

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN KOMPENSASI  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PDAM TIRTA  
BHAGASASI KABUPATEN BEKASI**

**SKRIPSI**

**Oleh:**

**Sely Melina**

**201810325172**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

**2022**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Penempatan Kerja dan Kompensasi  
Kerja terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta  
Bhagasasi Kabupaten Bekasi

Nama : Sely Melina

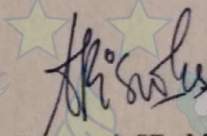
Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325172

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

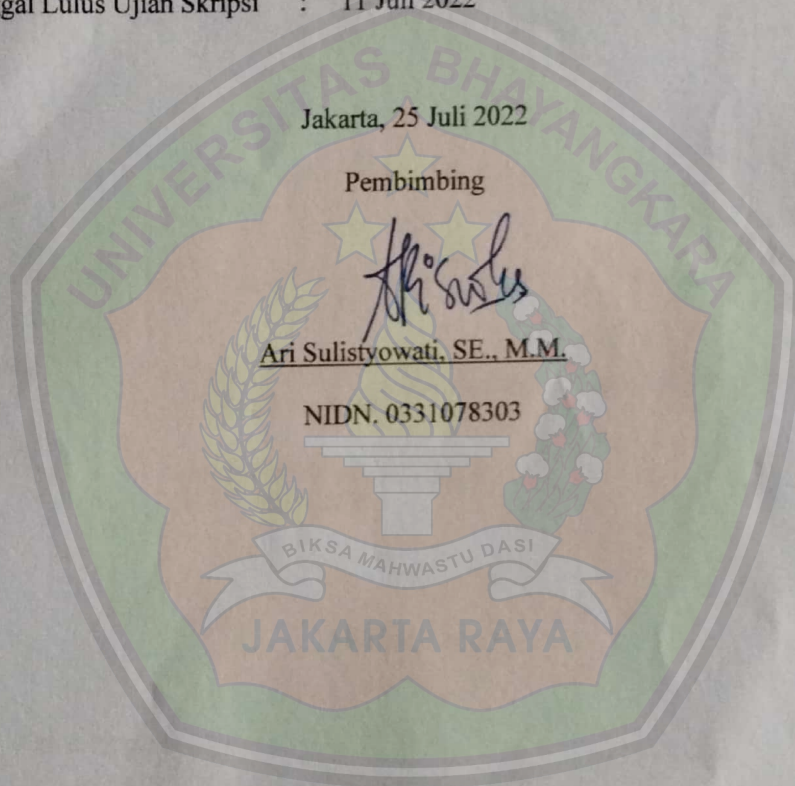
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 11 Juli 2022

Jakarta, 25 Juli 2022

Pembimbing

  
Ari Sulistyowati, SE., M.M.

NIDN. 0331078303





## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Penempatan Kerja dan Kompensasi  
Kerja terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta  
Bhagasasi Kabupaten Bekasi

Nama : Sely Melina

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325172

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 11 Juli 2022

Jakarta, 25 Juli 2022

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Ery Teguh Prasetyo, S.E., M.M  
NIDN 0305037705

Penguji I : Bayu Seno Pitoyo, S.E., M.Ak  
NIDN 0302129101

Penguji II : Ari Sulistyowati, S.E., M.M  
NIDN 0331078303

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen

Dr. Hadita, S.Pd., M.M

NIDN 0329048302

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak

NIDN 0318107101



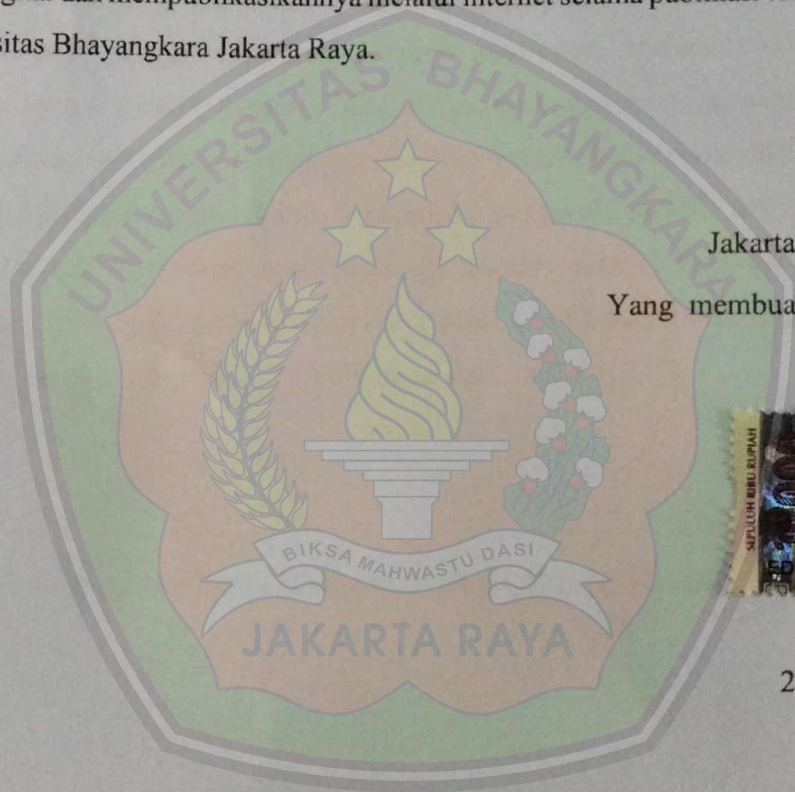
## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul Pengaruh Penempatan Kerja dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Bhagasasi Kabupaten Bekasi. Ini benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan Skripsi ini dalam betul digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 25 Juli 2022

