BAB V
PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan analisis dari penelitian yang telah dilakukan maka penulis terkait Strategi Pengaturan Sumber Daya Manusia di PT.Binavalasindo Dolarasia di Masa Covid 19 diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut

1. Proses rekruitemen daring dengan menggunakan sistem elektronik rekruitmen dilakukan oleh PT.Binavalasindo Dolarasia sebagai strategi adaptasi meminimalisir pertemuan tatap muka sekaligus menghimpun basis data pelamar dengan baik.
2. Bagian sumber daya manusia PT.Binavalasindo Dolarasia mendorong terjaganya kesiapsiagaan sumberdaya manusia perusahaan di masa pandemi melalui ragam kegiatan olahraga maupun keagaaman, serta melakukan pelatihan dan temu daring antar cabang - pusat.
3. Penyesuaian penilaian kerja berdasarkan target dan beban kerja yang telah disesuaikan baik dengan sistem kerja dari rumah maupun dari kantor, serta melakukan pemberian remunerasi benefit sesuai dengan hasiil target merupakan strategi adaptasi penilaian sumber daya manusia PT.Binavalasindo Dolarasia selama masa pandemic

5.2 Saran

5.2.1 Saran Bagi Perusahaan dan Karyawan

PT.Binavalasindo Dolarasia dapat memaksimalkan sumberdaya manusia yang ada serta tidak terburu-buru dalam melakukan penambahan Jumlah sumberdaya manusia dikarenakan beban kerja yang mengalami penurunan akibat menurunnya minat dan permintaan valuta asing selama masa pandemi. Penyimpanan terhadap basis data pelamar harus dilakukan dengan baik untuk mengindari penyalahgunaan data dan privasi. Penerapan pengaturan penilaian saat ini dapat diterapkan dalam masa normal baru pasca covid-19 setelah adanya penambahan sumber daya manusia.

Pengaturan Sumber.., Roberto S. Meliala, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, 2022

5.2.2 Saran bagi penelitian selanjutnya

Penelitian selanjutnya dapat melihat penerapan dan ketersinambungan pengaturan ulang kerja masa pandemi serta pasca pandemi covid-19 pada perusahaan tersebut. Penilaian kepuasan pegawai terhadap pengaturan sumber daya menusia selama masa pandemi dapat menjadi tinjauan untuk penelitian selanjutnya.