

DAFTAR PUSTAKA

- Benny Usman. (2013). Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Pegawai Pada Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Palembang *Media wahana Ekonomika*,10, 1-18
- Faturahman, B. M, (2018). Kepemimpinan dalam Budaya Organisasi. *Madani*, 10(1),1-11
- Indayati, N., Thoyib, A.,& Rofiaty. (2012) Pengaruh Ketertiban karyawan, budaya Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Study pada Universitas Brawijaya). *Jurnal aplikasi manajemen*,10(2),344-356. <https://jurnaljam.ub.ac.id/index.php/jam>
- Iskandar, & Lubis. (2019). *Jurusan Ilmu Perpustakaan. Fakultas ilmu social dan ilmu politik universitas Muhammadiyah Mataram Melihat Kondisi Perpustakaan Perguruan tinggi yang tugas dan Tnggung jawabnya mengurusnya hal-hal yang Aplikasi Manajemen* , 10(2), 344-356
- Junaidi, R.,& Susanti, F. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Baltekkomdik Dinas Pendidikan Provinsi Sumatra Barat. *Jurnal ilmu ekonomi*,4(1),1-13
- Khairizah, A., Noor,I., & Suprpto, A. (2010). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan di Perpustakaan Universitas Brawijaya Malang). *Jurnal administrasi publik*,3(7),1268-1272
- Lina, D. (2014). Analisis pengaruh kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Sistem Reward Sebagai Variable. *Jurnal riset akutansi dan bisnis*, 14,77-97
- Luberty, & Azizah, S.N. (2020) Pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Knowledge Sharing sebagai Pemediasi. 2(27), 450-465
- Maramis, E. (2013). Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Tabungan Negara (Persero) Cabang Manado. *Jurnal riset ekonomi, manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4), 955-964. <https://doi.org/10.35794/emba.1.4.2013.2894>
- Mustanir, A., & Dkk. (2019). Gaya Kepemimpinan, Kinerja Aparatur Sipil Negara dan Parisipasi Masyarakat Terhadap Pembangunan. *Jurnal moderat*, 5.

- Oemar, Y. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi, Kemampuan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pegawai pada BAPPEDA Kota Pekanbaru. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 11(66), 65-76
- Pongoh, M. (2013). Analisis Laporan Keuangan Untuk Menilai Kinerja Keuangan Pt. Bumi Resources Tbk. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(3), 669-679
- Putri Pratiwi. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi dan Pemberdayaan terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja. *Jurnal asset*, 14(1), 41-52
- Resi Yudhabingsi. (2011). Peningkatan Efektifitas Kerja Melalui Komitmen, Perubahan dan Budaya Organisasi. *Ragam Jurnal Pengembangan Humaniora*, 11(1), 40-50.
- Rohiyah. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Reward, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap kinerja Karyawan Di Bkd Malang*. 32-46.
- Sudaryono. (2014). *Budaya & Perilaku Organisasi*. Lentera Ilmu Cendekia Perkantoran Sentra.
- Susanty, A., & Bakoro, S.W. (2013). Pengaruh motivasi kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Study Kasus pada Pt Pln (Persero) Apd Semarang. *J@ti Undip: Jurnal Teknik Industri*, vol. 7, no. 2, pp. 77-84, Feb. 2013. <https://doi.org/10.12777/jati.7.2.77-84>
- Syahputra, R., & Gilang, A. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada Cv. Inti Karet the Influence of Leadership Style on Employee Performance At Cv. Inti Karet*. 6(2), 4260-4269.
- Tampi, B. J. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia, TBK (Regional Sales Manado). *Jurnal "Acta Diurna" Volume III. No.4., III(4)*, 1-20.
- Wahyudi, Y., & Mahipal. (2018). Pendidikan Kepemimpinan Dan Pembinaan Karakter. *Jurnal Cendekia Ihya*, 1(1), 33-40.
- Sujarwen. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*.
- Sugiono. (2017). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.
- Wiratna Sujarweni (2015). *Statistik untuk Bisnis & Ekonomi*.

- Waliningtuci, T., Musadieq, M. Al, & Hamid, D. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Entrepreneur Independent bank(EIBIndonesiaSurabaya). 1-11.*
- Prasada Dodi. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Mandiri Kontruksi di Tangerang Selatan. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*. 3, (2), 629 -636, <https://doi.org/10.34007/jehss.v3i2.381>.
- Mardiani N,I & Sepdiana,D,Y. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*. 1.(1). 1-10. <https://doi.org/10.37366/master.v1i1.23>.
- Gunawan Hari, Baharudin Agus, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. KMPlus. 9 (2).
- Warmi Dwi Ester, Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja karyawan Pada Sekretariat Derah Kabupaten temanggung. *Jurnal Riset Manajemen "PROVESIA"*. 1.(1). 64-77.

