BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka peneliti mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. BFI Finance Indonesia, Tbk. Cabang Sunter. Melalui uji yang telah dilakukan nilai t hitung 5,321 lebih besar dari t tabel sebesar 2,012 dengan taraf signifikan 0,001 lebih kecil dari 0,05 dengan demikian H_0 diterima.
2. Variabel reward secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. BFI Finance Indonesia, Tbk. Cabang Sunter. Melalui uji yang telah dilakukan nilai t hitung 3,470 lebih besar dari t tabel sebesar 2,012 dengan taraf signifikan 0,003 lebih kecil dari 0,05 dengan demikian H_0 diterima.
3. Variabel lingkungan kerja dan reward secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT. BFI Finance Indonesia, Tbk. Cabang Sunter. Melalui uji yang telah diperoleh nilai f hitung 5,642 dengan taraf signifikansi $0,000 < 0,05$ dengan demikian H_0 diterima.

5.2. Implikasi Manajerial

Dari hasil penelitian yang dilakukan di PT. BFI Finance Indonesia, Tbk. Cabang Sunter, maka dikemukakan berbagai implikasi manajerial yang dapat dijadikan bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan dan kebijakan yang berkaitan dengan pengaruh lingkungan kerja dan reward terhadap kinerja karyawan sehingga akan berdampak pada kinerja karyawan. Adapun implikasi manajerialnya sebagai berikut :

1. PT. BFI Finance Indonesia, Tbk. Cabang Sunter harus membayar reward sesuai dengan yang telah ditentukan.
2. PT. BFI Finance Indonesia, Tbk. Cabang Sunter hendaknya reward diberikan kepada karyawan yang berprestasi.
3. PT. BFI Finance Indonesia, Tbk. Cabang Sunter harus mengevaluasi lingkungan kerja yang kondusif untuk meningkatkan kinerja karyawan.