BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil yang diperoleh dari pengolahan dan analisis data maka dapat disimpulkan:

1. Terdapat pengaruh tanggung jawab tim kerja (X_1) secara signifikan terhadap kinerja karyawan (Y)
2. Terdapat pengaruh motivasi kerja (X_2) secara signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan (Y)
3. Terdapat pengaruh signifikan tanggung jawab tim kerja (X_1) dan motivasi kerja (X_2) secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y)
4. Kenaikan kinerja karyawan (Y) di hotel Mercure Jakarta Simatupang di kontribusikan oleh tanggung jawab tim kerja (X_1) dan motivasi kerja (X_2) sebesar 62%

5.2. Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan di atas maka peneliti mengharapkan kepada instansi:

1. Lebih memperhatikan tanggung jawab tim kerja agar setiap pekerjaan bisa terselesaikan dengan mudah ketika para karyawan saling bekerja sama satu sama lain dan ini akan meningkatkan kinerja karyawan
2. Diharapkan supaya motivasi kerja lebih diterapkan lagi agar para karyawan nyaman dalam bekerja, ketika karyawan merasa diperhatikan maka semangat kinerja karyawan semakin meningkat
3. Ketika kinerja karyawan menurun itu disebabkan oleh dua faktor ini yaitu tanggung jawab tim kerja dan motivasi kerja maka bisa dikembangkan lagi agar karyawan semangat lagi dalam bekerja
4. Peneliti memperbolehkan bila ada yang ingin mengembangkan penelitian ini lagi maka dipersilahkan.