BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang sudah dianalisis dan juga pembahasan dengan menggunakan PLS (Partial Least Square) mengenai kedisiplinan, kompensasi dan kinerja pegawai pada PT. Yi Jin, maka memperoleh kesimpulan :

1. Kedisiplinan berkontribusi dan berdampak positif pengaruh positif pada kinerja pegawai di PT. Yi Jin Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik kedisiplinan yang dilakukan pegawai akan meningkatkan kinerja pegawai yang lainnya.
2. Kompensasi juga berkontribusi dan berdampak positif pada kinerja pegawai di PT. Yi Jin Hal ini menunjukkan bahwa kompensasi yang diberikan perusahaan kepada para pegawai adalah sesuatu hal yang sesuai dan terjangkau serta bersaing dapat mempengaruhi
3. Kedisiplinan, kompensasi secara bersama - sama memberikan pengaruh positif terhadap kinerja pegawai di PT. Yi Jin

5.2 Saran

Dari hasil pembahasan dan kesimpulan pada penelitian ini, maka ada saran untuk pihak perusahaan dan peneliti selanjutnya yaitu sebagai berikut:

1. Saran bagi Pihak Perusahaan
Untuk PT. Yi Jin diharapkan terus mempertahankan serta meningkatkan kedisiplinan dan kompensasi yang diberikan kepada para pegawai. Dengan begitu PT. Yi Jin dapat berkembang semakin meningkat, sehingga tujuan instansi dapat terealisasikan dengan cepat dan memiliki kualitas pegawai yang luar biasa.
2. Saran bagi peneliti selanjutnya
Untuk para peneliti selanjutnya, menyarankan agar peneliti dapat menambahkan variabel lain agar memperoleh hasil yang lebih bervariasi yang dapat menggambarkan hal-hal apa saja yang dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan disarankan untuk memperluas cakupan penelitian tentang pengaruh Kedisiplinan dan Kompensasi terhadap kinerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan yang dipakai pada penelitian ini.