Yang membuat pernyataan,



Sely Melina

201810325172

## ABSTRAK

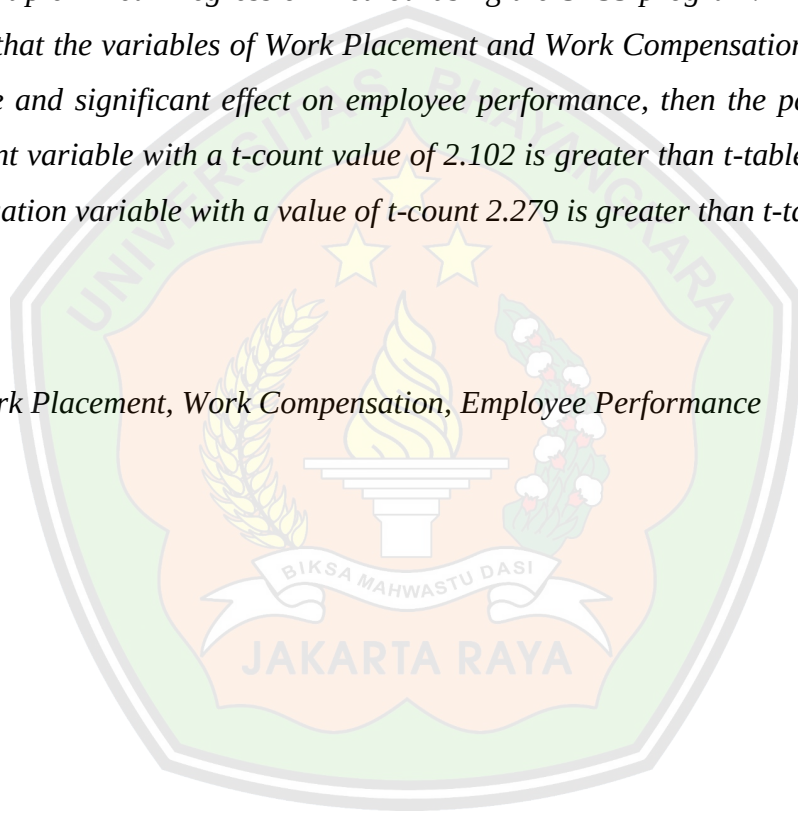
**Sely Melina 201810325172.** Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat Pengaruh Penempatan Kerja dan Kompensasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Bhagasasi Kabupaten Bekasi. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dimana objek yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Bhagasasi Kabupaten Bekasi. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan *Probability Sampling*. Adapun jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebesar 98 responden. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah metode Regresi Linier Berganda dengan menggunakan program SPSS. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Penempatan Kerja dan Kompensasi Kerja secara simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, selanjutnya uji parsial variabel Penempatan Kerja dengan nilai t-hitung 2,102 lebih besar dari t-tabel 1,9852 dan variabel Kompensasi Kerja dengan nilai t-hitung 2,279 lebih besar dari t-tabel 1,9852.

Kata kunci: Penempatan Kerja, Kompensasi Kerja, Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

**Sely Melina 201810325172.** *This study aims to determine whether there is an effect of work placement and work compensation on the performance of employees of the Tirta Bhagasasi Regional Drinking Water Company (PDAM) Bekasi Regency. This type of research is quantitative where the object used in this study is the employee of the Regional Water Company (PDAM) Tirta Bhagasasi, Bekasi Regency. This research was conducted using a probability sampling. The number of samples used in this study amounted to 98 respondents. Data collection techniques were carried out by distributing questionnaires. The analytical method used is the Multiple Linear Regression method using the SPSS program. The results of this study indicate that the variables of Work Placement and Work Compensation simultaneously have a positive and significant effect on employee performance, then the partial test of the Work Placement variable with a t-count value of 2.102 is greater than t-table 1.9852 and the Work Compensation variable with a value of t-count 2.279 is greater than t-table 1.9852.*

