BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Bagi perusahaan, sumber daya manusia memiliki peran penting dalam menjalankan roda bisnis agar dapat mewujudkan visi dan misi perusahaannya. Lingkungan kerja dan disiplin kerja menjadi hal yang berpengaruh dalam mencapai tujuan yang telah direncanakan oleh perusahaan.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh lingkungan kerja dan disiplin terhadap kinerja karyawan yang dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut ini :

1. Berdasarkan hasil penelitian bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Semakin tinggi nilai lingkungan kerja maka hal itu akan dapat meningkatkan kinerja karyawan, penelitian ini sejalan dengan (Primawanti Enny, 2020), (Emil & DS, 2021), (Yuliantari & Prasasti, 2020). Bahwa hasil pengujian secara parsial variabel lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Bravia Cash & Credit. Indikator yang diliputi dengan penerangan cahaya, temperature, kelembaban, sirkulasi udara, kebisingan, getaran mekanis, dan bau-bauan yang bisa dikontrol dapat membuat karyawan nyaman ditempat kerjanya dan dapat menghasilkan kinerja kerja yang optimal.
2. Berdasarkan hasil penelitian bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Semakin tinggi nilai disiplin kerja maka hal itu akan dapat meningkatkan kinerja karyawan, penelitian ini sejalan dengan (Muslimat & Wahid, 2021), (Rovinda & Syarifuddin, 2021) (Tri Widodo et al., 2018). Bahwa hasil pengujian secara parsial variabel disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Bravia Cash & Credit. Indikator yang diliputi dengan tujuan dan kemampuan, teladan pemimpin, balas jasa, keadilan, waskat, dan sanksi hukuman yang baik dapat membuat perusahaan menciptakan kondisi kerja yang aman terkendali dan berdampak pada kinerja karyawan yang terus meningkat.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan diatas mengenai pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, maka peneliti akan menjabarkan implikasi manajerial dari penelitian ini.

1. Bagi Penulis

Penulis dapat memiliki wawasan terkait dengan lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kinerja karyawan. serta penulis dapat meningkatkan kemampuan menulis dan menganalisis data dengan menggunakan teori-teori yang telah diperoleh selama perkuliahan berlangsung dan mengimplementasikannya ke dunia nyata.

2. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat memberi dampak positif bagi perusahaan Bravia Cash & Credit agar dapat selalu memperhatikan karyawan-karyawannya terutama dalam aspek lingkungan kerja dan kedisiplinan kerja guna untuk meningkatkan kinerja para karyawan.

- a. Pada lingkungan kerja untuk saat ini sebaiknya perusahaan dapat lebih memfokuskan kepada kualitas dengan meningkatkan fasilitas kerja sebagai sarana dan prasarana sebagai penunjang karyawan dalam bekerja. Antara lain membuat sekat meja antar karyawan, menambah beberapa ventilasi sebagai dasar pertukaran udara yang baik, dan membeli peredam suara untuk ruangan agar karyawan tidak terganggu dengan kebisingan lingkungan sekitar.
- b. Pada disiplin kerja untuk saat ini sebaiknya perusahaan dapat terus memperhatikan dan menegakan kedisiplinan dengan lebih baik lagi dengan memberikan sanksi tegas kepada karyawan yang mengalami keterlambatan dan menambahkan fitur *finger print* pada ketentuan absensi karyawan disetiap hari kerjanya.
- c. Manajemen Bravia Cash & Credit Cikarang juga harus lebih memperhatikan setiap karyawannya, dimana manajemen hendaknya mengetahui kemampuan dari masing-masing karyawannya sehingga karyawan dapat bekerja sesuai dengan kapabilitas yang dimilikinya,

yang diharapkan hal tersebut dapat mengoptimalkan kinerja dari karyawan tersebut.

3. Bagi Karyawan

Berdasarkan hasil penelitian ini ditunjukkan bahwa telah terdapat pengaruh antara Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bravia Cash & Credit Cikarang. Untuk dapat meminimalisir masalah terkait lingkungan kerja dan disiplin kerja karyawan harus menjalankan tugas yang telah diembankan oleh perusahaan dengan optimal agar mendapatkan jenjang karier yang diinginkan.

4. Bagi Penelitian Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambah variabel yang tidak terdapat dalam penelitian ini, seperti lingkungan kerja dan disiplin kerja sehingga dapat diperolehnya hasil penelitian yang lebih lengkap dan menyeluruh terkait dengan kinerja.

5. Bagi Universitas

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi dalam penambahan ilmu pengetahuan, khususnya bagi Manajemen Sumber Daya Manusia serta dapat menjadi bahan bacaan di perpustakaan Universitas dan dapat memberikan referensi bagi mahasiswa yang lainnya.