

**PENGARUH PENERIMAAN KARYAWAN, SELEKSI
DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADAPALANG MERAH INDONESIA**

SKRIPSI

Oleh :

Rizky Prima Zamaludin

201810325215



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2022**

**PENGARUHPENERIMAAN KARYAWAN, SELEKSI
DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJAKARYAWAN
PADA PALANG MERAH INDONESIA**

SKRIPSI

Oleh:

Rizky Prima Zamaludin

201810325215



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Penerimaan Karyawan, Seleksi dan
Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Palang
Merah Indonesia.

Nama Mahasiswa : Rizky Prima Zamaludin

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325215

Program / Studi Fakultas : Manajemen / Ekonomi Dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 13 Juli 2022



Nita Komala Dewi, S.Ikom., M.M

NIDN 0314048302

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Penerimaan Karyawan, Seleksi dan
Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada
Palang Merah Indonesia.
Nama Mahasiswa : Rizky Prima Zamaludin
Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325226
Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi Dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 13 Juli 2022

Jakarta, 20 Juli 2022

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Milda Handayani, S.E., M.M

NIDN 0330087504

Penguji I : Tyna Yunita, S.E., M.M

NIDN 0319067107

Penguji II : Nita Komala Dewi, S.I.Kom., M.M

NIDN 0314048302

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen

Dekan

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Dr. Hadita, S.Pd., M.M

NIDN 0329048302

Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak

NIDN 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Penerimaan Karyawan, Seleksi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Palang Merah Indonesia”. Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan proposal skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 20 Juli 2022

Yang membuat pernyataan,



Rizky Prima Zamaludin

NPM: 201810325215

ABSTRAK

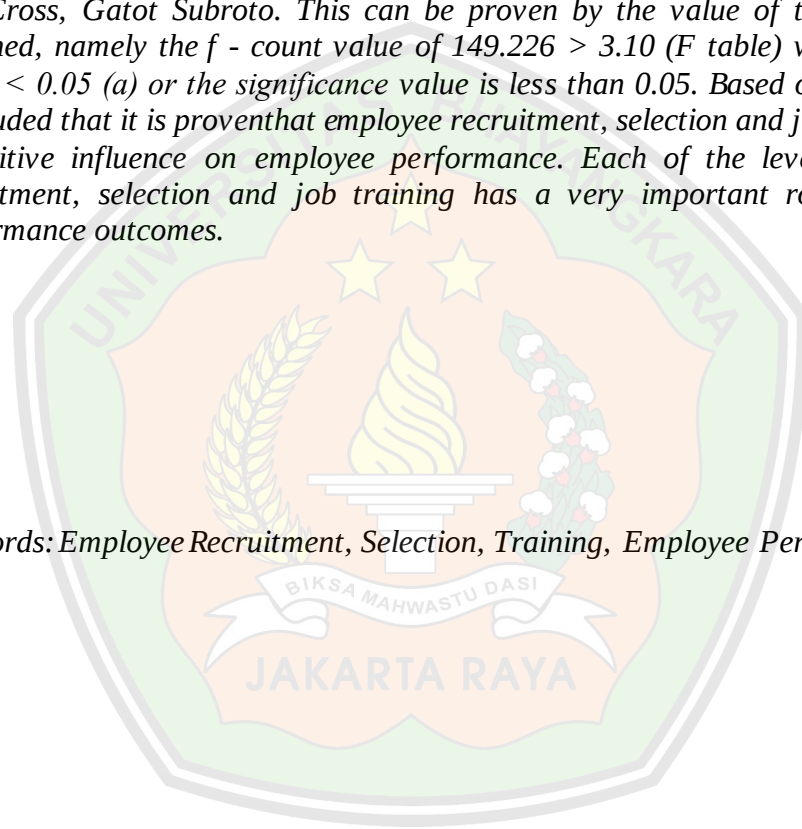
Rizky Prima Zamaludin. 201810325215. Pengaruh Penerimaan Karyawan, Seleksi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Palang Merah Indonesia. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Penerimaan Karyawan, Seleksi dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan yang berdampak bagi Palang Merah Indonesia. Populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan pada Palang Merah Indonesia, yang berada di Jakarta. Pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner kepada 92 Karyawan, menggunakan metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah menggunakan *Purposive sampling*. Data yang memenuhi syarat validitas dan reliabilitas. Berdasarkan hasil dari penelitian ini yang menyatakan bahwa penerimaan karyawan, seleksi dan pelatihan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Palang Merah Indonesia Gatot Subroto. Hal tersebut dapat dibuktikan dengan nilai hasil uji f yang diperoleh yaitu nilai f- hitung sebesar $149,226 > 3,10$ (F tabel) dengan nilai sig. 0,000 $< 0,05$ (α) atau nilai signifikansi kurang dari 0,05. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa terbukti yaitu penerimaan karyawan, seleksi dan pelatihan kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Masing-masing dari tingkat penerimaan karyawan, seleksi dan pelatihan kerja memiliki peranan yang sangat penting terhadap hasil kinerja karyawan.

