BAB V
PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti mengenai "Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. BFI Finance Indonesia Tbk. Cabang Sunter perode 2020-2021". Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel Kompensasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Hasil regresi pada penelitian ini mendukung hipotesis satu yang menyatakan bahwa Kompensasi dan Lingkungan Kerja karyawan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada umumnya.

2. Variabel Lingkungan Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil regresi pada penlitian ini mendukung hipotesis dua yang menyatakan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

3. Variabel Kompensasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, yang dapat dijelaskan dari Adjusted R Square yang tinggi sedangkan sisanya dapat dijelaskan dengan variabel lain yang tidak dapat dijelaskan dalam model penelitian ini. Dari sini dapat disimpulkan bahwa variabel Kompensasi dan Lingkungan Kerja dari instansi akan menghasilkan kinerja yang optimal bagi para karyawan.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan dari peneliti ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi beberapa pihak, baik untuk peneliti yang selanjutnya dan khususnya bagi pihak perusahaan PT. BFI Finance Indonesia Tbk. Cabang Sunter Implikasi manajerial dari peneliti ini adalah sebagai berikut:

Pengaruh Kompensasi.., Putri Nabila, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, 2022

1. Bagi Perusahaan

Instansi disarankan harus lebih memerhatikan dan meningkatkan disiplin kerja karyawan PT. BFI Finance Indonesia Tbk. Cabang Sunter dengan melakukan Antara lain pengawasan dan sekaligus memberikan aspek reward and punishment serta memberikan kompensasi yang cukup kepada karyawan. Sehingga dapat diharapkan kembali meningkatkan kinerja karyawan PT. BFI Finance Indonesia Tbk. Cabang Sunter.

2. Bagi Universitas

Peneliti disini ingin menambah kepustakaan dan referensi bagi mahasiswa lain serta menambah bahan kajian dan bahan pembanding bagi peneliti lain serta memberikan informasi bagi pihak lain untuk melakukan penelitian lebih lanjut.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Menggunakan metode lain dalam meneliti kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, misalnya melalui wawancara terbuka terhadap responden, sehingga informasi yang diperoleh dapat lebih tajam dari pada angket yang jawabannya telah tersedia. Mengeksplorasi pengaruh variable kontrol terhadap kinerja kerja karyawan PT. BFI Finance Indonesia Tbk. Cabang Sunter.

4. Bagi Peneliti

Dapat memperdalam ilmu dala bidang manajemen sumber daya manusia dan diharapkan mampu memberikan masukan, pengetahuan, dan pemahaman mengenai pengaruh beban kerja dan disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan.

Pengaruh Kompensasi.., Putri Nabila, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, 2022

UNIVERSITAS BHAYANGKARA
BIKSA MAHWASTU DASI
JAKARTA RAYA