**Keywords:** *Work Placement, Work Compensation, Employee Performance*





## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan kepada kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena dengan izin serta segala rahmat dan hidayahnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Penempatan Kerja dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PDAM Tirta Bhagasasi Kabupaten Bekasi”. Skripsi ini disusun sebagai syarat dalam mendapatkan gelar sarjana (S1) Program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Dalam menyusun skripsi ini penuh penulis tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang telah memberikan bimbingan, do’a serta dukungan yang begitu berarti. Penulis dengan segala hormat serta kerendahan hati, perkenalkanlah untuk mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Irjen. Pol. (Purn) Dr. Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, S.E., M.S.Ak, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Hadita, S.Pd., M.M, selaku ketua prodi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Ari Sulistyowati, SE., M.M. selaku dosen pembimbing skripsi saya. Terimakasih atas bimbingannya, karena dengan bimbingan ibu saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Semoga ibu selalu berada dalam lindungan Tuhan Yang Maha Esa.
5. Bapak Dr. Wastam Wahyu Hidayat, SE., MM, selaku dosen akademik saya. Terimakasih atas bimbingannya dan semangat sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Semoga bapak selalu berada dalam lindungan Tuhan Yang Maha Esa.
6. Seluruh dosen serta jajaran staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat berguna dan berharga bagi saya selama menjalani masa perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.
7. Kedua orang tua tersayang, yang selalu mendengarkan keluhan, memberi motivasi mendoakan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.



8. Anie Purwaningsih dan Astuti Lumanto, Dessy Wulandary teman seperjuangan skripsi yang selalu memberikan motivasi, dan memberikan semangat, dukungan serta bantuan selama penyusunan skripsi.

9. Nur Handayani yang sudah memberikan semangat.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan-kekurangan, maka dengan segala kerendahan hati penulis menerima saran dan kritik pembaca.





## DAFTAR ISI

|                                             |             |
|---------------------------------------------|-------------|
| <b>LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING .....</b>  | <b>ii</b>   |
| <b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>              | <b>iii</b>  |
| <b>LEMBAR PERNYATAAN .....</b>              | <b>iv</b>   |
| <b>ABSTRAK .....</b>                        | <b>v</b>    |
| <b>ABSTRACT .....</b>                       | <b>vi</b>   |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>                  | <b>vii</b>  |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>                      | <b>ix</b>   |
| <b>DAFTAR TABEL .....</b>                   | <b>xiii</b> |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>                   | <b>xiv</b>  |
| <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>               | <b>1</b>    |
| 1.1 Latar Belakang .....                    | 1           |
| 1.2 Rumusan Masalah .....                   | 7           |
| 1.3 Tujuan Penelitian.....                  | 7           |
| 1.4 Manfaat Penelitian.....                 | 8           |
| 1.5 Batasan Masalah.....                    | 8           |
| 1.6 Sistematika Penulisan.....              | 8           |
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>         | <b>10</b>   |
| 2.1 Kinerja Karyawan.....                   | 10          |
| 2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....      | 10          |
| 2.1.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja..... | 11          |
| 2.1.3 Karakteristik kinerja karyawan.....   | 12          |
| 2.1.4 Indikator Kinerja.....                | 12          |
| 2.2 Penempatan Kerja.....                   | 13          |
| 2.2.1 Pengertian Penempatan Kerja.....      | 13          |

|                                                 |           |
|-------------------------------------------------|-----------|
| 2.2.2 Tujuan Penempatan.....                    | 15        |
| 2.2.3 Faktor yang mempengaruhi penempatan.....  | 15        |
| 2.2.4 Indikator Penempatan Kerja .....          | 16        |
| 2.3 Kompensasi .....                            | 17        |
| 2.3.1 Pengertian Kompensasi.....                | 17        |
| 2.3.2 Jenis-jenis kompensasi.....               | 18        |
| 2.3.3 Tujuan Pemberian Kompensasi .....         | 19        |
| 2.3.4 Faktor yang mempengaruhi kompensasi ..... | 20        |
| 2.3.5 Indikator Kompensasi.....                 | 21        |
| 2.4 Penelitian Terdahulu.....                   | 22        |
| 2.5 Kerangka Pemikiran .....                    | 28        |
| 2.6 Hipotesis Penelitian.....                   | 29        |
| <b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>      | <b>31</b> |
| 3.1 Desain Penelitian.....                      | 31        |
| 3.2 Tahapan Penelitian .....                    | 31        |
| 3.3 Model Konseptual .....                      | 32        |
| 3.4 Definisi Operasional Variabel .....         | 32        |
| 3.5 Waktu dan Tempat Penelitian .....           | 35        |
| 3.5.1 Waktu Penelitian.....                     | 35        |
| 3.5.2 Tempat Penelitian .....                   | 35        |
| 3.6 Metode Pengambilan Sampel.....              | 35        |
| 3.6.1 Populasi penelitian.....                  | 35        |
| 3.6.2 Sampel Penelitian .....                   | 36        |
| 3.7 Teknik Pengumpulan Data .....               | 37        |
| 3.8 Jenis Data sumber data .....                | 37        |
| 3.8.1 Data Primer .....                         | 38        |



