

**PENGARUH KEDISIPLINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT YI JIN
INDUSTRI**

(Studi Mahasiswa Universitas Bhayangkara Jakarta Raya)

SKIRPSI

Oleh :

Tia Sandika

201810325467



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kedisiplinan dan Kompensasi Terhadap
Kinerja Pegawai PT YI JIN Industri
Nama Mahasiswa : Tia Sandika
Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325467
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 11 Juli 2022



LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kedisiplinan Dan Kompensasi
Terhadap Kinerja Pegawai PT. Yi Jin Industri

Nama Mahasiswa : Tia Sandika

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325467

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 11 Juli 2022

Jakarta, 22 Juli 2022

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Jumawan, S.E., M.M.

NIDN 0305096802

Penguji I : Choiroel Woestho, S.E., M.E.

NIDN 0325068506

Penguji II : Cahyadi Husadha, S.E., M.M.

NIDN 0304068209

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Hadita, S.Pd., M.M.

NIDN 0329048302

Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak.

NIDN 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Tia Sandika
NPM : 201810325467
Tempat Tanggal Lahir : Bandung 14 April 2000
Alamat : Perumahan senopati 2 Blok E no 3 Jl. Rawa Nona
Kec. Sumur Batu

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi saya dengan judul “Pengaruh Kedisiplinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai PT Yi Jin Industri” merupakan hasil penelitian saya sendiri dan seluruh ide, pendapat, atau materi didapatkan dari sumber lain yang telah dikutip dengan cara Penulisan referensi yang sesuai.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan jika pernyataan ini tidak sesuai dengan apa yang saya katakan, maka saya bersedia menanggung sanksi yang akan dikenakan kepada saya termasuk pencabutan gelar Sarjana Manajemen yang nanti saya dapatkan.

