BAB V

PENUTUPAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analisis dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil dari penelitian in yang menyatakan bahwa penerimaan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Palang Merah Indonesia Gatot Subroto. Penerimaan kerja karyawan jika tidak melakukan seleksi karyawan akan menghasilkan hasil kinerja yang tidak optimal. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis pertama terbukti yaitu penerimaan karyawan memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan.
2. Berdasarkan hasil dari penelitian yang menyatakan bahwa seleksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Palang Merah Indonesia Gatot Subroto. Seleksi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dikarenakan, jika seleksi tidak berjalan dengan sesuai peraturannya, maka kinerja tidak optimal. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis pertama terbukti yaitu seleksi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan.
3. Berdasarkan hasil dari penelitian in yang menyatakan bahwa pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Palang Merah Indonesia Gatot Subroto. Jika pelatihan tidak dilaksanakan maka, kinerja karyawan tidak berjalan dengan baik. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis pertama terbukti yaitu pelatihan kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan.
4. Berdasarkan hasil dari penelitian ini yang menyatakan bahwa penerimaan karyawan, seleksi dan pelatihan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Palang Merah Indonesia Gatot

Subroto. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa terbukti yaitu penerimaan karyawan, seleksi dan pelatihan kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Masing - masing dari tingkat penerimaan karyawan, seleksi dan pelatihan kerja memiliki peranan yang sangat penting terhadap hasil kinerja karyawan.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk Palang Merah Indonesia dalam menentukan kebijakan Perusahaan yang berkaitan dengan penerimaan karyawan, seleksi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan dimasa yang akan datang yakni sebagai berikut :

1. Bagi penulis
Dari penelitian ini diharapkan akan menambah ilmu pengetahuan dan penerapannya kedalam dunia praktek manajemen sumber daya manusia khususnya tentang pengaruh penerimaan karyawan, seleksi dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan
2. Bagi Universitas
Memberikan beberapa informasi kepada pihak lain untuk melakukan penelitian lebih lanjut dan dapat menambah kepustakaan sebagai informasi bahan perbandingan bagi penelitian lain sebagai wujud Universitas Bhayangkara Jakarta Raya umumnya Fakultas Ekonomi pada khususnya program studi Manajemen.
3. Bagi perusahaan
Sebagai bahan informasi dan masukan bagi perusahaan dalam memperhatikan penerimaan karyawan, seleksi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan
4. Bagi Peneliti Selanjutnya
Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya memasukan variabel bebas lainnya sebagai prediktor variabel bagi kepemimpinan dan lingkungan kerja, sehingga dapat diperoleh informasi yang lebih banyak tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.