Perilaku Organisasi dan Kinerja Karyawan*. Jakarta: Pusat

Pengembangan Pendidikan dan Penelitian Indonesia.

Yadnya, I. G. A. O. (2021). *Paduan Praktis Menulis Karya Ilmiah*. Bogor: Guepedia.

Yuliantari, K., & Prasasti, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LLDIKTI Wilayah III Jakarta. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 4(1), 76–82. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v4i1.7699>

Yusuf, F. A., & Maliki, B. I. (2020). *Manajemen Sumber Daya Maanusia : Suatu Pendekatan Fungsional Teoritis dan Aplikatif*. Depok: PT. Raja Granfindo Persabda.