BIKSA MAHWASTU DAS

Jakarta, 22 Juli 2022

Yang membuat pernyataan,



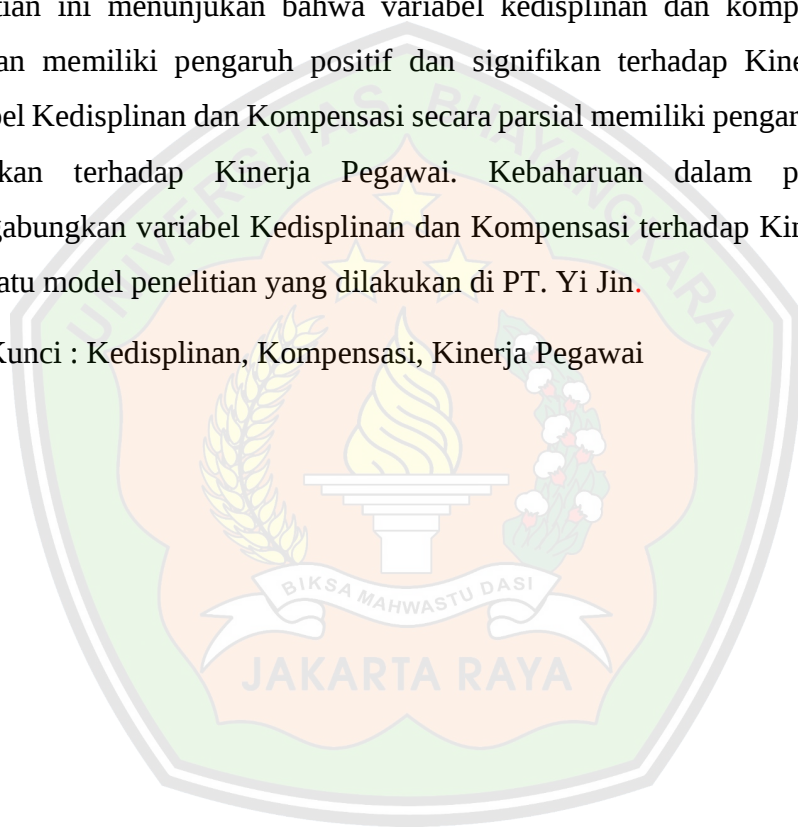
Tia Sandika

201810325467

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh kedisiplinan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai PT. Yi Jin. Jenis Penelitian ini adalah kuantitatif. Teknik sampling yang digunakan adalah teknik non probability sampling yang dimana jumlah sampel sebesar 100 responden. Teknik pengambilan data dengan cara menyebarkan angket. Responden dari penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di PT. Yi Jin. Rancangan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pengujian hipotesis (SEM) – *SmartPLS 3.0*. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kedisiplinan dan kompensasi secara silmutan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, Variabel Kedisiplinan dan Kompensasi secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Kebaharuan dalam penelitian ini menggabungkan variabel Kedisiplinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada satu model penelitian yang dilakukan di PT. Yi Jin.

Kata Kunci : Kedisiplinan, Kompensasi, Kinerja Pegawai



ABSTRACT

This study aims to determine whether there is an influence of discipline and compensation on the performance of employees of PT. Yi jin. This type of research is quantitative. The sampling technique used is a non-probability sampling technique where the number of samples is 100 respondents. Data collection techniques by distributing questionnaires. Respondents from this study were all employees who work at PT. Yi jin. The design used in this study is hypothesis testing (SEM) – SmartPLS 3.0. The results of this study indicate that the discipline and compensation variables simultaneously have a positive and significant effect on employee performance, the discipline and compensation variables partially have a positive and significant effect on employee performance. The novelty in this study combines the variables of Discipline and Compensation on Employee Performance in a research model conducted at PT. Yi jin.

Keywords: *Discipline, Compensation, Employee Performance*



KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, dan hidayah-Nya sehingga penyusunan skripsi yang berjudul Pengaruh Kedisiplinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. Yi Jin dapat terselesaikan. Sholawat sertasalam semoga tetap tercurahkan kehadiran baginda Nabi besar Muhammad SAW, yang telah membimbing kita dari jalan kegelapan menuju jalan terang benderang dalam naungan agama Islam.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan tugas akhir skripsi ini tidak akan berhasil dengan baik tanpa bimbingan dan sumbangan pemikiran dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan terimakasih kepada :

1. Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M. Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Istianingsih Satrodiharjo, CA., CSRA., CMA., CACP. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Dr. Hadita, S.Pd., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. M. Fadhli Nursal, SE., M.M. Selaku Dosen Perwalian Akademik Fakultas Ekonomi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
5. Cahyadi Husadha, S.E., M.M Selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan berbagai ilmu, bimbingan, doa, waktu dalam proses ~~Penulisan~~ skripsi sehingga proses pengerjaan berjalan dengan lancar.
6. Orang tua saya Eka Setia Handayani, dan Jhoni Go, yang selalu tulus dan ikhlas mendidik, mendoakan, memberi semangat serta bantuan materi.
7. Rekan perkuliahan Atika, Makbul, Rohansen, Ivan, Ainun, yang telah memberikan motivasi agar merampungkan skripsi ini.
8. Teman seperjuangan Yemima Stefani, Rahelia Pachalia, Yulistasari, Nini yang memberi masukan dan dukungan agar selalu bersemangat
9. Para responden yang sudi menyisihkan waktunya untuk mengisi kuesioner

10. Serta semua pihak yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini peneliti menyadari, bahwa dalam penyusunan skripsi ini banyak mengalami kekurangan dan jauh dari kata sempurna mengingat keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang peneliti miliki. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak yang sifatnya membangun demi kesempatan penelitian ini. Akhir kata, peneliti berharap semoga penelitian skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi peneliti maupun semua pihak.