Kata Kunci: Penerimaan Karyawan, Seleksi, Pelatihan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Rizky Prima Zamaludin. 201810325215. *Effect of Employee Recruitment, Selection and Training on Employee Performance at the Indonesian Red Cross.* This study aims to determine how big the influence of Employee Recruitment, Selection and Training on Employee Performance which has an impact on the Indonesian Red Cross. The population in this study are employees of the Indonesian Red Cross, which is located in Jakarta. Collecting data by distributing questionnaires to 92 employees, using the sampling method in this study using purposive sampling. Data that meets the requirements of validity and reliability. Based on the results of this study which states that employee recruitment, selection and job training simultaneously have a significant effect on employee performance at the Indonesian Red Cross, Gatot Subroto. This can be proven by the value of the f test results obtained, namely the f - count value of $149.226 > 3.10$ (F table) with a sig value. $0.000 < 0.05$ (α) or the significance value is less than 0.05. Based on this, it can be concluded that it is proven that employee recruitment, selection and job training have a positive influence on employee performance. Each of the levels of employee recruitment, selection and job training has a very important role in employee performance outcomes.

Keywords: Employee Recruitment, Selection, Training, Employee Performance



LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Penerimaan Karyawan, Seleksi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Palang Merah Indonesia”. Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan proposal skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 20 Juli 2022

Yang membuat pernyataan,



Rizky Prima Zamaludin

NPM: 201810325215

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERN YATAAN	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Batasan Masalah	6
1.6 Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Kinerja Karyawan	8
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	8
2.1.2 Faktor yang mempengaruhiK inerja Karyawan	8
2.1.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	9
2.2 PenerimaanKaryawan.....	10
2.2.1 Pengertian PenerimaanKaryawan	10
2.2.2 Faktor yang mempengaruhiPenerimaanKaryawan.....	11
2.2.3 Indikator PenerimaanKaryawan.....	11
2.3 Seleksi.....	12
2.3.1 Pengertian Seleksi	12

2.3.2	Faktor yang mempengaruhi Seleksi	13
2.3.3	Indikator Seleksi	14
2.4	Pelatihan.....	15
2.4.1	Pengertian Pelatihan.....	15
2.4.2	Jenis – Jenis Pelatihan.....	15
2.4.3	Indikator Pelatihan	16
2.5	Penelitian Terdahulu	17
2.6	Kerangka Berfikir.....	22
2.7	Hipotesis Penelitian.....	24
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		25
3.1	Desain Penelitian	25
3.2	Tahapan Penelitian.....	25
3.3	Model Konseptual Penelitian.....	26
3.4	Operasional Variabel Penelitian.....	28
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian.....	28
3.6	Metode Pengambilan Sampel	28
3.6.1	Populasi.....	28
3.6.2	Sampel.....	29
3.7	Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.8	Jenis dan Sumber Data	30
3.9	Metode Pengumpulan Data	30
3.9.1	Uji Validitas	31
3.9.2	Uji Realibilitas	31
3.9.3	Uji Asumsi Klasik.....	32
3.9.4	Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	33
3.9.5	Uji Hipotesis	33
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		51
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	51
4.1.1	Profil Perusahaan.....	51

4.1.2	Visi	51
4.1.3	Misi.....	51
4.1.4	Hasil Penelitian.....	52
4.1.5	Penyebaran Dan Pengumpulan Kuesioner	52
4.1.6	Uji Kualitas Data	55
4.1.7	Uji Validitas	55
4.1.8	Uji Reliabilitas.....	58
4.2	Uji Asumsi Klasik	58
4.3	Uji Normalitas.....	58
4.4	Uji Multikolinieritas	61
4.5	Uji Heteroskedastisitas	61
4.6	Analisis Regresi Linier Berganda	62
4.7	Uji Hipotesis	63
4.8	Uji T.....	63
4.9	Uji F.....	65
4.10	Uji koefisien Determinasi (R^2)	66
4.11	Pembahasan Hasil Penelitian.....	67
BAB V	PENUTUP.....	69
5.1	Kesimpulan.....	69
5.2	Implikasi Manajerial.....	70
DAFTAR PUSTAKA.....		71

DAFTAR TABEL

1.1	Tabel Program Kerja Tahun 2022	2
2.1	Tabel Penelitian Terdahulu.....	17
3.1	Tabel Oprasional Variabel.....	28
3.2	Tabel Skala Likert	30



DAFTAR GAMBAR

2.1	Gambar Kerangka Berfikir.....	23
3.1	Gambar ModelKonseptual	28



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran Uji Plagiat
Lampiran Uji Refrensi
Lampiran Surat Riset Kampus
Lampiran Surat Perusahaan
Lampiran Kuesioner
Lampiran Data SPSS
Lampiran Data Tabulasi
Lampiran Tabel R
Lampiran Tabel T
Lampiran Tabel F
Lampiran Daftar Riwayat Hidup



