

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zanafa Publishing.
- Agus Ahyari. (1994). *Manajemen Produksi, Pengendalian Produksi*. BPFE UGM.
- Ardiyani, N. A., & Nugrahaeni, R. (2017). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kualitas Kepemimpinan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. PLN (Persero) Kantor Distribusi Jateng dan D.I.Yogyakarta). *Diponegoro Juernal Of Management*, 6(4), 1–10.
- Dharma, A. (2003). *Manajemen Supervisi*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Hidayat, Z., & Taufik, M. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang. *Jurnal WIGA*, 2(1), 80–97.
- Iqbal., H. (2002). *Pokok Pokok Materi Metodologi Penelitian dan Aplikasi*. GhaliaIndonesia.
- Ivancevich, K. dan M. (2006). *Perilaku Manajemen dan Organisasi* (Alih Bahas). Erlangga.
- Kadarisman. (2012). *Manajemen Kompensasi*. Rajagrafindo Persada.
- Lewa, S. (2005). *perilaku dan Budaya Organisasi*. PT. Refika Aditama.
- Mangkunegara. (2008). *perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.
- Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Cetakan Se). PT. Remaja Rosdakarya.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- nitisemito, A, S. (2011). *manajemen personalia (manajemen sumber daya manusia) (kelima)*. ghalia.
- Nompo, V. G. E., Pandowo, M. H. C., Manajemen, J., Sam, U., & Manado, R. (2020). Pengaruh Reward, Punishment Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt.Pegadaian (Persero) Kanwil V Manado. *Jurnal EMBA*:

- Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(4), 288–299.
- Nugroho, B. (2006). *reward dan punishment* (no 6/IV/ju). Bulletin cipta karya, departemant pekerjaan umum.
- Rima Ronia, A. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir dan Reward Terhadap Kinerja karyawan PT. Trubus Alsmi. In *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* (Vol. 7, Issue 3).
- Sandy, S. R. O. dan F. (2017). "*Pengaruh Reward dan Punishment Serta Rotasi Pekerjaan Terhadap Motivasi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Hotel*. Kepariwisata dan Hospitalitas.
- Sedamaryanti, S. (2017). *manajemen sumber daya manusia*. Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2004). *Pengembangan Kepribadian Pegawai*. Penerbit Mandar Maju.
- simamora, henry. (2004). *manajemen sumber daya manusia* (STIE YKPN (ed.)).
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (E. . (Suryani & R. Damayanti (ed.); (Cetakan K). PT Bumi Aksara.
- Suak, Raymond, D. (2017). *Pengaruh Reward dan Punishment terhadap kinerja Sutanraja Hotel Amurang*.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif, R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- sunyoto, D. (2012). *manajemen sumber daya manusia*. PT. Buku Seru.
- V. Wiratna Sujarweni. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. PT. Pustaka Baru.
- Widhiastana, N. D., Wardana, M., & Sudibya, I. G. A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Penghargaan Terhadap Kreativitas Dan Kinerja Pegawai Di Universitas Pendidikan Ganesha. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 1, 223–250.
- Wijaya, H., & Susanty, E. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Musi Banyuasin*. *Kajian Bisnis Dan Manajemen*, 2(1).