

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Afandi. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Ajar, B. (2016). Manajemen sumber daya manusia.
- Bahagia, R., Putri, L. P., & Rizdwansyah, T. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pegadaian (Persero) Kanwil IMedan. *Seminar Nasional Vokasi Indonesia*, 1(2009), 16.
- Citraningtyas, N., & Djastut, I. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Hotel Megaland Solo). *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 1–11.
- Hasibuan, M. S. . (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Herlina, V. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Nusantara*, 3(1), 46–55. <https://doi.org/10.51279/jan.v3i1.114>
- Lilis, N. S. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indo Tekhnoplus. 2(2), 260–277.
- Mahendro, Sumardjo Donni, P. juni. (2018). manajemen pengembangan sumber daya manusia konsep konsep kunci.
- Manalu, F. M. (2019). Volume 6 No. 2 Wonda, Y., & Walangitan, O. (2022). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Papua Cabang Karubaga Kabupaten Tolikara*. 3(2), 127–132.

- Tahun 2019 Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ferry Muliadi Manalu. 6(2), 100–111.
- Nanda Aromega, T., Kojo, C., & P.K. Lengkong, V. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Yuta Hotel Manado. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 7(1), 741–750.
- Nanulaita, D. T. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada KSU. Amboina Mekar di Kota Ambon. Jurnal Minds: Manajemen Ide Dan Inspirasi, 5(2), 203. <https://doi.org/10.24252/minds.v5i2.6211>
- Ningsih, F., Muliadi Manalu, F., & Asmarazisha, D. (2021). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Alusteel Engineering Indonesia. 9(2), 2503–1546. Adha, R. N.,
- Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. Jurnal Penelitian IPTEKS, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Riza, F. A. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ekonomi Dan Bisnis, 22(1), 58–66. Sahlan, Nurul Ikhsan, Peggy A. Mekel, I. T. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Sulut Cabang Airmadidi. 3(1), 52–
- Sudaryo, Yoyo Aribowo, A., & Sofianti, ayu nunung. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik.
- Suhardi, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwa di Kota Batam Dengan Organizational

Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Benefita*, 4(2), 296. <https://doi.org/10.22216/jbe.v4i2.3670>

Sujarweni, V. W. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. Pustaka Baru Press.

Sujarweni, W. (2015). *Metode Penelitian Bisnis & Ekonomi*.

Sukiyah, N. D. A., Elok Venanda, M. F., Venanda, E., & Dwiridotjahjono, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Displin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 12(2), 99–108. <https://doi.org/10.29244/jmo.v12i2.33868>

Suryani, N. K. (2021). Beban kerja dan kinerja sumber daya manusia

Tun Ganyang, M., & Lestari, E. (2013). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Lane Archive Management Jakarta. *Jurnal Lentera Bisnis*, 2(1), 114–131

Vijaya, I. D. G. N. E. T., & Sriathi, A. A. A. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Fisik Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Cok Konfeksi Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(7), 1771–1784.

<http://www.earthdoc.org/publication/publicationdetails/?publication=4893>

4

Wonda, Y., & Walangitan, O. (2022). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Papua Cabang Karubaga Kabupaten Tolikara*. 3(2), 127–132.