|                                                         |           |
|---------------------------------------------------------|-----------|
| 3.8.2 Data Skunder.....                                 | 38        |
| 3.9 Metode Analisis Data .....                          | 38        |
| 3.9.1 Uji Kualitas Data .....                           | 38        |
| 3.9.2 Uji Asumsi Klasik.....                            | 38        |
| 3.9.3 Uji Analisis Linier Berganda .....                | 39        |
| 3.9.4 Uji Hipotesis .....                               | 40        |
| <b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>                | <b>42</b> |
| 4.1 Gambaran Umum Perusahaan .....                      | 42        |
| 4.1.1 Sejarah Perusahaan .....                          | 42        |
| 4.1.2 Visi.....                                         | 43        |
| 4.1.3 Misi .....                                        | 43        |
| 4.1.4 Struktur Organisasi di PDAM Tirta Bhagasasi ..... | 44        |
| 4.2 Deskripsi Data .....                                | 45        |
| 4.2.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....         | 45        |
| 4.2.2 Identitas Responden.....                          | 45        |
| 4.3 Uji Kualitas Data .....                             | 48        |
| 4.3.1 Uji Validitas.....                                | 48        |
| 4.3.2 Uji Reliabilitas .....                            | 53        |
| 4.4 Uji Asumsi Klasik .....                             | 53        |
| 4.4.1 Uji Normalitas.....                               | 53        |
| 4.4.2 Uji Multikolinieritas .....                       | 55        |
| 4.4.3 Uji Heteroskedastisitas .....                     | 55        |
| 4.5 Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....          | 56        |
| 4.6. Uji Hipotesis.....                                 | 57        |
| 4.6.1 Uji t .....                                       | 57        |
| 4.6.2 Uji f.....                                        | 59        |

|                                                |           |
|------------------------------------------------|-----------|
| 4.6.3 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )..... | 60        |
| 4.6.4 Pembahasan Hasil Penelitian .....        | 60        |
| <b>BAB V PENUTUP .....</b>                     | <b>63</b> |
| 5.1 Kesimpulan.....                            | 63        |
| 5.2 Implikasi Manajerial.....                  | 64        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>                    | <b>66</b> |
| <b>LAMPIRAN .....</b>                          | <b>70</b> |





## DAFTAR TABEL

|                                                                              |    |
|------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1. 1 Daftar Gaji Pegawai PDAM Tirta Bhagasasi .....                    | 4  |
| Tabel 1. 2 Tunjangan Karyawan PDAM Tirta Bhagasasi.....                      | 6  |
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....                                         | 22 |
| Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....                                         | 33 |
| Tabel 3. 2 Skala Likert .....                                                | 37 |
| Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner .....                   | 45 |
| Tabel 4. 2 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....            | 46 |
| Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....                     | 46 |
| Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir.. | 47 |
| Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....            | 48 |
| Tabel 4. 6 Uji Validitas Variabel Penempatan Kerja (X1) .....                | 49 |
| Tabel 4. 7 Uji Validitas Variabel Kompensasi Kerja (X2) .....                | 50 |
| Tabel 4. 8 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....                 | 52 |
| Tabel 4. 9 Uji Reliabilitas .....                                            | 53 |
| Tabel 4. 10 Uji Normalitas.....                                              | 54 |
| Tabel 4. 11 Uji Multikolinieritas.....                                       | 55 |
| Tabel 4. 12 Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....                       | 56 |
| Tabel 4. 13 Hasil Uji t.....                                                 | 58 |
| Tabel 4. 14 Hasil Uji f.....                                                 | 59 |
| Tabel 4. 15 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....                         | 60 |

## DAFTAR GAMBAR

|                                          |    |
|------------------------------------------|----|
| Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....      | 28 |
| Gambar 3. 1 Model Konseptual .....       | 32 |
| Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....     | 44 |
| Gambar 4. 2 P-Plot Uji Normalitas .....  | 54 |
| Gambar 4. 3 Uji Heteroskedastisitas..... | 56 |

