

DAFTAR PUSTAKA

- Irene Ch & Sumanti. (2018). Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. FIF GROUP Cab. Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1-7.
- Sanjaya&Suryantini. (2012). Analisis Beberapa Variabel Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai di Badan Rumah Sakit Umum Tabanan. *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan* 8 (2), 97-107.
- Agusri. (2018). Pengaruh Penempatan kerja, disiplin kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Bank Tabungan Negara (persero) Tbk Cabang Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, Vol.15 No.2 Juli (Diakses tanggal 19 Maret 2019)., 1-11.
- Asih & Azizah . (2018). Pengaruh Rekrutmen Dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pangan Lestari Cabang Denpasar. *Sekolah Tinggi Ilmu (STIE) Ekonomi Triatma Mulya*, 24(2), 214-229.
- Bruno, L. (2019). Pengaruh Recrutmen Dan Penempatan Terhadap Kinerja Pegawai Non ASN Di Rumah Sakit Umum Daerah Puri Husada Tembilhan. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 1689-1699.
- Catur Widayati, T. H. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasial, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi*, 466-485.
- Deri Prayudi, S. M. (2017). Pengaruh kompensasi dan penempatan karyawan terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan (studi kasus pada PT.Bank BRI Syariah KC Bandung Suniaraja). *Jurnal Prismakom Vol.10 No.1 Januari 2017 ISSN 2301-7600*, 14-26.
- Dito, A. H. (2010). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt.Slamet Langgeng Purbalingga dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening*. . Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.: skripsi tidak diterbitkan.

- Eliyana, A. (2020). The Effect of Work Discipline and Compensation on Employee. *A multifaceted review journal in the field of pharmacy*, 1710-1714.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hardjanto, H. (2010). Pengaruh Penempatan Pegawai dan Pengembangan Karier terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Progres. Jurnal Ilmu Sosial dan Politik*, 31-46.
- Hasibuan, M. S. (2017). *manajemen sumber daya manusia (edisi revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herman Efrizal, S. (2020). Pengaruh penempatan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT.Valanta Banyuasin. *Jurnal Kompetitif, Vol.9, No.2, hal 01-126 Juli p-ISSN;2302-4585; e-ISSN;2721-3765*, 1-126.
- Hery, S. M. (2019:39). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Penerbit PT Grasindo.
- Jufrizen. (2017:7). Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. <https://jurnal.umsu.ac.id>. Di unduh pada 15 Desember 2019, 1-17.
- Jufrizen. (2018:12). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Pegadaian (Persero) Kanwil- I Medan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol 1 No 1 Januari 2018 E-ISSN 2599-3410 P-ISSN: 2614-3259*, 9-25.
- Lussy, K. (2018). Pengaruh Penempatan Dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Panca Karya Ambon Bagian Transportasi Laut. *JURNAL MANEKSI*.
- Mangkunegara. (2015). Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mansur,dkk. (2017). Pengaruh Penempatan kerja dan stres kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan Catatan Sipil Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Soppeng. *Jurnal Mirai Management, Vol.2 No.2 April-Januari*, 338-360 (Diakses tanggal 20 Maret 2019).

- Mathis & Jackson. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Muhammad Alwi, E. S. (2019). Pengaruh Rekrutmen, Penempatan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indoturbine Jakarta Pusat. *Jurnal Manajemen*.
- Muhammad Elfi Azhar, D. U. (2020:49). Pengaruh Disiplin kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Mitra Abadi Setiacargo - Medan. *Jurnal Humaniora, Vol.4, No.1, April 2020: 46-60, 46-60*.
- Muharrani, A. (2003). *Analisis Pengaruh Penempatan Karyawan Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja pada PT. Coca Cola Bottling Indonesia*. Medan: skripsi tidak diterbitkan. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatra Utara.
- S. Novita Wahyu. (2019:37). Pengaruh Komitmen dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Keluarga. *Mabiska jurnal*, 7.
- Putra, I. (2021). The Influence of Motivation and Work Compensation on Employee Performance of PT Immortal Cosmedika Indonesia Palembang Branch . *International Journal of Marketing & Human Resource Research*.
- Reni Febrianti, M. A. (2020). Pengaruh Penempatan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Primavera Internasional Jakarta. *Jurnal Ekonomi dan akuntansi* .
- Rivai. (2018). *analisis rekrutmen dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan pada hotel oase*.
- Riyanto, A. (2017). Impak penempatan kerja terhadap terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pusat PDAM Kabupaten Sukabumi. *Jurnal SWABUMI*, 132-136.
- Sedarmayanti. (2017:64). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber daya Manusia untuk meningkatkan kompetensi, kinerja, dan produktivitas kerja*. Bandung: Cetakan Pertama: PT. Redika Aditama.

- Siti W.P. Noer, Irvan Trang, Yantje Uhing. (2017). Pengaruh Perencanaan SDM, Rekrutmen dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.PLN (PERSERO) Wilayah Suluttenggo. *Jurnal EMBA Vol.5 No.2 Juni 2017*, 697 - 705.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- V. Wiratna Sujarweni. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. PT. Pustaka Baru.
- Suwatno. (2012). *Pengaruh Penempatan Kerja Dan Orientasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt.Taspen (Persero) Bandung*. Bandung.
- Aima & Widyastuti. (2018). The Impact of Compensation and Career Development On The Organizational Commitment and the Implication on Employee's Turnover Intention of Pt Serasi Autoraya Head Office. *International Journal of Innovative Science and Research Technology*, 11.
- Hendri & Yunita. (2019:2). Analisis Engagement dan Disiplin Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT Taspen (Persero) Bekasi. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Manajemen (JIAM)*, 1-6.