

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
SMAN 1 TAMBUN SELATAN**

Skripsi

Oleh

Shafira Nofiyanti

201810325229



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMIMBING

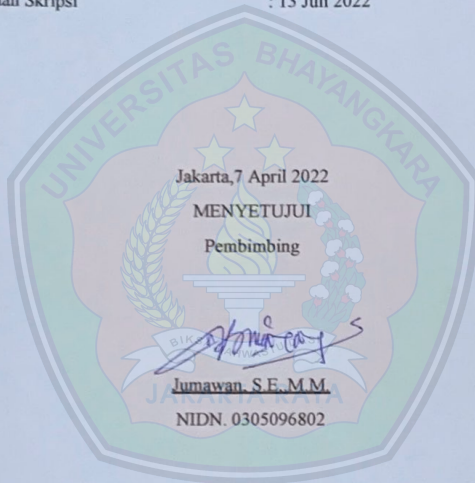
Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada SMAN 1 Tambun selatan

Nama Mahasiswa : Shafira Nofiyanti

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810315119

Program study/Fakultas : Manajemen/ Ekonomi dan Bisnis

Lulus Ujian Skripsi : 13 Juli 2022



LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi dan
Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai SMA
Negri 1 Tambun Selatan

Nama Mahasiswa : Shafira Nofiyanti

Nomor Pokok mahasiswa : 201810325229

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 13 Juli 2022

Jakarta, 19 Juli 2022

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Cahyadi Husadha, S.E., M.M

NIDN 0304068209

Penguji I : Hasanuddin, S.I.P., M.AP

NIDN 0302066905

Penguji II : Jumawan, S.E., M.M

NIDN 0305096802

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN 0329048302

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

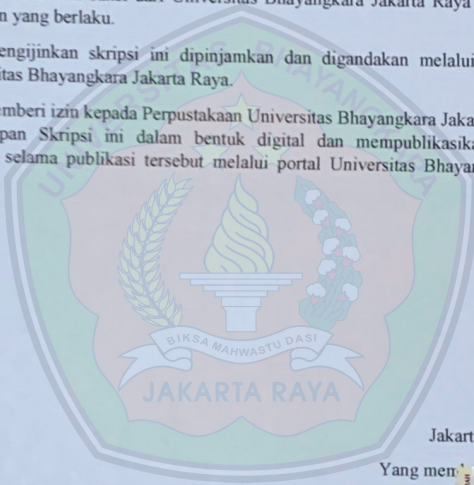
Dengan ini saya menyatakan :

Skripsi yang berjudul Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai SMA Negeri 1 Tambun Selatan ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjamkan dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan Skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.



Jakarta, 17 Juli 2022

Yang men



Shafira Nofiyanti

201810325229

ABSTRAK

Shafira Nofiyanti. 201810325229 Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai SMAN 1 Tambun Selatan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai SMAN 1 Tambun Selatan. Responden penelitian ini adalah pegawai SMAN 1 Tambun Selatan yang berjumlah 80 orang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan metode pengambilan sampel berupa kuesioner model skala likert yang diseberkan kepada SMAN 1 Tambun Selatan. Penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda dengan hipotesis yaitu simultan dan parsial. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variable budaya organisasi memiliki nilai positif sebesar $0,001 < 0,05$ dan kepemimpinan memiliki nilai positif sebesar $0,001 < 0,05$ yang berarti budaya organisasi dan kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Budaya organisasi yang efektif dan kepemimpinan yang baik dapat meningkatkan kinerja pegawai menjadi lebih baik lagi.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Shafira Nofiyanti. 201810325229 The Impact of Style Of leadership and Organisational Performance on Employee Performance at SMAN 1 Tambun Selatan.

This study sought to ascertain the impact of organizational culture and leadership style on worker performance at SMAN 1 Tambun Selatan. 80 SMAN 1 Tambun Selatan employees participated in the study as respondents. In order to sample participants of the study, a Likert scale model questionnaire was provided to SMAN 1 Tambun Selatan. Multiple regression analysis is being used in the study along with a simultaneous and partial hypothesis. The findings indicated that organizational culture and leadership both seem to have positive values of 0.001 and 0.05, indicating that they have an impact on.

Keywords: Organizational Culture, Leadership and Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas Rahmat Hidayah dan kemurahan hatinya, sehingga saya dapat melengkapi proyek skripsi yang berjudul “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI SMAN 1 TAMBUN SELATAN”. Laporan proposal tesis ini dibuat untuk memenuhi persyaratan kelulusan sarjana Strata-1 di jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Bekasi.