Jakarta, 22 Juni 2022



Peneliti

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Permasalahan	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Batasan Masalah	7
1.6 Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Kedisiplinan	9
2.1.1 Pengertian Kedisiplinan	9
2.1.2 Jenis-Jenis Disiplin Kerja.....	10
2.1.3 Faktor-Faktro Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	11
2.1.4 Indikator Disiplin Kerja	12
2.2 Kompensasi	13

2.2.1 Pengertian Kompensasi.....	13
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	14
2.2.3 Asas-Asas Kompensasi	14
2.2.4 Indikator Kompensasi	15
2.3 Kinerja Pegawai	15
2.3.1 Pengertian Kinerja Pegawai	15
2.3.2 Tujuan Penilaian Kinerja	16
2.3.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	17
2.3.4 Indikator Kinerja Pegawai.....	17
2.4 Penelitian Terdahulu	18
2.5 Kerangka Penelitian	21
2.6 Pembangunan Hipotesis.....	22
BAB III METODE PENELITIAN	24
3.1 Desain Penelitian.....	24
3.2 Tahapan Penelitian	24
3.3 Metode Konseptual	25
3.4 Operasional Variabel.....	26
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian	27
3.5.1 Waktu	27
3.5.2 Tempat Penelitian	28
3.6 Metode Pengambilan Populasi dan Sampel	29
3.6.1 Populasi	29
3.6.2 Sampel.....	29
3.7 Teknik Pengumpulan Data.....	30
3.7.1 Jenis Data	30
3.7.2 Sumber Data.....	30

3.7.3 Pengumpulan Data	31
3.8 Teknik Analisis Data.....	32
3.8.1 Teknik Analisis Data Deskriptif	32
3.8.2 Teknik Analisis Data Inferensial.....	32
3.8.3 Uji Validitas	36
3.8.4 Uji Realibilitas	37
3.8.5 Uji Hipotesis	38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	41
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	41
4.1.1 Profil Perusahaan	41
4.1.2 Visi	41
4.1.3 Misi	41
4.1.4 Struktur Organisasi PT Yi Jin	42
4.2 Deskripsi Data.....	42
4.2.1 Peyebaran dan Pengumpulan Kuisioner.....	43
4.2.2 Deskripsi Umum Responden	43
4.3 Hasil Analisis Pengukuran Model.....	46
4.3.1 <i>Convergent Validity</i> (Validasi Konvergen).....	47
4.3.2 <i>Discriminant Validity</i> (Diskriminan Validasi)	49
4.3.3 <i>Average Variant Extracted</i> (AVE).....	51
4.3.4 <i>Composite Realibility</i>	52
4.3.5 <i>Cronbach Alpha</i>	53
4.4 Hasil Analisis Struktural Model (Inner Model)	55
4.5 Hasil Analisis Pengujian Hipotesis	56
4.6 Pembahasan.....	58
4.6.1 Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai.....	58

4.6.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai	59
BAB V PENUTUP	60
5.1 Kesimpulan	60
5.2 Saran.....	60
DAFTAR PUSTAKA	61

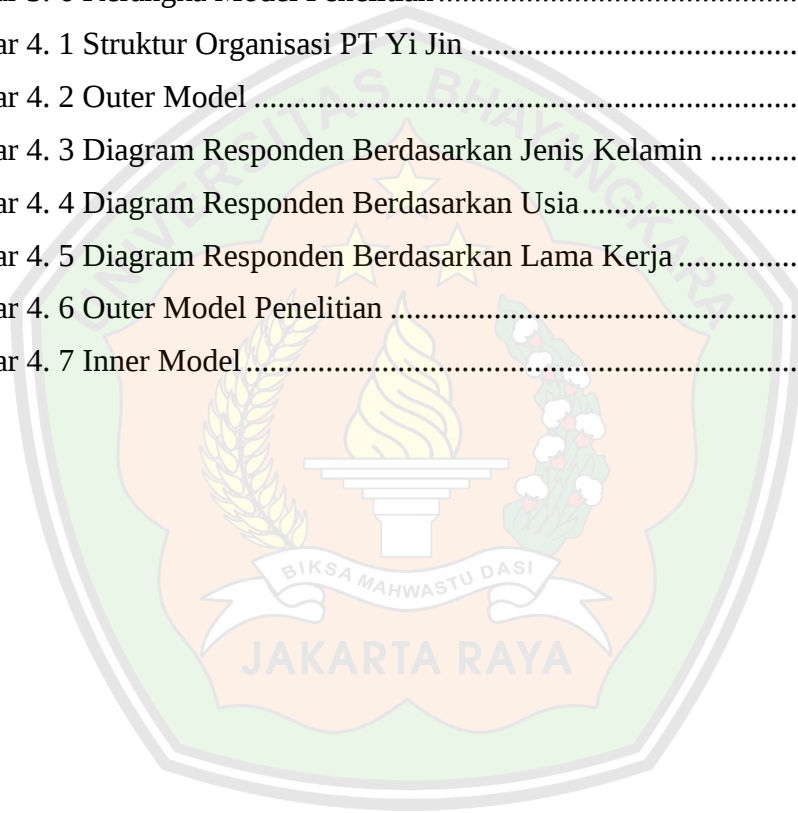


DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Data absensi Karyawan Periode Januari-Februari 2022	5
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	18
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	26
Tabel 3. 2 Waktu Penelitian	27
Tabel 3. 3 Bobot Penilaian Berdasarkan Skala Likert	31
Tabel 3. 4 Tingkat Reliabilitas Nilai Cronbach Alpha.....	38
Tabel 4. 1 karakter Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4. 2 Karakter Responden Berdasarkan Usia.....	44
Tabel 4. 3 Karakter Responden Berdasarkan Lama Kerja	45
Tabel 4. 4 Hasil Outer Loading Kedisiplinan	47
Tabel 4. 5 Hasil Outer Loading Kompensasi	48
Tabel 4. 6 Hasil Outer Loading Kinerja Pegawai	49
Tabel 4. 7 Hasil Cross Loading Kedisiplinan	50
Tabel 4. 8 Hasil Cross Loading Kompensasi	50
Tabel 4. 9 Hasil Cross Loading Kinerja Pegawai	51
Tabel 4. 10 Hasil Average Extracted (AVE)	52
Tabel 4. 11 Hasil Composite Reliability Kedisiplinan	52
Tabel 4. 12 Hasil Composite Reliability Kompensasi	53
Tabel 4. 13 Hasil Composite Reliability Kinerja Pegawai	53
Tabel 4. 14 Hasil Cronbach Alpha Kedisiplinan	54
Tabel 4. 15 Hasil Cronbach Alpha Kompensasi	54
Tabel 4. 16 Hasil Cronbach Alpha Kinerja Pegawai	54
Tabel 4. 17 Nilai R-Square	56
Tabel 4. 18 Nilai Q-Square	56
Tabel 4. 19 Hasil Uji Hipotesis	57

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	22
Gambar 3. 1 Konseptual.....	25
Gambar 3. 2 Tempat Penelitian.....	28
Gambar 3. 3 Langkah-Langkah PLS.....	34
Gambar 3. 4 Inner Model	34
Gambar 3. 5 Outer Model	35
Gambar 3. 6 Kerangka Model Penelitian	36
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT Yi Jin	42
Gambar 4. 2 Outer Model	43
Gambar 4. 3 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Gambar 4. 4 Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	45
Gambar 4. 5 Diagram Responden Berdasarkan Lama Kerja	45
Gambar 4. 6 Outer Model Penelitian	46
Gambar 4. 7 Inner Model	55



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Uji Plagiarisme
Lampiran 2	Uji Referensi Skripsi
Lampiran 3	Surat Permohonan Riset
Lampiran 4	Surat Permohonan Izin
Lampiran 5	Kuesioner Penelitian
Lampiran 6	Data Responden
Lampiran 7	Hasil Output SMART PLS 3.0
Lampiran 8	Daftar Riwayat Hidup