Dengan segala kekurangan yang ada, penulis sadar bahwa penulisan penelitian ini tidak dapat diselesaikan tanpa adanya bantuan. Maka dari itu, saat ini saya akan menghaturkan terima kasih dan syukur pada:

1. Sang Pencipta Yang Maha Esa, yang telah merahmati dan memberi hidayah kepada penulis sehingga penelitian ini dapat diselesaikan..
2. Irjen Pol. (Purn) Dr Drs H. Bambang Karsono, SH ,MM sebagai Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
3. Dr. Istianingsih, MS.AK.CA,CSRA,CACP sebagai Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Dr. Hadita, S. Pd., M. M selaku Kaprodi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
5. Bapak Jumawan, SE. MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang selalu memberikan arahan seta dukungan kepada penulis dalam penyelesaian Skripsi.
6. Seluruh guru dan staff SMAN 1 Tambun Selatan atas bantuannya selama proses penelitian yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk menjadi responden pada penelitian ini.
7. Bapak Yusuf Iskandar dan mamah Sonah serta kakak Anggi Pratiwi yang selalu mendoakan serta memberi dukungan penuh kasih sayang.
8. Teman-teman mahasiswa/i Ekonomi Manajemen Angkatan 2018 khususnya Genggez, dan Muhamad Farhan Permana Putra yang selalu mendukung dan memberi kekuatan dalam keadaan suka maupun duka dan selalu memberikan solusi selama masa perkuliahan.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMIMBINGi.....	ii
LEMBAR PEGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Batasan Masalah.....	6
1.6 Sistematika Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Budaya Organisasi.....	8
2.1.1 Pengerian Budaya Organisasi	8
2.1.2 Fungsi – fungsi Budaya Organisasi	8
2.1.3 Fakor- faktor yang mempengaruhi budaya organisasi.....	9
2.1.4 Tujuan dan Manfaat Budaya Organisasi	10
2.1.5 Indikator Budaya Organisasi	11
3.1.6.Hubungan budaya organisasi terhadap kinerja.....	11
2.2 Kepemimpinan.....	12
2.2.1 Kepemimpinan.....	12
2.2.2 Fungsi dan peran Kepemimpinan	13
2.2.3 Kepemimpinan.....	14
2.2.4 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	15

2.2.4 Hubungan Kepemimpinan terhadap Kinerja	16
2.3 Kinerja.....	16
2.3.1 Pengertian Kinerja	16
2.3.2 Manfaat kinerja.....	17
2.3.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	17
2.3.4 Indikator kinerja.....	19
2.4 Penelitian terdahulu.....	19
2.5 Kerangka Konseptual Berfikir.....	20
2.6 Hipotesis.....	21
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	23
3.1 Desain Penelitian.....	23
3.2 Tahapan Penelitian.....	23
3.3 Model Konseptual.....	24
3.4 Oprasional Variable.....	25
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian.....	26
3.5.1 Waktu Penelitian.....	26
3.5.2 Tempat Penelitian	26
3.6 Metode Pengambilan Sampel.....	27
3.6.1 Populasin Penelitian.....	27
3.6.2 Sampel Penelitian	27
3.7 Teknik Pengumpulan Analisi Data.....	28
3.8 Jenis dan Sumber Data.....	29
3.9 Metode Analisis Data.....	29
3.9.1 Uji Validitas.....	29
3.9.2 Uji Reliabilitas	30
3.9.3 Asumsi Klasik.....	30
3.10 Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	31
3.11.1 Uji Kelayakan (Uji F).....	31
3.11.2 Uji Koefisiensi Regresi Secara Persial (Uji T)	32
3.11.3 Analisis koefisien Determinasi	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	33

4.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	33
4.1.1	Sejarah SMA Negeri 1 Tambun Selatan.....	33
4.1.2	Visi dan Misi.....	33
4.1.3	Struktur Organisasi	35
4.2	Hasil Penelitian.....	35
4.2.1	Karakteristik Responden.....	35
4.2.2	Uji Instrumen Data	36
4.2.3	Uji Asumsi Klasik	42
4.2.4	Uji t	45
4.2.5	Uji F	47
4.2.6	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	47
4.3	Pembahasan.....	48
4.3.1	Pengaruh Budaya Organisasi (X_1) terhadap Kinerja Pegawai	48
4.3.2	Pengaruh Kepemimpinan (X_2) terhadap Kinerja Pegawai	48
BAB V PENUTUP.....		50
5.1	Simpulan.....	50
5.2	Implikasi Manajerial.....	51
DAFTAR PUSTAKA.....		52

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Kehadiran Pegaeai SMA 1 Tambun Selatan	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 3.1 Oprasional Variabel.....	25
Tabel 3.2 Skala Libert.....	28
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kela.....	36
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Um.....	36
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X1).....	37
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X2).....	38
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y).....	39
Tabel 4.6 Hasil Uji Reabilitas Variabel Budaya Organisasi (X ₁).....	40
Tabel 4.7 Hasil Uji Reabilitas Variabel Kepemimpinan (X ₂).....	41
Tabel 4.8 Hail Uji reabilitas Variabel Kinerja (Y).....	41
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas.....	42
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinieritas.....	43
Tabel 4.11 Hasil uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	45
Tabel 4.12 Hasil Uji t.....	46
Tabel 4.13 Hasil Uji F.....	47
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Gambar Kerangka Berfikir Penelitian	21
Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	44

